



Cuenta de la Hacienda Pública Estatal

Poder Ejecutivo

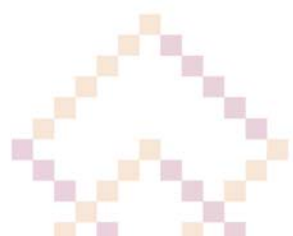
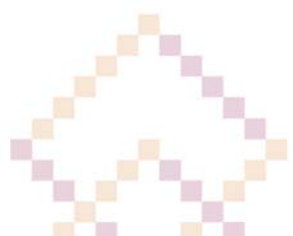
Parte I

Resultados Generales, Información Contable,
Presupuestaria y Programática

2025

CONTENIDO





La variación a la baja se explica por el comportamiento de los capítulos Servicios Personales, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas, y Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles; mientras que los capítulos Materiales y Suministros y Servicios Generales registraron erogaciones superiores a su presupuesto aprobado.

Entre los capítulos con disminuciones, destaca Servicios Personales por presentar la reducción más significativa, derivada de reprogramaciones de recursos en conceptos como Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente, Seguridad Social y Previsiones.

Por su parte, la variación a la baja en el capítulo Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas obedece a recursos autorizados que no fueron devengados (subejercicios), particularmente en el concepto de Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos, correspondientes a recursos reprogramados al Fideicomiso para la Competitividad con Seguridad del Estado de Sonora (FICOSEG), sectorizado a esta secretaría.

Este mismo factor explica el subejercicio total de la dependencia, que asciende a \$200 MDP, posicionándose como el tercero de mayor magnitud entre las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo.

Formato 6 b) Clasificación Administrativa por Recursos Etiquetados y No Etiquetados (LDF)

Una vez cumplido lo anterior, se procede a presentar la información requerida por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, relativa a las erogaciones globales, distinguiendo el gasto según su carácter etiquetado y no etiquetado.

Gobierno del Estado de Sonora
Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos Detallado - LDF
Clasificación Administrativa
Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025
(Pesos)

Ente Público	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
NO ETIQUETADO	62,394,422,752	5,098,870,038	67,493,292,790	66,358,081,720	64,536,518,870	1,135,211,070
101 H. CONGRESO DEL ESTADO	438,374,649	1,272,042	439,646,690	439,646,690	435,298,062	0
102 PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SONORA	1,680,783,496	31,909,606	1,712,693,103	1,704,116,228	1,620,753,615	8,576,875
103 EJECUTIVO DEL ESTADO	291,227,292	43,293,737	334,521,029	334,237,753	320,084,535	283,277
104 SECRETARÍA DE GOBIERNO	630,268,494	142,565,735	772,834,228	749,612,519	719,725,059	23,221,709
105 SECRETARÍA DE HACIENDA	1,822,178,973	-80,556,395	1,741,622,578	1,740,987,297	1,646,807,295	635,281
106 SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO	212,994,445	25,026,781	238,021,226	234,162,828	225,083,141	3,858,398
107 SECRETARÍA DE BIENESTAR	642,578,473	-2,947,024	639,631,449	639,615,701	565,517,049	15,748
108 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA	9,747,768,280	-1,842,983,913	7,904,784,368	7,904,744,274	7,669,650,232	40,094
109 SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	3,486,097,703	57,029,288	3,543,126,991	3,514,028,552	3,314,068,242	29,098,439
110 SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO	3,551,911,907	1,059,947,979	4,611,859,886	4,148,341,460	3,862,007,715	463,518,426
111 SECRETARÍA DE ECONOMÍA	88,689,055	-34,319,379	54,369,676	54,369,676	54,366,676	0
112 SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, RECURSOS HIDRÁULICOS, PESCA Y ACUACULTURA	1,819,867,331	-22,489,386	1,797,377,945	1,772,705,734	1,721,215,919	24,672,211
114 SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	4,134,846,687	156,759,511	4,291,606,198	4,105,407,462	3,827,688,284	186,198,736
115 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE SONORA	93,079,393	9,004,534	102,083,927	102,083,927	101,733,927	0
116 SECRETARÍA DEL TRABAJO	262,900,638	14,106,728	277,007,366	276,779,893	271,730,807	227,474
117 TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL	62,057,199	8,701,324	70,758,523	70,758,523	70,758,523	0
118 COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS	52,629,155	59,872,313	112,501,468	112,501,468	107,685,629	0
119 INSTITUTO SONORENSE DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	51,584,981	-25,750,010	25,834,971	25,834,971	25,834,971	0

Ente Público	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
120 DESARROLLO MUNICIPAL	7,688,342,295	378,176,156	8,066,518,451	8,042,731,466	8,015,731,129	23,786,985
121 DEUDA PÚBLICA	9,395,087,719	1,363,491,922	10,758,579,641	10,393,233,544	10,381,250,251	365,346,097
122 OFICIALÍA MAYOR	670,701,917	-82,304,677	588,397,240	587,862,266	520,817,592	534,974
123 EROGACIONES NO SECTORIZABLES	0	0	0	0	0	0
124 INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	379,228,146	200,224,549	579,452,695	579,452,695	552,138,527	0
125 UNIVERSIDAD DE SONORA	1,606,445,319	40,573,384	1,647,018,703	1,647,018,703	1,430,258,270	0
127 SECRETARÍA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA	124,136,149	8,620,689	132,756,837	132,756,837	131,339,607	0
129 INSTITUTO SUPERIOR DE AUDITORÍA Y FISCALIZACIÓN	242,829,276	39,785,771	282,615,048	282,615,048	282,615,048	0
130 FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE SONORA	1,970,612,342	-11,392,786	1,959,219,556	1,958,973,387	1,935,294,177	246,170
131 SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN	13,214,017	-4,062,059	9,151,958	9,151,958	9,151,958	0
132 SISTEMA ESTATAL DE TELEVISIÓN SONORENSE	8,245,081	-1,431,145	6,813,936	6,813,936	6,813,936	0
133 COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	40,341,395	4,650,757	44,992,153	44,992,153	44,992,153	0
134 SECRETARÍA DE TURISMO	177,983,023	-63,090,247	114,892,776	114,892,776	110,916,062	0
135 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA	516,089,069	48,876,365	564,965,434	564,965,434	544,541,912	0
136 COLEGIO DE SONORA	80,737,952	15,016,245	95,754,197	95,754,197	79,867,822	0
137 CONSEJO PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ESTADO DE SONORA	186,232,213	13,931,455	200,163,668	200,163,668	200,163,668	0
138 FINANCIERA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DE SONORA	38,436,500	-3,917,769	34,518,731	34,518,731	34,518,731	0
139 PROSONORA	97,133,556	-52,857,332	44,276,224	44,276,224	44,276,224	0
140 OPERADORA DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DEL ESTADO DE SONORA	75,283,377	-56,649,541	18,633,836	18,633,836	18,633,836	0
141 SECRETARÍA DE LAS MUJERES	0	18,965,592	18,965,592	18,906,829	18,402,370	58,763
142 SECRETARÍA ECONOMÍA Y TURISMO	0	159,814,213	159,814,213	154,922,799	119,282,489	4,891,414
143 ARCHIVO GENERAL DEL ESTADO	0	1,454,839	1,454,839	1,454,839	1,454,839	0
172 INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA	10,013,505,255	3,480,550,186	13,494,055,441	13,494,055,441	13,494,048,591	0
ETIQUETADO	26,803,949,782	6,933,191,946	33,737,141,728	33,696,369,410	33,649,772,110	40,772,319
101 H. CONGRESO DEL ESTADO	24,625,351	-6,085,476	18,539,875	18,539,875	18,539,875	0
102 PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SONORA	148,677,351	5,129,866	153,807,217	153,807,217	153,807,217	0
103 EJECUTIVO DEL ESTADO	23,588,509	-683,856	22,904,653	22,904,653	22,904,653	0
104 SECRETARÍA DE GOBIERNO	543,974,325	1,989,602,182	2,533,576,507	2,532,474,634	2,531,972,299	1,101,873
105 SECRETARÍA DE HACIENDA	81,665,934	841,379	82,507,312	82,507,312	82,507,312	0
106 SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO	18,403,649	222,890	18,626,539	18,626,539	18,626,539	0
107 SECRETARÍA DE BIENESTAR	171,938,775	-13,064,062	158,874,714	155,779,268	148,840,022	3,095,446
108 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA	14,846,702,423	4,410,957,392	19,257,659,815	19,257,604,104	19,256,339,498	55,711
109 SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	3,023,524,109	283,309,395	3,306,833,504	3,306,833,504	3,306,833,504	0
110 SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO	563,647,859	115,305,322	678,953,181	678,233,149	678,233,149	720,032
111 SECRETARÍA DE ECONOMÍA	6,149,529	-3,264,902	2,884,628	2,884,628	2,884,628	0
112 SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, RECURSOS HIDRÁULICOS, PESCA Y ACUACULTURA	172,958,587	152,777,482	325,736,069	325,676,373	325,676,373	59,696
114 SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	510,340,747	-82,936,349	427,404,398	413,696,561	377,477,805	13,707,837
116 SECRETARÍA DEL TRABAJO	14,881,220	7,276,826	22,158,046	22,157,841	22,157,841	205
120 DESARROLLO MUNICIPAL	4,081,806,282	-32,941,723	4,048,864,559	4,048,860,216	4,048,860,216	4,343
121 DEUDA PÚBLICA	0	112,133,353	112,133,353	108,386,551	108,386,551	3,746,801
122 OFICIALÍA MAYOR	141,168,559	-110,109,588	31,058,971	31,058,971	31,058,971	0
125 UNIVERSIDAD DE SONORA	1,447,934,160	57,854,839	1,505,788,999	1,505,788,999	1,505,788,999	0
127 SECRETARÍA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA	11,849,847	-268,550	11,581,297	11,581,297	11,581,297	0
129 INSTITUTO SUPERIOR DE AUDITORÍA Y FISCALIZACIÓN	22,028,580	-685,763	21,342,817	21,342,817	21,342,817	0
130 FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE SONORA	299,279,131	-3,431,131	295,848,000	286,063,529	286,063,529	9,784,471
134 SECRETARÍA DE TURISMO	4,109,325	-1,483,913	2,625,411	2,625,411	2,625,411	0

Ente Público	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
135 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA	623,052,356	36,441,344	659,493,700	659,493,700	659,493,700	0
136 COLEGIO DE SONORA	21,643,174	-11,464,416	10,178,758	10,178,758	10,178,758	0
141 SECRETARÍA DE LAS MUJERES	0	24,985,942	24,985,942	16,490,039	14,817,683	8,495,903
142 SECRETARÍA ECONOMÍA Y TURISMO	0	2,773,464	2,773,464	2,773,464	2,773,464	0
Total	89,198,372,534	12,032,061,984	101,230,434,518	100,054,451,130	98,186,290,980	1,175,983,389

*El total puede no coincidir por el redondeo de cifras.

Una vez atendidas las disposiciones establecidas por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, mediante la presentación del gasto administrativo ejercido con recursos etiquetados y no etiquetados, se expone a continuación el presupuesto desde la perspectiva de la clasificación por finalidad y funciones, conforme a la estructura armonizada del gasto prevista en los lineamientos del Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC).

D) Clasificación por Finalidades y Funciones

En este inciso se presenta la clasificación funcional del gasto que nos permite conocer para qué se gastan los recursos públicos en el marco del presupuesto de egresos. Este clasificador informa sobre la naturaleza de los servicios gubernamentales y la proporción del gasto público que se destina a cada tipo de servicio.

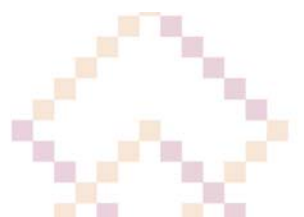
De acuerdo con su clasificación funcional, el gasto devengado se distribuyó de la siguiente manera: la finalidad Desarrollo Social concentró el 56.85% del total, siendo la de mayor proporción; le sigue Gobierno, con el 16.74%, y, en tercer lugar, Desarrollo Económico con 3.82%.

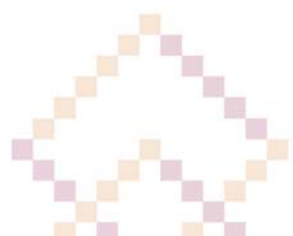
El 22.58% restante correspondió al ejercicio de recursos destinados al cumplimiento de obligaciones no contempladas dentro del presupuesto de las instituciones que integran la Administración Pública Estatal, principalmente aquellas relacionadas con deuda pública y otras obligaciones, así como participaciones y aportaciones a municipios.

Gobierno del Estado de Sonora
Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
Clasificación Funcional (Finalidad y Función)
Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025
(Pesos)

Finalidad/Función	Egresos					Subejercicio 6 = (3 - 4)
	Aprobado	Ampliaciones/ Reducciones	Modificado	Devengado	Pagado	
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	
1 GOBIERNO	14,630,352,125	2,371,784,069	17,002,136,194	16,753,986,593	16,080,610,194	248,149,601
11 LEGISLACIÓN	727,857,856	34,286,573	762,144,429	762,144,429	757,795,801	0
12 JUSTICIA	5,176,772,682	81,522,603	5,258,295,286	5,237,761,200	5,087,226,372	20,534,086
13 COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO	2,234,650,291	2,417,128,103	4,651,778,394	4,623,147,036	4,519,558,139	28,631,358
15 ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS	1,719,771,938	-43,820,978	1,675,950,961	1,675,519,574	1,585,179,886	431,387
17 ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR	3,850,170,850	126,446,399	3,976,617,249	3,778,637,246	3,495,268,526	197,980,002
18 OTROS SERVICIOS GENERALES	921,128,507	-243,778,632	677,349,875	676,777,108	635,581,471	572,767
2 DESARROLLO SOCIAL	49,971,102,061	7,437,134,142	57,408,236,202	56,882,657,604	55,839,342,430	525,578,599
21 PROTECCIÓN AMBIENTAL	201,883,976	18,830,684	220,714,659	220,714,659	220,493,716	0
22 VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD	3,283,964,425	728,353,531	4,012,317,956	3,524,505,994	3,207,802,901	487,811,962
23 SALUD	5,509,369,759	336,701,354	5,846,071,113	5,816,972,674	5,685,623,352	29,098,439

Secretaría del Trabajo







MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2025

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL	
EJE DEL PED:	EJE E1: UN GOBIERNO PARA TODAS Y TODOS	
OBJETIVO DEL PED:	OBJETIVO 03: BUEN GOBIERNO PARA LA REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA	
BENEFICIARIOS:	POBLACIÓN ABIERTA	

COMPONENTE	RESUMEN NARRATIVO (OBJETIVOS)	INDICADORES	AVANCES				Acumulado	META ANUAL	% AVANCE	LINEA BASE (AÑO)	SENTIDO	FRECUENCIA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN (FUENTES)	SUPUESTOS		
			I	II	III	IV										
FIN	CONTRIBUIR A PROCURAR LA JUSTICIA LABORAL DE LAS Y LOS TRABAJADORES A TRAVÉS DE LA CONCILIACION ADMINISTRATIVA, CON LA INTERVENCIÓN CONCILIATORIA EN LOS CONFLICTOS SUBCOTIZADOS ENTRE LAS Y LOS TRABAJADORES, PERSONAS CON ACTIVIDAD EMPRESARIAL Y SINDICATOS EN EL ESTADO DE SONORA	CONFLICTO DE TRABAJO EN LAS RELACIONES LABORALES DE JURISDICCION LOCAL	ASUNTO	NÚMERO DE CONFLICTOS LABORALES REGISTRADOS	0.00	0.00	0.00	3,053.00	3,053.00	2,000.00	65.51%	(2023) : 2,271.00	DESCENDENTE	ANUAL	REGISTROS DE NEGRO DEL PROGRAMA: RELACIONES LABORALES DE JURISDICCION LOCAL/EMPLEO Y OCUPACION/CONFLICTOS DE TRABAJO (CONFLICTOS) LINK: https://www.winego.com.mx/PR/INDICADORES/?77-93-A6-00007000072-18#D7007000075_18#D7100700072_18#D7100700073_18#D7100700072_18#D7100700071_18	LAS Y LOS TRABAJADORES CUENTAN CON CONFLICTOS DE TRABAJO DENTRO DE SUS RELACIONES LABORALES Y SOLICITAN LOS SERVICIOS DE LAS INSTANCIAS CORRESPONDIENTES DE LA JURISDICCION LOCAL
					HUELGA	(NÚMERO DE HUELGA ESTALLIDOS/NÚMERO DE EMPLEADOS/NÚMERO DE EMPLEADOS ATENDIDOS)*100	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.33%	0.00%	(2019) : 0.56	DESCENDENTE	ANUAL
PROPOSITO	SE ATIENDEN CON OPORTUNIDAD Y CALIDAD LOS PROCEDIMIENTOS JURISDICcionales LABORALES CON APEGO AL MARCO LEGAL EXISTENTE DE MANERA PROMPTA Y EXPEDITA SIN LESIONAR LOS INTERESES DE LOS FACTORES DE LA PRODUCCION A FIN DE EVITAR EN SU CASO UN POSIBLE ESTALLAMIENTO DE HUELGA Y CON ELLO MANTENER UN AMBIENTE LABORAL PROPIO PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PRODUCTIVAS.	INDICE DE ESTABILIDAD LABORAL	ASUNTO		0.00	0.00	0.00	0.00								
COMPONENTE 1	ATENCIÓN A DEMANDAS LABORALES DE TRABAJADORES CONCLUIDAS	DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS	DEMANDA	NÚMERO DE DEMANDAS LABORALES CONCLUIDAS	1,387.00	439.00	1,103.00	1,393.00	4,922.00	6,400.00	76.97%	(2019) : 6,400.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	LIBRO DE GOBIERNO Y SISTEMA DE INFORMACION DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO, REPORTE Y REGISTROS DE LA DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA, SECRETARIA DEL TRABAJO	LAS Y LOS TRABAJADORES Y LAS Y LOS EMPLEADORES LLEGAN A ACUERDOS POR LA VIA DE LA CONCILIACION V/O REGREN LA EMISION DE LAUDOS COMO PARTE DE LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFECE.
COMPONENTE 2	REPRESENTACION LEGAL A TRABAJADORES OTORGADAS	PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO EN TEMAS LABORALES	JUICIO	(NÚMERO DE JUICIOS CONCLUIDOS/NÚMERO DE JUICIOS INICIADOS)*100	99.00	32.00	46.00	19.00	48.88%	40.00%	122.19%	(2019) : 55.44	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	ESISTROS DE LA PROCURADURIA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO, DIRECCION SOCIAL, SECRETARIA DEL TRABAJO	LAS Y LOS TRABAJADORES SOLICITAN SERVICIOS DE REPRESENTACION LEGAL ANTE EL TRIBUNAL LABORAL PARA VENTILAR SUS ASUNTOS DE JUICIOS LABORALES. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFECE.
			JUICIO		228.00	17.00	101.00	55.00								
COMPONENTE 3	ATENCIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES POR MEDIO DE LA CONCILIACION EN SONORA REALIZADAS.	CONCILIACION DE CONTROVERSIAS LABORALES	ASUNTO	SUMA DE ASUNTOS CONCLUIDOS	12,984.00	13,294.00	13,893.00	13,587.00	53,760.00	46,000.00	116.87%	(2023) : 0.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	ESTADÍSTICAS Y SISTEMA DE INFORMACION DEL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO Y DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA.	LAS Y LOS TRABAJADORES SOLICITAN AUDIENCIA PARA LA CONCILIACION Y LLEGAR A ACUERDOS PARA CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2025

	RESUMEN NARRATIVO (OBJETIVOS)	INDICADORES				AVANCES				META ANUAL	% AVANCE	LINEA BASE (AÑO)	SENTIDO	FRECUENCIA	MEDIOS DE VERIFICACION (FUENTES)	SUPUESTOS
		NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FORMULA	I	II	III	IV	Acumulado							
C1A01	ATENCIÓN DE PROMOCIONES SOLICITADAS POR LAS PARTES INVOLUCRADAS	PROMOCIONES RECIBIDAS	ACCIÓN	TOTAL DE PROMOCIONES RECIBIDAS	2,662.00	1,993.00	2,500.00	2,655.00	9,816.00	10,000.00	98.16%	(2023) : 10,835.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	LIBRO DE GOBIERNO Y SISTEMA DE INFORMACION DE LAS JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE. SECRETARIA DEL TRABAJO	HUMANOS, MATERIAL Y FINANCIERO PARA ATENDER EL CURSO LEGAL DE LAS DEMANDAS LABORALES DE LOS JUICIOS DE AMPARO DE ELABORACION DE PROYECTOS DE LAUDOS. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.
C1A02	ATENCIÓN DE AMPAROS DIRECTOS E INDIRECTOS	CUMPLIMENTACION DE AMPAROS	AMPARO	TOTAL DE AMPAROS CUMPLIMENTADOS	869.00	700.00	444.00	661.00	2,700.00	2,700.00	100.00%	(2016) : 2,815.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	LIBRO DE GOBIERNO Y SISTEMA DE INFORMACION DE LAS JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE. SECRETARIA DEL TRABAJO	HUMANOS, MATERIAL Y FINANCIERO PARA ATENDER EL CURSO LEGAL DE LAS DEMANDAS LABORALES DE LOS JUICIOS DE AMPARO, DE ELABORACION DE PROYECTOS DE LAUDOS. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.
C1A03	EMISION DE RESOLUCIONES O LAUDOS	LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	NUMERO DE LAUDOS PUBLICADOS	266.00	158.00	96.00	99.00	618.00	640.00	96.56%	(2019) : 1,234.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	LIBRO DE GOBIERNO Y SISTEMA DE INFORMACION DE LAS JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE. SECRETARIA DEL TRABAJO	HUMANOS, MATERIAL Y FINANCIERO PARA ATENDER EL CURSO LEGAL DE LAS DEMANDAS LABORALES DE LOS JUICIOS DE AMPARO, DE ELABORACION DE PROYECTOS DE LAUDOS. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.
C2A01	RESOLUCION DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO CON IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRRES	PORCENTAJE DE ATENCION DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO	ASUNTO	NUMERO DE ASUNTOS CONCLUIDOS FUERA DE JUICIO/ASUNTOS ATENDIDOS*100	202.00	67.00	70.00	70.00	23.88%	82.05%	29.10%	(2019) : 41.20	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS DE LA PROCURADURIA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL. SECRETARIA DEL TRABAJO	HUMANOS, MATERIAL Y FINANCIERO PARA ATENDER LAS REPRESENTACIONES LEGALES DE LAS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.
C2A02	ATENCIÓN DE AUDIENCIAS	NUMERO DE AUDIENCIAS	AUDIENCIA	NUMERO DE AUDIENCIAS ATENDIDAS	371.00	133.00	200.00	96.00	800.00	800.00	100.00%	(2019) : 2,000.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS DE LA INSPECCION LOCAL DEL TRABAJO DE LA DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL. SUBSECRETARIA DEL TRABAJO. SECRETARIA DEL TRABAJO.	SE CUENTA CON EL ELEMENTO HUMANO, MATERIAL Y FINANCIERO PARA PROPORCIONAR LAS ASESORIAS Y ATENDER LAS QUE LAS LABORALES. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.
C2A03	ATENCIÓN DE DENUNCIAS DE VIOLACIONES O INCIUMPLIMIENTOS A LAS NORMAS DE TRABAJO	ATENCIÓN DE VISITAS O DENUNCIAS ATENDIDAS	VISITA	NUMERO DE VISITAS O DENUNCIAS ATENDIDAS	74.00	40.00	40.00	6.00	160.00	160.00	100.00%	(2019) : 875.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS DE LA INSPECCION LOCAL DEL TRABAJO DE LA DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL. SUBSECRETARIA DEL TRABAJO. SECRETARIA DEL TRABAJO.	SE CUENTA CON EL ELEMENTO HUMANO, MATERIAL Y FINANCIERO PARA PROPORCIONAR LAS ASESORIAS Y ATENDER LAS QUE LAS LABORALES. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.
C2A04	PRESTACION DE SESORIAS LABORALES CON IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRRES	PRESTACION DE ASESORIAS LABORALES A MUJERES Y HOMBRRES	ASESORIA	NUMERO DE ASESORIAS LABORALES OTORGADAS	559.00	90.00	350.00	297.00	1,290.00	1,400.00	92.14%	(2019) : 21,991.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS DE LA INSPECCION LOCAL DEL TRABAJO DE LA DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL. SUBSECRETARIA DEL TRABAJO. SECRETARIA DEL TRABAJO.	HUMANOS, MATERIAL Y FINANCIERO PARA PROPORCIONAR LAS ASESORIAS Y ATENDER LAS QUE LAS LABORALES. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2025

	RESUMEN NARRATIVO (OBJETIVOS)	INDICADORES				AVANCES					META ANUAL	% AVANCE	LINEA BASE (AÑO)	SENTIDO	FRECUENCIA	MEDIOS DE VERIFICACION (FUENTES)	SUPUESTOS
		NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FORMULA	I	II	III	IV	Acumulado								
CS-A01	SEGUIMIENTO DE LAS SOLICITUDES DE CONCILIACION E IMPLEMENTACION DEL PROCESO CONCILIATIVO SOBRE LA CULMINACION DE ARCHIVO	SOLICITUDES DE AUDIENCIAS DE CONCILIACION	AUDIENCIA	NÚMERO DE ASUNTOS ARCHIVADOS	1,929.00	2,021.00	1,719.00	1,908.00	7,977.00	6,500.00	116.57%	(2023) : 000	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	ESTADÍSTICAS Y SISTEMA DE INFORMACION DEL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO Y DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA.	LAS Y LOS TRABAJADORES SOLICITAN AUDIENCIA PARA LA CONCILIACION Y CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN LOS CENTROS DE CONCILIACION.	
CS-A02	ATENCION DE ASUNTOS JURIDICOS EN MATERIA DE REFORMA LABORAL	ASUNTOS JURIDICOS ATENDIDOS	ASUNTO	NÚMERO DE ASUNTOS JURIDICOS ATENDIDOS	2,166.00	1,906.00	1,044.00	665.00	5,783.00	5,000.00	115.66%	(2023) : 2,500.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	ESTADÍSTICAS Y SISTEMA DE INFORMACION DEL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO Y DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA.	LAS Y LOS TRABAJADORES SOLICITAN AUDIENCIA PARA LA CONCILIACION Y LLEGAR A ACUERDOS PARA CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN LOS CENTROS DE CONCILIACION	
CS-A03	ORFECIMIENTO DE CERTeza JURIDICA A LOS TRABAJADORES	ATENCIÓN Y ORIENTACION AL CIUDADANO	ATENCIÓN	NÚMERO DE ASERPIRAS BRINDADAS	3,402.00	3,046.00	2,761.00	2,945.00	12,154.00	11,000.00	110.49%	(2023) : 7,920.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	ESTADÍSTICAS Y SISTEMA DE INFORMACION DEL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO Y DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA.	LAS Y LOS TRABAJADORES SOLICITAN AUDIENCIA PARA LA CONCILIACION Y LLEGAR A ACUERDOS PARA CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN LOS CENTROS DE CONCILIACION	



Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:		SECRETARÍA DEL TRABAJO			
Programa Presupuestal:		E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL			
Periodo que se reporta:		ANUAL 2025			
Parámetros de sematización:		Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	Programado
FIN					
Indicador: CONFLICTO DE TRABAJO EN LAS RELACIONES LABORALES DE JURISDICCIÓN LOCAL					
Eficacia:		65.51%	- Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	2000	65.51%
ANÁLISIS CUALITATIVO:					
PROPOSITO					
Indicador: INDICE DE ESTABILIDAD LABORAL					
Eficacia:		0%	- Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	0.83%	0%
Causa del Incumplimiento:		La variación respecto a la meta programada se debe a que, durante el periodo reportado, no se presentaron huelgas en el Estado, lo cual depende de factores externos relacionados con la dinámica de las relaciones laborales entre trabajadores y empleadores.			
Efecto del Incumplimiento:		Como efecto, el indicador no alcanzó la meta prevista, debido a que no se generaron los casos necesarios para su cumplimiento.			
Impacto del Incumplimiento en el Fir:		La ausencia de huelgas refleja condiciones favorables para la conciliación y atención oportuna de los conflictos laborales, lo cual contribuye a mantener la estabilidad en las relaciones de trabajo.			
COMPONENTE 1					
Indicador: DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS					
Eficacia:		76.91%	- Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	6400	76.91%
Causa del Incumplimiento:		El incumplimiento del indicador se debió a limitaciones operativas en la atención y resolución de demandas laborales, las cuales se vieron agravadas por el recorte presupuestal notificado mediante el Oficio No. SE-05.06-2613/2025, mismo que no fue comunicado en tiempo y forma, afectando la operatividad del área.			
Efecto del Incumplimiento:		Como consecuencia, se resolvieron 4,922 demandas laborales individuales de las 6,400 programadas, generándose una variación respecto a la meta anual establecida.			
Impacto del Incumplimiento en el Propósito:		Esta situación impactó en el cumplimiento del indicador relacionado con la resolución de demandas laborales individuales, reduciendo el número de asuntos concluidos durante el ejercicio 2025 y limitando el alcance de las acciones programadas.			
COMPONENTE 2					
Indicador: PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO EN TEMAS LABORALES				META ANUAL	% DE AVANCE



Parámetros de sematización:		Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	Programado	
COMPONENTE 2						
Eficacia:				122.19% - Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	40%	122.19%
Causa del Incumplimiento:						
Efecto del Incumplimiento:						
Impacto del Incumplimiento en el Propósito:						
COMPONENTE 3						
Indicador: CONCILIACIÓN DE CONTROVERSIAS LABORALES						
Eficacia:			116.87% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)		46000	116.87%
Causa del Incumplimiento:						
Efecto del Incumplimiento:						
Impacto del Incumplimiento en el Propósito:						
C1-A01						
Indicador: PROMOCIONES RECIBIDAS						
Eficacia:			98.16% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)		10000	98.16%
Causa del Incumplimiento:						
Efecto del Incumplimiento:						
Impacto del Incumplimiento en el Componente:						
C1-A02						
Indicador: CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS						
Eficacia:			100% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)		2700	100%
Causa del Incumplimiento:						
Efecto del Incumplimiento:						



Parámetros de sematización:	Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	Programado
C1-A02				
Impacto del Incumplimiento en el Componente:				
C1-A03				
Indicador: LAUDOS PUBLICADOS				MIETA ANUAL % DE AVANCE
Eficacia:	96.56% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			640 96.56%
Causa del Incumplimiento:				
Efecto del Incumplimiento:				
Impacto del Incumplimiento en el Componente:				
C2-A01				
Indicador: PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO				MIETA ANUAL % DE AVANCE
Eficacia:	29.1% - Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)			82.05% 29.1%
Causa del Incumplimiento:	En el año 2025, se consideraron dos variables para la medición de este indicador. La primera corresponde al total de asuntos conciliados fuera de juicio por los Procuradores de la Defensa del Trabajo, con una meta programada de 320, de la cual se lograron conciliar 409 asuntos. La segunda variable se refiere al total de asuntos atendidos por los procuradores, con una meta establecida de 390, de la cual se atendieron 1,713 asuntos. Estas acciones se realizaron con la finalidad de contribuir al cumplimiento de la meta anual.			
Efecto del Incumplimiento:	En el año 2025, se consideraron dos variables para la medición de este indicador. La primera corresponde al total de asuntos conciliados fuera de juicio por los Procuradores de la Defensa del Trabajo, con una meta programada de 320, de la cual se lograron conciliar 409 asuntos. La segunda variable se refiere al total de asuntos atendidos por los procuradores, con una meta establecida de 390, de la cual se atendieron 1,713 asuntos. Estas acciones se realizaron con la finalidad de contribuir al cumplimiento de la meta anual.			
Impacto del Incumplimiento en el Componente:	En el año 2025, se consideraron dos variables para la medición de este indicador. La primera corresponde al total de asuntos conciliados fuera de juicio por los Procuradores de la Defensa del Trabajo, con una meta programada de 320, de la cual se lograron conciliar 409 asuntos. La segunda variable se refiere al total de asuntos atendidos por los procuradores, con una meta establecida de 390, de la cual se atendieron 1,713 asuntos. Estas acciones se realizaron con la finalidad de contribuir al cumplimiento de la meta anual.			
C2-A02				
Indicador: NÚMERO DE AUDIENCIAS				MIETA ANUAL % DE AVANCE
Eficacia:	100% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			800 100%
Causa del Incumplimiento:				
Efecto del Incumplimiento:				
Impacto del Incumplimiento en el Componente:				



Parámetros de sematización:		Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	Programado
C3-A03					
Indicador: ATENCIÓN DE VISITAS O DENUNCIAS ATENDIDAS					
Eficacia:		100% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			
Causa del Incumplimiento:					
Efecto del Incumplimiento:					
Impacto del Incumplimiento en el Componente:					
C3-A04					
Indicador: PRESTACIÓN DE ASESORIAS LABORALES A MUJERES Y HOMBRRES					
Eficacia:		92.14% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			
Causa del Incumplimiento:					
Efecto del Incumplimiento:					
Impacto del Incumplimiento en el Componente:					
C3-A01					
Indicador: SOLICITUDES DE AUDIENCIAS DE CONCILIACIÓN					
Eficacia:		116.57% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			
Causa del Incumplimiento:					
Efecto del Incumplimiento:					
Impacto del Incumplimiento en el Componente:					
C3-A02					
Indicador: ASUNTOS JURIDICOS ATENDIDOS					
Eficacia:		115.66% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			
Causa del Incumplimiento:					
		META ANUAL	% DE AVANCE		
		5000	115.66%		



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2025

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:	SECRETARÍA DEL TRABAJO										
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E306E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL										
EJE DEL PED:	EJE E3: LA IGUALDAD EFECTIVA DE LOS DERECHOS										
OBJETIVO DEL PED:	OBJETIVO 06: IGUALDAD DE DERECHOS Y EQUIDAD DE GÉNERO										
BENEFICIARIOS:	POBLACIÓN ABIERTA										

RESUMEN NARRATIVO (OBJETIVOS)	NOMBRE	INDICADORES				AVANCES				Acumulado	META ANUAL	% AVANCE	LINEA BASE (AÑO)	SENTIDO	FRECUENCIA	MEDIOS DE VERIFICACION (FUENTES)	SUPUESTOS
		UNIDAD DE MEDIDA	FORMULA	I	II	III	IV										
FIN CONTRIBUIR A MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS Y LOS EMPLEADOS PRODUCTIVOS BIEN REMUNERADOS.	TASA DE DESOCUPACION ABIERTA DE SONORA.	PERSONA	(PERSONAS DESOCUPADAS EN SONORA/POBLACION ECONOMICA ACTIVA EN SONORA)*100	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.67%	2.32%	76.37%	(2019) : 416	DESCENDENTE	ANUAL	HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDO/SONORA/DERRENSA/BOLETINES/2024/E-NOENERO2024_02.PDF (PÁGINA 20)	SE CUENTA CON APOYOS DE PREVISION SOCIAL.	
		PERSONA		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00									
LAS Y LOS SONORENSES TIENEN ACCESO A PUESTOS DE TRABAJO EN CONDICIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y ADECUADA REMUNERACION CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	PORCENTAJE DE PERSONAS ASEGURADAS PERMANENTES	PERSONA	(NUMERO DE PERSONAS ASEGURADAS PERMANENTES EN EL OCUPADA)*100	0.00	0.00	0.00	1,462,445.00		44.35%	39.41%	112.52%	(2019) : 4035	ASCENDENTE	ANUAL	HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDO/SONORA/DERRENSA/BOLETINES/2024/E-NOENERO2024_02.PDF	LAS PERSONAS TIENEN APOYO PARA EL ACCESO A UN EMPLEO. EXISTE EMPLEO SUFICIENTE PARA LA POBLACION SONORENSE. LAS CONICIONES ECONOMICAS DEL PAIS SE MANTIENEN ESTABLES.	
		PERSONA		0.00	0.00	0.00	0.00										
COMPONENTE 1 BECAS DE CAPACITACION OTORGADAS A MUJERES Y HOMBRES	COORDINACION Y GESTION DE POLITICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.	BECA	NUMERO DE BECAS DE CAPACITACION ENTREGADAS	0.00	0.00	0.00	0.00	64.00	170.00	37.69%	(2019) : 4,533.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS DE EMPLEASION DE LA SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO	SE CUENTA CON LOS RECURSOS FINANCIEROS, MATERIALES Y HUMANOS SUFICIENTES Y COMPETENTES PARA CUMPLIR LAS METAS TRAZADAS. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.		
		DOCUMENTO	NUMERO DE ACUERDOS O CONVENIOS FORMALIZADOS	0.00	0.00	12.00	12.00	24.00	24.00	100.00%	(2019) : 0.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	INFORMES DE LA SUBSECRETARIA DE PROMOCION AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	SE CUENTA CON LOS RECURSOS FINANCIEROS, MATERIALES Y HUMANOS SUFICIENTES Y COMPETENTES PARA CUMPLIR LAS METAS TRAZADAS. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.		



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2025

	RESUMEN NARRATIVO (OBJETIVOS)	INDICADORES				AVANCES					META ANUAL	% AVANCE	LINEA BASE (AÑO)	SENTIDO	FRECUENCIA	MEDIOS DE VERIFICACION (FUENTES)	SUPUESTOS
		NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FORMULA	I	II	III	IV	Acumulado								
COMPONENTE 2	CENTROS DE TRABAJO INSPECCIONADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE	PROMOCION DE CERTIFICACIONES EN LOS CENTROS DE TRABAJO	ACCION	NUMERO DE PROMOCIONES EN LOS CENTROS DE TRABAJO	0.00	0.00	0.00	10.00	10.00	10.00	100.00%	(2016) : 0.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS E INFORMES DE LA DIRECCION GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE Y PREVISION SOCIAL- SECRETARIA DEL TRABAJO	SE CUENTA CON LOS RECURSOS FINANCIEROS, MATERIALES Y HUMANOS SUFICIENTES Y COMPETENTES PARA CUMPLIR LAS METAS TRAZADAS. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.	
					0.00	0.00	25.00	25.00	50.00	50.00	100.00%						
C1-A01	PORCENTAJE DE COLOCACION DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVES DE FERIAS DE EMPLEO	PORCENTAJE DE COLOCACION DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVES DE FERIAS DE EMPLEO	PERSONA	NUMERO DE COLOCACION DE PERSONAS A TRAVES DE FERIAS DE EMPLEO/NUMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVES DE FERIAS DE EMPLEO/100	0.00	0.00	0.00	1207.00	550.00	22.77%	54.63%	41.67%	(2016) : 0.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS DE LA SUBSECRETARIA DE PROMOCION AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	SE CUENTA CON LOS RECURSOS FINANCIEROS, MATERIALES Y HUMANOS SUFICIENTES Y COMPETENTES PARA CUMPLIR LAS METAS TRAZADAS. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.
					0.00	0.00	1,384.00	1,394.00	26.40%	36.67%	71.99%						
C1-A02	PORCENTAJE DE COLOCACION DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVES DE LA BOLSA DEL TRABAJO	PORCENTAJE DE COLOCACION DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVES DE LA BOLSA DEL TRABAJO	PERSONA	NUMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVES DE LA BOLSA DE TRABAJO/NUMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVES DE LA BOLSA DE TRABAJO/100	0.00	0.00	0.00	5,238.00	4,945.00	26.40%	36.67%	71.99%	(2016) : 0.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS DE LA SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD, SECRETARIA DEL TRABAJO	SE CUENTA CON LOS RECURSOS FINANCIEROS, MATERIALES Y HUMANOS SUFICIENTES Y COMPETENTES PARA CUMPLIR LAS METAS TRAZADAS. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.
					0.00	0.00	42.00	23.00	62.50%	80.00%	78.13%						
C1-A03	PORCENTAJE DE COLOCACION DE MUJERES Y HOMBRES A TRAVES DE EMPLEASION	PORCENTAJE DE COLOCACION DE MUJERES Y HOMBRES A TRAVES DE EMPLEASION	PERSONA	NUMERO DE COLOCACION DE PERSONAS A TRAVES DE EMPLEASION/NUMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVES DE EMPLEASION/100	0.00	0.00	0.00	104.00	0.00	62.50%	80.00%	78.13%	(2023) : 0.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS DE EMPLEASION DE LA SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD, SECRETARIA DEL TRABAJO	SE CUENTA CON LOS RECURSOS FINANCIEROS, MATERIALES Y HUMANOS SUFICIENTES Y COMPETENTES PARA CUMPLIR LAS METAS TRAZADAS. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.
					0.00	0.00	10.00	10.00	20.00	20.00	100.00%						
C2-A01	CAPACITACION EN SEGURIDAD E HIGIENE	CAPACITACION EN SEGURIDAD E HIGIENE	ACCION	NUMERO DE CURSOS DE SENSIBILIZACION	0.00	0.00	10.00	10.00	20.00	20.00	100.00%	(2016) : 0.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS E INFORMES DE LA DIRECCION GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE DE LA SUBSECRETARIA DEL TRABAJO. SECRETARIA DEL TRABAJO	SE CUENTA CON LOS RECURSOS FINANCIEROS, MATERIALES Y HUMANOS SUFICIENTES Y COMPETENTES PARA CUMPLIR LAS METAS TRAZADAS. LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.	



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2025

	RESUMEN NARRATIVO (OBJETIVOS)	INDICADORES				AVANCES					META ANUAL	% AVANCE	LINEA BASE (AÑO)	SENTIDO	FRECUENCIA	MEDIOS DE VERIFICACION (FUENTES)	SUPUESTOS
		NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FORMULA	ACCION	I	II	III	IV	Acumulado							
C2A02	FERIAS DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO	FERIAS DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO	ACCION	FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADAS	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00%	(2019) : 300	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTROS E INFORMES DE LA DIRECCION GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE DE LA SUBSECRETARIA DEL TRABAJO. SECRETARIA DEL TRABAJO	SE CUENTA CON LOS RECURSOS FINANCIEROS, MATERIALES Y COMPETENTES PARA CUMPLIR LAS METAS INICADAS, LOS SOLICITANTES ACUDEN A SOLICITAR LOS TRAMITES Y SERVICIOS QUE LA SECRETARIA DEL TRABAJO OFRECE.



Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO			
Programa Presupuestal:	E308E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL			
Periodo que se reporta:	ANUAL 2025			
Parámetros de sematización:	Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	Programado
FIN				
Indicador: TASA DE DESOCUPACIÓN ABIERTA DE SONORA.	META ANUAL		% DE AVANCE	
Eficacia:	2.82%		76.97%	
ANÁLISIS CUALITATIVO:				
PROPOSITO				
Indicador: PORCENTAJE DE PERSONAS ASEGURADAS PERMANENTES	META ANUAL		% DE AVANCE	
Eficacia:	39.41%		112.52%	
Causa del Incumplimiento:				
Efecto del Incumplimiento:				
Impacto del Incumplimiento en el Fin:				
COMPONENTE 1				
Indicador: BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS A MUJERES Y HOMBRES	META ANUAL		% DE AVANCE	
Eficacia:	170		37.65%	
Causa del Incumplimiento:	El incumplimiento de la meta anual se debió a inconsistencias detectadas en el proceso de registro y captura de la información correspondiente a las becas otorgadas, lo que derivó en ajustes posteriores en los datos reportados. Asimismo, el número de becas efectivamente otorgadas durante el ejercicio fue inferior a la meta programada.			
Efecto del Incumplimiento:	Derivado de lo anterior, se registró un total de 64 becas de capacitación otorgadas a hombres y mujeres, cifra inferior a la meta anual establecida, lo que representó un menor nivel de cumplimiento respecto a lo programado.			
Impacto del Incumplimiento en el Propósito:	El incumplimiento de la meta impacta en el alcance del componente, al disminuir la cobertura prevista en la entrega de becas de capacitación, limitando el número de personas beneficiadas con acciones de fortalecimiento de habilidades y capacitación para el trabajo.			
Indicador: COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.	META ANUAL		% DE AVANCE	
Eficacia:	24		100%	



Parámetros de sematización:	Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	Programado
COMPONENTE 1				
Causa del Incumplimiento:				
Efecto del Incumplimiento:				
Impacto del Incumplimiento en el Propósito:				
COMPONENTE 2				
Indicador: PROMOCIÓN DE CERTIFICACIONES EN LOS CENTROS DE TRABAJO				META ANUAL % DE AVANCE
Eficacia:	100% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			10 100%
Causa del Incumplimiento:				
Efecto del Incumplimiento:				
Impacto del Incumplimiento en el Propósito:				
Indicador: CENTROS DE TRABAJO INSPECCIONADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE				META ANUAL % DE AVANCE
Eficacia:	100% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			50 100%
Causa del Incumplimiento:				
Efecto del Incumplimiento:				
Impacto del Incumplimiento en el Propósito:				
C1-A01				
Indicador: PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO.				META ANUAL % DE AVANCE
Eficacia:	41.67% - Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)			54.63% 41.67%
Causa del Incumplimiento:	El incumplimiento se debió a factores externos relacionados con la disponibilidad de vacantes ofrecidas por las empresas participantes.			
Efecto del Incumplimiento:	El número de personas colocadas en un empleo formal fue menor al previsto, lo que impactó en el nivel de cumplimiento del indicador programado para el periodo evaluado.			
Impacto del Incumplimiento en el Componente:	El impacto se reflejó en un menor alcance de los resultados esperados en materia de colocación laboral durante el periodo evaluado.			



Parámetros de sematización:	Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	Programado
C1-A02				
Indicador: PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DEL TRABAJO				Programado
Eficacia:	71.99% - Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)			
Causa del Incumplimiento:	El incumplimiento de la meta se debió a factores externos relacionados con la limitada disponibilidad de vacantes y a la falta de correspondencia entre los perfiles laborales de las personas atendidas y los requerimientos del mercado de trabajo durante el periodo evaluado.			
Efecto del Incumplimiento:	El número de personas colocadas en un empleo formal fue inferior a la meta programada, lo que se reflejó en un menor nivel de cumplimiento del indicador correspondiente al periodo evaluado.			
Impacto del Incumplimiento en el Componente:	Se reflejó en una disminución del alcance esperado de las acciones de vinculación laboral, lo que limitó el número de personas beneficiadas con un empleo formal durante el periodo evaluado.			
C1-A03				
Indicador: PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES A TRAVÉS DE EMPLEASON				
Eficacia:	78.13% - Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)			
Causa del Incumplimiento:	El incumplimiento de la meta programada se debió a que la colocación de personas en un empleo formal a través del programa EMPLEASON depende en gran medida de la disponibilidad de vacantes por parte de las empresas y de las condiciones del mercado laboral, lo que limitó alcanzar el número de colocaciones previstas durante el periodo.			
Efecto del Incumplimiento:	El porcentaje de colocación de mujeres y hombres a través de EMPLEASON fue menor al programado, reflejando una disminución en el número de personas que lograron integrarse al mercado laboral mediante este mecanismo.			
Impacto del Incumplimiento en el Componente:	El incumplimiento impacta en el alcance del componente al reducir el número de personas beneficiadas con acciones de vinculación laboral, lo que limita el cumplimiento de los objetivos orientados a facilitar el acceso de la población a oportunidades de empleo formal.			
C2-A01				
Indicador: CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE				
Eficacia:	100% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			
Causa del Incumplimiento:				
Efecto del Incumplimiento:				
Impacto del Incumplimiento en el Componente:				
C2-A02				
Indicador: FERIAS DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO				
Eficacia:	100% - Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)			



Parámetros de sematización:	Cumplimiento Óptimo (80 - 120%)	Cumplimiento Mejorable (60 - 79%)	Cumplimiento en riesgo (<60% o >120%)	Programado
C2-A02				
Causa del Incumplimiento:				
Efecto del Incumplimiento:				
Impacto del Incumplimiento en el Componente:				

NOTAS:

1. El **valor de la meta anual** corresponde al valor de la programación modificada.
2. El **valor del porcentaje de avance** es con respecto a la meta anual.
3. El **parámetro del semáforo** se asigna de acuerdo al avance programado y acumulado al trimestre que se reporta.
4. El **porcentaje de cumplimiento** que se muestra junto al parámetro asignado en el punto anterior, corresponde al avance acumulado con respecto a la programación acumulada al trimestre que se reporta.
5. Para el caso de los **indicadores no acumulables**, el porcentaje de avance trimestral es igual al porcentaje de avance anual.
6. El valor del porcentaje de avance de los **indicadores descendentes** se calcula dividiendo la meta / avance.



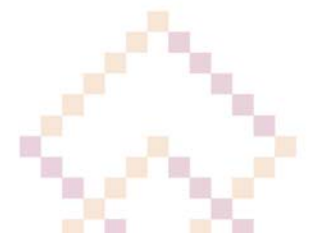
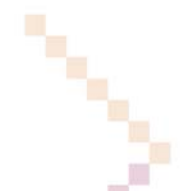
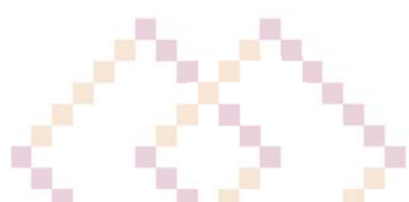
Cuenta de la Hacienda Pública Estatal

Poder Ejecutivo

Parte II

Resultados Generales, Información Contable,
Presupuestaria y Programática

2025

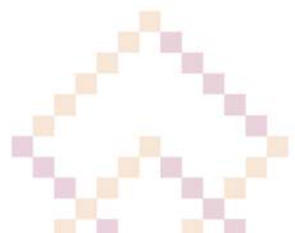


**INFORME DE AVANCE
PROGRAMÁTICO Y ANÁLISIS
DE VARIACIONES
PROGRAMÁTICO-
PRESUPUESTALES**



Secretaría del Trabajo







GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS			% DE AVANCE ANUAL
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL	REALIZADO ANUAL	

DEPENDENCIA / ENTIDAD: 11600 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 001 SECRETARIA

E080E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL								
095 DIRECCION Y COORDINACION								
ACCIONES DE COORDINACION EN POLITICAS DE MATERIA LABORAL								
EVALUACION CUALITATIVA								
DURANTE EL AÑO 2025, SE REALIZARON 159 ACCIONES DE COORDINACION EN MATERIA DE POLITICAS LABORALES, NO OBSTANTE, NO FUE POSIBLE ALCANZAR LA META ESTABLECIDA, DEBIDO A QUE DURANTE LOS MESES DE NOVIEMBRE Y DICIEMBRE SE INSTRUYO PRIORIZAR ACTIVIDADES ESPECIFICAS, LO QUE LIMITO LA ATENCION DE OTROS CASOS.								
EVALUACION CUALITATIVA								
MESAS DE TRABAJO Y REPRESENTATIVIDAD DE LAS ACCIONES DE GOBIERNO ESTATAL								
DURANTE EL 2025, SE LLEVARON A CABO 80 MESAS DE TRABAJO Y ACTIVIDADES DE REPRESENTATIVIDAD RELACIONADAS CON LAS ACCIONES DEL GOBIERNO DEL ESTADO.								
EVALUACION CUALITATIVA								
ATENCIÓN DE ASUNTOS LABORALES								
EN EL AÑO 2025, SE REALIZARON 480 ATENCIONES DE ASUNTOS LABORALES POR PARTE DEL TITULAR DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO.								
EVALUACION CUALITATIVA								
REUNIONES DE VINCULACION								
DURANTE EL PRIMER Y SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2025 SE REALIZARON 30 REUNIONES DE VINCULACION, EN ATENCION A LA REVISION PROGRAMATICA CORRESPONDIENTE AL TERCER Y CUARTO TRIMESTRE 2025 SE MUESTRA EN OVA QUE, SE REALIZARON DIVERSOS AJUSTES A LAS METAS E INDICADORES ESTABLECIDOS ORIGINALMENTE, DICHAS MODIFICACIONES OBEDEGEN A LA NECESIDAD DE ALINEAR LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA CON LA CAPACIDAD REAL DE ATENCION, LOS RECURSOS DISPONIBLES Y, SOBRE TODO, CON LAS ATRIBUCIONES SUSTANTIVAS QUE CORRESPONDEN A CADA AREA FUNCIONAL. ESTA MODIFICACION SE SOLICITA EN ATENCION A LA REGULACION NORMATIVA EXISTENTE A PARTIR DE LA PUBLICACION DE LA ACTUALIZACION DEL REGLAMENTO INTERIOR EN EL BOLETIN OFICIAL CON FECHA DE 26 DE JUNIO DE 2025, TOMO CCXV, NO. 51 SECC. II, SE CREAN NUEVAS DIRECCIONES GENERALES SUSTANTIVAS Y A SU VEZ, OTRAS PERDEN EFECTO.								



Gobierno del Estado de Sonora

Informe de Avance del Programa Operativo Anual 2025

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS		% DE AVANCE ANUAL	
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL		
	IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INSTITUCIONAL DE ARCHIVO	PROYECTO	A	NO	META NUM	1.00	1.00	100.00 %
					NUM	1.00	1.00	

EN EL AÑO 2025, SE LLEVO A CABO UNA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS, OBTENIENDO EL REFERENDO ANTE EL REGISTRO NACIONAL DE ARCHIVOS.

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS		% DE AVANCE ANUAL	
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL		
	REUNIONES DE TRABAJO CON EL SECTOR EDUCATIVO	REUNION	A	SI	META NUM	0.00	59.00	100.00 %
					NUM	0.00	59.00	

DURANTE EL EJERCICIO 2025 SE LLEVARON A CABO 59 REUNIONES DE TRABAJO CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS, ORGANISMOS EMPRESARIALES E INSTANCIAS DE GOBIERNO. ESTAS ACCIONES TUVERON COMO PROPOSITO ESTABLECER MECANISMOS DE COLABORACION INTERINSTITUCIONAL QUE CONTRIBUYERAN A FAVORRECER EL ACCESO A EMPLEOS DIGNOS PARA LA CIUDADANIA.

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS		% DE AVANCE ANUAL	
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL		
	CAPTACION PARA EL TRABAJO A TRAVES DE LA VINCULACION	ACCION	A	SI	META NUM	0.00	41.00	100.00 %
					NUM	0.00	41.00	

DURANTE EL 2025, SE LLEVARON A CABO 41 CAPTACIONES ORIENTADAS AL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES MEDIANTE LA VINCULACION CON EL SECTOR EMPRESARIAL, INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y DEPENDENCIAS GUBERNAMENTALES, CON LA FINALIDAD DE DAR CUMPLIMIENTO A LA META ESTABLECIDA.

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS		% DE AVANCE ANUAL	
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL		
287	COORDINACION ADMINISTRATIVA	ACCION	A	SI	META NUM	80.00	40.00	72.50 %
	ENLACE CON LOS SECTORES EMPRESARIALES				NUM	80.00	40.00	

DURANTE EL PRIMER Y SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2025 SE REALIZARON 29 ACCIONES DE ENLACE REALIZADAS CON LOS SECTORES EMPRESARIALES. EN ATENCION A LA REVISION PROGRAMATICA CORRESPONDIENTE AL TERCER Y CUARTO TRIMESTRE DEL 2025 SE MUESTRAN EN 0, YA QUE SE REALIZARON DIVERSOS AJUSTES A LAS METAS E INDICADORES ESTABLECIDOS ORIGINALMENTE. DICHAS MODIFICACIONES OBEDECEN A LA NECESIDAD DE ALINERAR LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA CON LA CAPACIDAD REAL DE ATENCION, LOS RECURSOS DISPONIBLES Y, SOBRE TODO, CON LAS ATRIBUCIONES SUSTANTIVAS QUE CORRESPONDEN A CADA AREA FUNCIONAL. ESTA MODIFICACION SE SOLICITA EN ATENCION A LA REGULACION NORMATIVA EXISTENTE A PARTIR DE LA PUBLICACION DE LA ACTUALIZACION DEL REGLAMENTO INTERIOR EN EL BOLETIN OFICIAL CON FECHA DE 26 DE JUNIO DE 2025, TOMO CCXV, NO. 51 SECC. II, SE CREAN NUEVAS DIRECCIONES GENERALES SUSTANTIVAS Y A SU VEZ OTRAS PUERDEN EFECTO.

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS		% DE AVANCE ANUAL	
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL		
	PROMOCION DE CERTIFICACIONES EN LOS CENTROS DE TRABAJO	ACCION	A	SI	META NUM	20.00	10.00	100.00 %
					NUM	20.00	10.00	

DURANTE EL PRIMER Y SEGUNDO TRIMESTRE DE 2025 SE REALIZARON 10 PROMOCIONES EN LOS CENTROS DE TRABAJO. DURANTE EL TERCER Y CUARTO TRIMESTRE DE 2025 SE MUESTRAN EN 0, YA QUE SE REALIZO EL CAMBIO DE CENTRO GESTOR DEL 116000100 AL 1160001200, ASI COMO LA MODIFICACION DEL AREA FUNCIONAL DE 3102E308E51287A1 A 3102E308E51579A1, CON EL PROPOSITO DE MANTENER LA COHERENCIA ADMINISTRATIVA Y PROGRAMATICA DEL INDICADOR CONFORME A LA ESTRUCTURA VIGENTE.



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS		% DE AVANCE ANUAL							
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL								
	COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD	DOCUMENTO	A	SI	<table border="1"> <tr> <td>META</td> <td>48.00</td> <td>24.00</td> <td>43.00</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>43.00</td> <td>24.00</td> <td>43.00</td> </tr> </table>	META	48.00	24.00	43.00	NUM	43.00	24.00	43.00	179.17 %
META	48.00	24.00	43.00											
NUM	43.00	24.00	43.00											

EVALUACION CUALITATIVA

DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DE 2025, SE REALIZÓ EL CAMBIO DE CENTRO GESTOR DEL 1160000100 AL 1160000300, ASÍ COMO LA MODIFICACIÓN DEL ÁREA FUNCIONAL DE 310Z30M6E27287A1 A 310Z30M6E21898A1, CON EL PROPÓSITO DE MANTENER LA COHERENCIA ADMINISTRATIVA Y PROGRAMÁTICA DEL INDICADOR CONFORME A LA ESTRUCTURA VIGENTE. ASIMISMO, SE IDENTIFICÓ QUE EN EL TERCER TRIMESTRE SE REALIZÓ UN REGISTRO INDEBIDO POR LO QUE EL DATO REPORTADO EN ESE PERIODO NO DEBE CONSIDERARSE PARA LA SUMA DEL RESULTADO ANUAL, DEBIDO A QUE CORRESPONDE A INFORMACIÓN DUPLICADA QUE YA SE ENCUENTRA REGISTRADA EN EL CENTRO GESTOR Y ÁREA FUNCIONAL CORRECTOS. DERIVADO DE LO ANTERIOR, ESTE INDICADOR SE CONSIDERA CANCELADO.

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 003 SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

698	PROGRAMA DE BECAS DE CAPACITACIÓN													
	BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS A MUJERES Y HOMBRRES	BECA	A	SI	<table border="1"> <tr> <td>META</td> <td>6400.00</td> <td>1700.00</td> <td>64.00</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>6400.00</td> <td>1700.00</td> <td>64.00</td> </tr> </table>	META	6400.00	1700.00	64.00	NUM	6400.00	1700.00	64.00	37.66 %
META	6400.00	1700.00	64.00											
NUM	6400.00	1700.00	64.00											

EVALUACION CUALITATIVA

DURANTE 2025, SE OTORGARON 64 BECAS DE CAPACITACIÓN A MUJERES Y HOMBRRES, SIN EMBARGO, EN EL SISTEMA SE REPORTARON BECAS DURANTE EL PERIODO, LO ANTERIOR SE DEBIO A INCONSISTENCIAS DETECTADAS EN EL PROCESO DE REGISTRO Y CAPTURA DE LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LAS BECAS OTORGADAS, LO QUE DERIVÓ EN AJUSTES POSTERIORES EN LOS DATOS REPORTADOS. CABE SEÑALAR QUE ESTE INDICADOR, DERIVADO DE UN CAMBIO EN EL CENTRO GESTOR Y EN EL ÁREA FUNCIONAL, PRESENTÓ ERRORES EN EL SISTEMA SIPSPE, LO CUAL IMPACTÓ EN LA CORRECTA CAPTURA Y SEGUIMIENTO DE LA INFORMACIÓN.

	COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.	DOCUMENTO	A	SI	<table border="1"> <tr> <td>META</td> <td>0.00</td> <td>24.00</td> <td>24.00</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>0.00</td> <td>24.00</td> <td>24.00</td> </tr> </table>	META	0.00	24.00	24.00	NUM	0.00	24.00	24.00	100.00 %
META	0.00	24.00	24.00											
NUM	0.00	24.00	24.00											

EVALUACION CUALITATIVA

DURANTE EL AÑO 2025 SE LLEVARON A CABO 24 REUNIONES DE TRABAJO CON DIVERSOS AGENTES QUE PARTICIPAN EN EL MERCADO LABORAL SONORENSE.

	PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO.	PERSONA	P	SI	<table border="1"> <tr> <td>META</td> <td>27.21%</td> <td>54.63%</td> <td>22.27%</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>800.00</td> <td>956.00</td> <td>400.00</td> </tr> <tr> <td>DEN</td> <td>2940.00</td> <td>1750.00</td> <td>1757.00</td> </tr> </table>	META	27.21%	54.63%	22.27%	NUM	800.00	956.00	400.00	DEN	2940.00	1750.00	1757.00	41.67 %
META	27.21%	54.63%	22.27%															
NUM	800.00	956.00	400.00															
DEN	2940.00	1750.00	1757.00															

EVALUACION CUALITATIVA

DURANTE EL AÑO 2025, SE LLEVARON A CABO FERIAS DE EMPLEO, EN LAS CUALES SE ATENDIÓ A UN TOTAL DE 1,757 PERSONAS, DE LAS CUALES 400 FUERON COLOCADAS EN UN PUESTO DE TRABAJO FORMAL Y ESTABLE. CABE SEÑALAR QUE, DERIVADO DE UN CAMBIO DE CENTRO GESTOR Y EN EL ÁREA FUNCIONAL, SE PRESENTÓ UN ERROR EN EL SISTEMA SIPSPE, LO CUAL IMPACTÓ EN LA CORRECTA CAPTURA Y SEGUIMIENTO DE ESTE INDICADOR.



Gobierno del Estado de Sonora

Informe de Avance del Programa Operativo Anual 2025

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS		% DE AVANCE ANUAL		
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL			
EVALUACION CUALITATIVA	PORCENTAJE DE COLOCACION DE MUJERES Y HOMBRAS EN UN EMPLEO A TRAVES DE LA BOLSA DEL TRABAJO	PERSONA	P	SI	META	30.48%	36.67%	28.40%	71.99%
					NUM	6400.00	4180.00	2888.00	
					DEN	21000.00	11388.00	10181.00	

DURANTE EL 2025, LA BOLSA DE TRABAJO BRINDO ATENCION A UN TOTAL DE 10,181 PERSONAS, DE LAS CUALES 2,888 LOGRARON COLOCARSE EN UN EMPLEO FORMAL. CABE SEÑALAR QUE, DERIVADO DE UN CAMBIO EN EL CENTRO GESTOR Y EN EL AREA FUNCIONAL, SE PRESENTO UN ERROR EN EL SISTEMA SIPPSE, LO CUAL IMPACTO EN LA CORRECTA CAPTURA Y SEGUIMIENTO DE ESTE INDICADOR.

EVALUACION CUALITATIVA	PORCENTAJE DE COLOCACION DE MUJERES Y HOMBRAS A TRAVES DE EMPLEASON	PERSONA	P	SI	META	60.29%	80.00%	62.50%	78.13%
					NUM	205.00	136.00	65.00	
					DEN	340.00	170.00	104.00	

DURANTE EL 2025, SE ATENDIERON UN TOTAL DE 104 BECARIOS, EN LO REFERENTE A LA COLOCACION SE LOGRO UBICAR A 65 PERSONAS EN UN PUESTO DE TRABAJO FORMAL Y ESTABLE. CABE SEÑALAR QUE, DERIVADO DE UN CAMBIO DE CENTRO GESTOR Y EN EL AREA FUNCIONAL, SE PRESENTO UN ERROR EN EL SISTEMA SIPPSE, LO CUAL IMPACTO EN LA CORRECTA CAPTURA Y SEGUIMIENTO DE ESTE INDICADOR.

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 005 JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

EI08E22	RESOLUCION DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL									
225	RESOLUCION DE CONTROVERSIAS LABORALES.									
	DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS	DEMANDA	A	SI	META	6400.00	6400.00	4922.00	76.91%	
					NUM	6400.00	6400.00	4922.00		

EN EL 2025, SE PROYECTO LA RESOLUCION DE 6,400 DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES, DE LAS CUALES SE EJECUTARON 4,922. CABE SEÑALAR QUE ESTAS LIMITACIONES SE VIERON AGRAVADAS POR EL RECORTE PRESUPUESTAL NOTIFICADO MEDIANTE EL OFICIO NO. SE-05-06-261 3/2025, EL CUAL NO FUE COMUNICADO EN TIEMPO Y FORMA, AFECTANDO LA OPERATIVIDAD DEL AREA.

EVALUACION CUALITATIVA	PROMOCIONES RECIBIDAS	ACCION	A	SI	META	10000.00	10000.00	9816.00	98.16%
					NUM	10000.00	10000.00	9816.00	

DURANTE EL 2025 SE PROGRAMO RECIBIR 10,000 PROMOCIONES DE LAS PARTES IMPLICADAS EN UN JUICIO, DE LAS CUALES SOLO SE EJECUTARON 9,816

EVALUACION CUALITATIVA	CUMPLIMENTACION DE AMPAROS	AMPARO	A	SI	META	2700.00	2700.00	2700.00	100.00%
					NUM	2700.00	2700.00	2700.00	

DURANTE EL AÑO 2025 SE CUMPLIO CON LA META ANUAL ESTABLECIDA DE ATENDER 2,700 AMPAROS, BRINDANDO UNA ATENCION OPORTUNA Y EFICIENTE A LOS REQUERIMIENTOS JUDICIALES EN MATERIA LABORAL.



Gobierno del Estado de Sonora

Informe de Avance del Programa Operativo Anual 2025

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS		% DE AVANCE ANUAL		
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL			
	LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	A	SI	META NUM	640.00	640.00	618.00	96.56 %
					NUM	640.00	640.00	618.00	

EN EL AÑO 2025, SE PROYECTO LA PUBLICACION DE 640 LAUDOS LABORALES, DE LOS CUALES SE EJECUTARON 618.

287	COORDINACION ADMINISTRATIVA	NOTIFICACIONES REALIZADAS	NOTIFICACION	A	SI	DATOS		% DE AVANCE ANUAL	
						META NUM	REALIZADO ANUAL		
						16000.00	16000.00	10104.00	63.15 %
						16000.00	16000.00	10104.00	

EN EL 2025, SE ESTABLECIO UNA META ANUAL DE 16,000 NOTIFICACIONES, SIN EMBARGO, ÚNICAMENTE SE REALIZARON 10,104. EL INCUMPLIMIENTO DE LA META ANUAL SE DEBIO A LIMITACIONES OPERATIVAS DERIVADAS DE LA FALTA DE VEHICULOS PARA LA REALIZACION DE LAS NOTIFICACIONES CORRESPONDIENTES, NO OBTANTE, SE PRIORIZARON LOS ASUNTOS URGENTES Y SE CONTINUO CON LA ATENCION DE LOS CASOS QUE FUE POSIBLE ATENDER CON LOS RECURSOS DISPONIBLES. CABE SEÑALAR QUE ESTAS LIMITACIONES SE VIERON AGRAVADAS POR EL RECORTE PRESUPUESTAL NOTIFICADO MEDIANTE EL OFICIO NO. SE-05-06-2813/2025, EL CUAL NO FUE COMUNICADO EN TIEMPO Y FORMA, AFECTANDO LA OPERATIVIDAD DE ESTE INDICADOR.

EVALUACION CUALITATIVA	CELEBRACION DE AUDIENCIAS Y ACUERDOS	ACCION	A	SI	DATOS		% DE AVANCE ANUAL	
					META NUM	REALIZADO ANUAL		
					40000.00	40000.00	16246.00	40.62 %
					40000.00	40000.00	16246.00	

DURANTE EL AÑO 2025, SE ESTABLECIO UNA META ANUAL DE 40,000 CELEBRACIONES, SIN EMBARGO, ÚNICAMENTE SE REALIZARON 16,246 POR LO QUE NO FUE POSIBLE ALCANZAR LA META PROGRAMADA. CABE SEÑALAR QUE ALGUNAS LIMITACIONES SE VIERON AGRAVADAS POR EL RECORTE PRESUPUESTAL NOTIFICADO MEDIANTE EL OFICIO NO. SE-05-06-2813/2025, EL CUAL NO FUE COMUNICADO EN TIEMPO Y FORMA, AFECTANDO LA OPERATIVIDAD DEL AREA.

EVALUACION CUALITATIVA	PERMISOS DE TRABAJO PARA LAS Y LOS MENORES EN EDAD PERMITIDA	DOCUMENTO	A	SI	DATOS		% DE AVANCE ANUAL	
					META NUM	REALIZADO ANUAL		
					700.00	700.00	577.00	121.32 %
					700.00	700.00	577.00	

DURANTE EL AÑO 2025, SE EXPIDIERON UN TOTAL DE 577 PERMISOS DE TRABAJO PARA PERSONAS MENORES DE EDAD EN EDAD PERMITIDA.

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 006 DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

578	REPRESENTACION LEGAL AL USUARIO EN MATERIA LABORAL	PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO EN TEMAS LABORALES	JUICIO	P	SI	DATOS		% DE AVANCE ANUAL	
						META NUM	REALIZADO ANUAL		
						40.00%	40.00%	48.88%	122.19 %
						240.00	240.00	196.00	
						600.00	600.00	401.00	

EN EL AÑO 2025, SE CONSIDERARON DOS VARIABLES PARA LA MEDICION DE ESTE INDICADOR: LA PRIMERA CORRESPONDE AL NÚMERO DE JUICIOS CONCLUIDOS, CON UNA META PROGRAMADA DE 240, DE LOS CUALES SE LOGRO CONCLUIR UN TOTAL DE 196. LA SEGUNDA VARIABLE SE REFIERE A LOS JUICIOS INICIADOS, CON UNA META ESTABLECIDA DE 600, DE LOS CUALES ÚNICAMENTE SE INICIARON 401. CABE SEÑALAR QUE, DERIVADO DEL RECORTE PRESUPUESTAL NOTIFICADO MEDIANTE EL OFICIO NO. SE-05-06-2813/2025, SE VIO AFECTADA LA OPERATIVIDAD DE ESTE INDICADOR.



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS		% DE AVANCE ANUAL											
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL												
	PORCENTAJE DE ATENCION DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO	ASUNTO	P	SI	<table border="1"> <tr> <td>META</td> <td>82,05%</td> <td>82,05%</td> <td>23,88%</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>320,00</td> <td>320,00</td> <td>409,00</td> </tr> <tr> <td>DEB</td> <td>390,00</td> <td>390,00</td> <td>1713,00</td> </tr> </table>	META	82,05%	82,05%	23,88%	NUM	320,00	320,00	409,00	DEB	390,00	390,00	1713,00	23,10 %
META	82,05%	82,05%	23,88%															
NUM	320,00	320,00	409,00															
DEB	390,00	390,00	1713,00															

EN EL AÑO 2025, SE CONSIDERARON DOS VARIABLES PARA LA MEDICION DE ESTE INDICADOR: LA PRIMERA CORRESPONDE AL TOTAL DE ASUNTOS CONCLUIDOS FUERA DE JUICIO POR LOS PROCURADORES DE LA DEFENSA DEL TRABAJO, CON UNA META PROGRAMADA DE 320, DE LA CUAL SE LOGRARON CONCLUIR 409 ASUNTOS, LA SEGUNDA VARIABLE SE REFIERE AL TOTAL DE ASUNTOS ATENDIDOS POR LOS PROCURADORES, CON UNA META ESTABLECIDA DE 390, DE LA CUAL SE ATENDIERON 1,713 ASUNTOS, ESTAS ACCIONES SE REALIZARON CON LA FINALIDAD DE CONTRIBUIR AL CUMPLIMIENTO DE LA META ANUAL.

EVALUACION CUALITATIVA														
	NUMERO DE AUDIENCIAS	AUDIENCIA	A	SI	<table border="1"> <tr> <td>META</td> <td>800,00</td> <td>800,00</td> <td>800,00</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>800,00</td> <td>800,00</td> <td>800,00</td> </tr> </table>	META	800,00	800,00	800,00	NUM	800,00	800,00	800,00	100,00 %
META	800,00	800,00	800,00											
NUM	800,00	800,00	800,00											

EN EL AÑO 2025, SE LLEVARON A CABO 800 AUDIENCIAS POR PARTE DE LOS PROCURADORES DE LA DEFENSA DEL TRABAJO ANTE EL TRIBUNAL LABORAL, CON LA FINALIDAD DE DAR CUMPLIMIENTO A LA META ANUAL ESTABLECIDA.

EVALUACION CUALITATIVA														
	ATENCION DE VISITAS O DENUNCIAS ATENDIDAS	VISITA	A	SI	<table border="1"> <tr> <td>META</td> <td>160,00</td> <td>160,00</td> <td>160,00</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>160,00</td> <td>160,00</td> <td>160,00</td> </tr> </table>	META	160,00	160,00	160,00	NUM	160,00	160,00	160,00	100,00 %
META	160,00	160,00	160,00											
NUM	160,00	160,00	160,00											

EN EL AÑO 2025, SE REALIZARON 160 VISITAS DE INSPECCION Y/O SE ATENDIERON DENUNCIAS POR PARTE DE LOS INSPECTORES DE LA SECRETARIA DEL TRABAJO, CON EL OBJETIVO DE DAR CUMPLIMIENTO A LA META ANUAL ESTABLECIDA.

EVALUACION CUALITATIVA														
	PRESTACION DE ASESORIAS LABORALES A MUJERES Y HOMBRES	ASESORIA	A	SI	<table border="1"> <tr> <td>META</td> <td>1400,00</td> <td>1400,00</td> <td>1290,00</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>1400,00</td> <td>1400,00</td> <td>1290,00</td> </tr> </table>	META	1400,00	1400,00	1290,00	NUM	1400,00	1400,00	1290,00	92,14 %
META	1400,00	1400,00	1290,00											
NUM	1400,00	1400,00	1290,00											

EN EL AÑO 2025, LA META ESTABLECIDA FUE REALIZAR 1,400 PRESTACIONES DE ASESORIA LABORALES A MUJERES Y HOMBRE, DE LAS CUALES SE EJECUTARON 1,290

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 010 DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA

EVALUACION CUALITATIVA														
	CAPACITACION DEL PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GENERO	CURSO	A	SI	<table border="1"> <tr> <td>META</td> <td>0,00</td> <td>4,00</td> <td>4,00</td> </tr> <tr> <td>NUM</td> <td>0,00</td> <td>4,00</td> <td>4,00</td> </tr> </table>	META	0,00	4,00	4,00	NUM	0,00	4,00	4,00	100,00 %
META	0,00	4,00	4,00											
NUM	0,00	4,00	4,00											

EN EL AÑO 2025, SE REALIZARON 4 EVENTOS DE CAPACITACION DIRIGIDO AL PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GENERO, CABE SEÑALAR QUE DERIVADO DEL CAMBIO DE CENTRO GESTOR Y EN EL AREA FUNCIONAL, SE PRESENTO UN ERROR EN EL SISTEMA SIPSE, LO CUAL IMPACTO EN LA CORRECTA CAPTURA Y SEGUIMIENTO DE ESTE INDICADOR.



Gobierno del Estado de Sonora

INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS		% DE AVANCE ANUAL		
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL			
	ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	CURSO	A	SI	META NUM	0,00 0,00	16,00 16,00	16,00 16,00	100,00 %

EVALUACION CUALITATIVA

DURANTE EL AÑO 2025, SE CUMPLIÓ Y SUPERÓ LA META ANUAL ESTABLECIDA DE 16 ACTUALIZACIONES AL PERSONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL, YA QUE SE CONSIDERARON LAS 8 ACTUALIZACIONES REGISTRADAS PREVIAMENTE EN EL CENTRO GESTOR ANTERIOR, DERIVADAS DE LA REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVA. CABE SEÑALAR QUE, DERIVADO DEL CAMBIO DE CENTRO GESTOR Y DEL ÁREA FUNCIONAL, SE PRESENTÓ UN ERROR EN EL SISTEMA SIPSE, LO CUAL IMPACTÓ EN LA CORRECTA CAPTURA Y SEGUIMIENTO DE LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A ESTE INDICADOR.

	REUNIONES DE COORDINACIÓN CON UNIDADES ADMINISTRATIVAS	ACCION	A	SI	META NUM	0,00 0,00	20,00 20,00	20,00 20,00	100,00 %
--	--	--------	---	----	-------------	--------------	----------------	----------------	----------

EVALUACION CUALITATIVA

DURANTE EL EJERCICIO 2025, SE REALIZARON 20 REUNIONES DE COORDINACIÓN CON UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO, CON EL PROPÓSITO DE COADYUVAR EN LA ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL, FORTALECIENDO LA COMUNICACIÓN INTERNA Y LA EJECUCIÓN CONJUNTA DE ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS. PARA LA INTEGRACIÓN DEL RESULTADO ANUAL, SE CONSIDERARON 10 REUNIONES REGISTRADAS DURANTE EL PRIMER Y SEGUNDO TRIMESTRE EN EL CENTRO GESTOR ANTERIOR, DERIVADAS DE LA REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVA. CABE SEÑALAR QUE, DERIVADO DEL CAMBIO DE CENTRO GESTOR Y DEL ÁREA FUNCIONAL, SE PRESENTÓ UN ERROR EN EL SISTEMA SIPSE, LO CUAL IMPACTÓ EN LA CORRECTA CAPTURA Y SEGUIMIENTO DE ESTE INDICADOR.

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 012 SUBSECRETARIA DE INSPECCIÓN LABORAL

578	INSPECCIONES Y ASESORÍAS EN NORMALIDAD LABORAL	ACCION	A	SI	META NUM	0,00 0,00	10,00 10,00	10,00 10,00	100,00 %
-----	--	--------	---	----	-------------	--------------	----------------	----------------	----------

EVALUACION CUALITATIVA

DURANTE EL AÑO 2025, SE LLEVARON A CABO 10 PROMOCIONES DE CERTIFICACIONES EN LOS CENTROS DE TRABAJO. CABE SEÑALAR QUE, DERIVADO DEL CAMBIO DE CENTRO GESTOR Y EN EL ÁREA FUNCIONAL, SE PRESENTÓ UN ERROR EN EL SISTEMA SIPSE, LO CUAL IMPACTÓ EN LA CORRECTA CAPTURA Y SEGUIMIENTO DE ESTE INDICADOR.

	CENTROS DE TRABAJO INSPECCIONADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE	CENTRO DE TRABAJO	A	SI	META NUM	0,00 0,00	50,00 50,00	50,00 50,00	100,00 %
--	--	-------------------	---	----	-------------	--------------	----------------	----------------	----------

EVALUACION CUALITATIVA

DURANTE EL AÑO 2025, SE REALIZARON 50 INSPECCIONES A CENTROS DE TRABAJO EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE, CON LA FINALIDAD DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMALIDAD LABORAL, APLICABLE Y PROMOVER CONDICIONES ADECUADAS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS.

	CAPACITACION EN SEGURIDAD E HIGIENE	ACCION	A	SI	META NUM	206,00 206,00	20,00 20,00	20,00 20,00	100,00 %
--	-------------------------------------	--------	---	----	-------------	------------------	----------------	----------------	----------

EVALUACION CUALITATIVA

DURANTE EL AÑO 2025, SE LLEVARON A CABO 20 CAPACITACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO, CON EL OBJETIVO DE BRINDAR HERRAMIENTAS TÉCNICAS Y PRÁCTICAS PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y PROMOCIÓN DE ENTORNOS DE TRABAJO SEGUROS.



Gobierno del
Estado de Sonora

Gobierno del Estado de Sonora

INFORME DE AVANCE DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

CPCA-III-04
ANUAL

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. DE MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS			% DE AVANCE ANUAL	
					PROGRAMADO ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL	REALIZADO ANUAL		
	FERIAS DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO	ACCION	A	SI	META NUM	2.00 2.00	1.00 1.00	1.00 1.00	100.00 %

EVALUACION CUALITATIVA
DURANTE EL AÑO 2025 SE CUMPLIÓ CON LA META ESTABLECIDA DE LLEVAR A CABO 1 FERIA DE SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO. CABE SEÑALAR QUE, DERIVADO DEL CAMBIO DE CENTRO GESTOR Y EN EL ÁREA FUNCIONAL, SE PRESENTÓ UN ERROR EN EL SISTEMA SIPSE. LO CUAL IMPACTÓ EN LA CORRECTA CAPTURA Y SEGUIMIENTO DE ESTE INDICADOR.

NOTAS:

1. El porcentaje de avance anual es con respecto a la meta anual modificada.
2. El porcentaje de avance de los indicadores descendientes se calcula dividiendo la meta / avance.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
CUENTA PUBLICA 2025
ANALISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL

El avance presupuestal del gasto correspondiente a la cuenta pública del ejercicio fiscal 2025 se estuvo operando de acuerdo con la estructura presupuestal autorizada y con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Variaciones por Unidad Responsable

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	43,949,047.31	64,507,122.90	20,558,075.59
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	8,056,382.41	7,264,022.52	- 792,359.89
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	5,482,718.61	5,462,074.79	- 20,643.82
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	85,880,689.85	85,077,495.99	- 803,193.86
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	23,293,791.14	18,858,927.95	- 4,434,863.19
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	12,262,811.47	19,698,147.60	7,435,336.13
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	98,856,417.14	98,469,234.33	- 387,182.81
Resultado Total	277,781,857.93	299,337,026.08	21,555,168.15

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Avance Presupuestal por unidad responsable por capítulo de Gasto

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	34,883,470.80	36,188,225.74	1,304,754.94
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,851,555.42	2,053,938.92	202,383.50
	3	SERVICIOS GENERALES	7,214,021.09	5,248,379.45	- 1,965,641.64
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	-	18,822,278.40	18,822,278.40
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	-	2,194,300.39	2,194,300.39
		TOTAL	43,949,047.31	64,507,122.90	20,558,075.59
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	5,376,459.72	5,476,894.27	100,434.55
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	841,616.10	710,652.58	- 130,963.52
	3	SERVICIOS GENERALES	1,838,306.59	1,076,475.67	- 761,830.92
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	-	-	-
		TOTAL	8,056,382.41	7,264,022.52	- 792,359.89
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1	SERVICIOS PERSONALES	3,404,423.48	4,062,654.36	658,230.88
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	561,077.40	498,176.63	- 62,900.77
	3	SERVICIOS GENERALES	1,517,217.73	693,215.20	- 824,002.53
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	-	208,028.60	208,028.60
		TOTAL	5,482,718.61	5,462,074.79	- 20,643.82

ANEXO A

00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	77,667,648.55	72,250,490.08	- 5,417,158.47
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,346,585.76	1,731,082.15	384,496.39
	3	SERVICIOS GENERALES	6,866,455.54	10,607,117.76	3,740,662.22
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	-	488,806.00	488,806.00
		TOTAL	85,880,689.85	85,077,495.99	- 803,193.86
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1	SERVICIOS PERSONALES	21,366,675.93	17,494,709.82	- 3,871,966.11
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	504,969.66	408,848.20	- 96,121.46
	3	SERVICIOS GENERALES	1,422,145.55	955,369.93	- 466,775.62
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	-	-	-
		TOTAL	23,293,791.14	18,858,927.95	- 4,434,863.19
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	6,078,664.52	16,497,380.01	10,418,715.49
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	504,969.66	426,797.63	- 78,172.03
	3	SERVICIOS GENERALES	2,179,177.29	2,306,669.96	127,492.67
	4	TRANSFERENCIAS/A SIGNACIONES	3,500,000.00	467,300.00	- 3,032,700.00
			-	-	-
		TOTAL	12,262,811.47	19,698,147.60	7,435,336.13
00/009	CENTROS DE CONCILIACIÓN LABORAL				-
	4	TRANSFERENCIAS/A SIGNACIONES	98856417.14	98,469,234.33	-387182.81
		TOTAL	98,856,417.14	98,469,234.33	- 387,182.81
		RESULTADOS TOTALES	277,781,857.93	299,337,026.08	21,555,168.15

Variaciones y Justificación por Partida

Partida	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
113011	72,484,386.72	52,001,472.32	- 20,482,914.40	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
113021	1,170,011.40	848,876.50	- 321,134.90	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
113131	-	14,761,685.63	14,761,685.63	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
121011	-	7,915,975.53	7,915,975.53	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
124011	2,120,004.00	1,190,086.08	- 929,917.92	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
131011	4,859,677.68	3,740,509.44	- 1,119,168.24	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132011	4,296,894.72	4,027,727.38	- 269,167.34	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132021	8,593,782.60	8,121,011.36	- 472,771.24	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132031	1,074,220.80	1,042,516.43	- 31,704.37	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132041	1,074,220.80	1,042,516.43	- 31,704.37	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
134031	3,102,333.33	2,257,805.54	- 844,527.79	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141021	31,760.16	1,042.53	- 30,717.63	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141031	9,753.60	34,690.36	24,936.76	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141041	437,685.48	421,763.40	- 15,922.08	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141061	2,626,100.16	2,693,440.55	67,340.39	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141071	875,365.92	968,539.55	93,173.63	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141081	1,046,640.00	1,085,299.00	38,659.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141091	6,565,245.84	7,339,993.47	774,747.63	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141101	437,685.48	421,763.40	- 15,922.08	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
142021	3,501,464.04	3,374,098.80	- 127,365.24	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
143031	14,881,219.92	14,339,921.80	- 541,298.12	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
144021	91,440.00	60,357.00	- 31,083.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
144041	2,438,400.00	-	- 2,438,400.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
144061	42,672.00	45,690.00	3,018.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
151011	242,163.72	112,111.17	- 130,052.55	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
152021	-	2,643,274.75	2,643,274.75	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
152031	-	940,946.53	940,946.53	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
152041	-	1,468,130.18	1,468,130.18	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154041	776,355.60	585,054.42	- 191,301.18	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor

ANEXO A

Partida	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
154091	1,980,720.00	1,840,157.00	- 140,563.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154131	18,600.00	12,650.00	- 5,950.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154161	78,000.00	60,800.00	- 17,200.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154171	902,400.00	893,308.00	- 9,092.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154181	465,813.12	431,708.54	- 34,104.58	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154191	992,640.00	978,404.00	- 14,236.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154201	108,600.00	82,650.00	- 25,950.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154211	70,500.00	72,000.00	1,500.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154231	94,000.00	94,600.00	600.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154241	40,500.00	43,200.00	2,700.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154251	580,920.00	590,153.50	9,233.50	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154261	61,020.00	31,252.50	- 29,767.50	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154271	151,200.00	-	- 151,200.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154301	75,200.00	-	- 75,200.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
159011	900,298.56	10,345,111.59	9,444,813.03	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
161011	7,304,733.67	-	- 7,304,733.67	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171011	-	-	-	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171021	426,000.00	1,539,396.14	1,113,396.14	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171041	330,880.00	312,000.00	- 18,880.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171051	1,415,833.68	1,156,663.46	- 259,170.22	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
211011	1,450,000.00	1,425,153.83	- 24,846.17	Corresponde a movimientos de ajustes realizados por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario
214011	1,350,000.00	1,253,425.91	- 96,574.09	Reprogramación de recursos para realizar comprobación del reembolso de fondo rotatorio y reprogramación de partidas necesarias para la operatividad de la agenda del titular de la Secretaría y subejercicios en base a la normatividad aplicable, así como movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y Reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.
215021	115,000.00	66,089.06	- 48,910.94	Reprogramación de recursos para realizar comprobación del reembolso de fondo rotatorio y reprogramación de partidas necesarias para la operatividad de la agenda del titular de la Secretaría y subejercicios en base a la normatividad aplicable, así como movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y Reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.
216011	650,000.00	629,279.20	- 20,720.80	Reduccion realizada por la Secretaria de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario

ANEXO A

Partida	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
221011	545,000.00	561,533.78	16,533.78	Reprogramación de recursos para realizar comprobación del reembolso de fondo rotatorio y reprogramación de partidas necesarias para la operatividad de la agenda del titular de la Secretaría.
221061	154,000.00	111,083.48	- 42,916.52	Reducción por movimientos de ajustes realizados por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y Reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.
223011	95,000.00	80,157.32	- 14,842.68	Corresponde a movimientos de ajustes realizados por la Secretaria de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y Reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo. Transferencia entre partidas para solventar gastos con el fin de cumplir con la operatividad de la secretaria.
241011	-	90,999.37	90,999.37	Suficiencia presupuestal con el fin de cumplir con la necesidad de mantenimiento de inmuebles debido al cambio de domicilio lo cual fue necesario para la operación de la secretaria
243011	-	50,751.99	50,751.99	Suficiencia presupuestal con el fin de cumplir con la necesidad de mantenimiento de inmuebles debido al cambio de domicilio lo cual fue necesario para la operación de la secretaria
246011	115,000.00	156,866.27	41,866.27	Transferencia entre partidas con el fin de cumplir con la necesidad de mantenimiento de inmuebles debido al cambio de domicilio lo cual fue necesario para la operación de la secretaria
249011	-	22,901.03	22,901.03	Suficiencia presupuestal con el fin de cumplir con la necesidad de mantenimiento de inmuebles y la adquisiciones de materiales y artículos de construcción y reparación debido al cambio de domicilio lo cual fue necesario para la operación de la secretaria
261011	834,924.00	982,328.99	147,404.99	Transferencia entre partidas lo cual fue necesario para atender las jornadas del trabajo, feria del empleo las cuales se realizaron en el estado de sonora.
261021	-	125.00	125.00	Suficiencia presupuestal la cual fue necesario para atender las jornadas del trabajo, feria del empleo las cuales se realizaron en el estado de sonora.
271011	-	6,496.00	6,496.00	Suficiencia presupuestal la cual fue necesario para atender las jornadas del trabajo, feria del empleo las cuales se realizaron en el estado de sonora, mediante la compra de uniformes y chalecos para el área de comunicación social y Servicio Nacional del Empleo para fortalecer la cultura e imagen institucional para los representantes de las áreas que atienden los eventos dentro del Estado.
291011	26,000.00	1,974.80	- 24,025.20	Reprogramación de recursos para realizar comprobación del reembolso de fondo rotatorio y reprogramación de partidas necesarias para la operatividad de la agenda del titular de la Secretaría y subejercicios en base a la normatividad aplicable, así como movimientos de reducción de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y Reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.

ANEXO A

Partida	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
292011	-	2,436.00	2,436.00	Suficiencia presupuestal con el fin de cumplir con la necesidad de mantenimiento de inmuebles debido al cambio de domicilio lo cual fue necesario para la operación de la secretaria
294011	154,850.00	159,289.68	4,439.68	Suficiencia presupuestal necesaria para atender las necesidades del area de Tecnologias de la Información debido a las necesidades que surgieron por motivo de cambio de domicilio de las oficans de la Secretaría del Trabajo.
296011	-	228,584.40	228,584.40	Suficiencia presupuestal realizada para cubrir las necesiades que surgieron por el mantenimiento a la flotilla vehicular de la secretaria
299011	-	20.00	20.00	Suficiencia presupuestal con el fin de cumplir con la necesidad de mantenimiento de inmuebles debido al cambio de domicilio lo cual fue necesario para la operación de la secretaria
311011	1,762,350.02	1,306,171.08	- 456,178.94	Transferencia entre partidas ya que se requirió dotar de suficiencia presupuestal a la partida de aires acondicionados, debido a que se presentó una situación extraordinaria en la Junta de Conciliación y Arbitraje al Sur de Sonora, ya que dejaron de funcionar los aires centrales y las instalaciones no eran óptimas para atender al público en general, ni para los trabajadores por el cambio de clima tan extremo que maneja el Estado. También se requirió adquirir aires acondicionados para las áreas de la Dirección Operativa de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, para la Junta Especial #1 de Conciliación y Arbitraje de Hermosillo, Sonora. Todos siendo necesarios y con carácter urgente, por las altas temperaturas que se manejan en el Estado. Por último, esta reprogramación fue utilizada para cubrir costos de remodelaciones necesarias de la Dirección General de Capacitación, Certificación y Vinculación, para que estén en condiciones necesarias para desempeñar actividades requeridas para el cumplimiento de sus metas, otra área de remodelación será la bodega ubicada en Centro de Gobierno en la Azotea, que pertenece a esta Secretaría, ya que es necesario para el almacenamiento de materiales y archivos importantes de las diferentes áreas de esta dependencia. Reprogramación solicitada mediante oficio. Transferencia entre partidas ya que con el fin de dar suficiencia presupuestal y cubrir necesidades basicas como adquisicion e instalación de aires acondicionados
313011	187,237.98	384,175.68	196,937.70	Suficiencia presupuestal requerida para cubrir las necesidades de la partida para la adecuada operación de las actividades correspondientes a la Secretaría.
318011	101,300.00	31,390.33	- 69,909.67	Movimiento de reducción por ajustes realizados por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.

ANEXO A

Partida	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
322011	6,542,357.75	3,889,393.40	- 2,652,964.35	Reducción realizada por la Secretaría de Hacienda de los subejercicios en la partida correspondientes al mes de marzo, bajo la justificación confirme al artículo 29 del decreto no. 11 del presupuesto de egresos de Gobierno del Estado de Sonora para el ejercicio fiscal 2025, la Secretaría dará seguimiento efectuando ajustes para favorecer el balance presupuestario. Se requirió dotar de suficiencia presupuestal a la partida de arrendamiento de vehículos ya que se modificó la calendarización de las Ferias de Empleo y Reclutamiento las cuales dependen de la agenda del Secretario del Trabajo, y son eventos esenciales de reclutamiento y selección complementarios a la Bolsa de Trabajo promovidos por las SNE, que responden a las necesidades del mercado laboral. Reprogramación presupuestal para dotar de suficiencia al capítulo 5000 debido a la falta de vehículos los cuales se solicitaron en el anteproyecto de presupuesto y que son de suma importancia para realizar las acciones correspondientes a las Juntas de Conciliación y Servicio Nacional del empleo, fue necesaria la renta de vehículos para atender dichos eventos. Transfencia entre partidas ya que se requirió dar suficiencia presupuestal con el fin de cubrir el pago de servicios basicos.
325011	189,000.00	1,036,085.90	847,085.90	Transferencia entre partidas con el fin de cubrir los compromisos de las juntas de conciliación de arbitraje, la subsecretaría de Inspeccion, Subsecretaría del Servicio Nacional del Empleo, y del titular de la Secretaría del Trabajo.
331011	-	504,600.00	504,600.00	Suficiencia presupuestal con el fin de cumplir con la elaboración de los manuales de organización de la Secretaría del Trabajo, en apego al Reglamento Interior publicado en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado el 26 de junio de 2025 en su Tomo CCXV
332011	-	31,450.00	31,450.00	Suficiencia presupuestal requerida para el diagnostico y elaboroación de planos para las oficinas de SNE (Servicio Nacional del Empleo)
333011	3,226,863.79	3,224,558.34	- 2,305.45	Movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.
336031	160,000.00	26,728.66	- 133,271.34	Ajuste presupuestal para cubrir pago de servicio básico en las instalaciones, movimiento de reducción por ajustes realizados por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario.
336081	571,472.00	328,076.78	- 243,395.22	Transferencia realizada entre partidas con el fin de dar suficiencia presupuestal a las partidas con el fin de cubrir el pago de servicio básico en las instalaciones.

ANEXO A

Partida	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
339011	-	5,000.00	5,000.00	Suficiencia presupuestal solicitada mediante oficio a la Secretaría de Hacienda para cumplir con las necesidades operativas de la secretaria
345011	198,000.00	168,146.80	- 29,853.20	Movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario. Reprogramación de recursos solicitados por oficilia mayor con el fin de cubrir los compromisos correspondiente a la partida
346011	-	32,596.00	32,596.00	Suficiencia presupuestal para el pago de grúa plataforma y pago de almacenaje del vehículo oficial de la secretaria, el cual cuenta con reporte de robo, y no había sido liberado por la Agencia del ministerio público de vehículos robados de Hermosillo, Sonora, para que las grúas pudiera liberar el vehículo.
347011	315,000.00	208,343.00	- 106,657.00	Reducción de la partida por movimiento de ajustes realizados por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario. Transferencia realizada a partidas para cubrir el pago de servicios basicos en las instalaciones.
351011	586,000.00	1,512,312.28	926,312.28	Suficiencia presupuestal realizado por transferencia entre partidas para cubrir el mantenimiento de las instalaciones de la Secretaría, debido a la situación extraordinaria del cambio de oficinas de esta Secretaría del Trabajo con la finalidad de que el inmueble cuente con la infraestructura adecuada para poder realizar sus funciones. De igual forma se realizaron adecuaciones en la bodega para un adecuado funcionamiento.
353011	78,900.00	361,989.98	283,089.98	Suficiencia presupuestal realizado por transferencia entre partidas para cubrir los servicios recibidos por instalaciones de cableado e intalación de aires acondicionados.
353021	350,000.00	30,000.00	- 320,000.00	Movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.
355011	580,000.00	649,381.08	69,381.08	Suficiencia presupuestal entre partidas para cubrir el pago de mantenimiento para la flotilla vehicular correspondiente a la Secretaria del Trabajo
357011	192,482.26	78,335.42	- 114,146.84	Reducción realizada por la Secretaría de Hacienda correspondiente a un ajuste presupuestal, bajo la justificación conforme al artículo 29 del decreto no. 11 del presupuesto de egresos de Gobierno del Estado de Sonora para el ejercicio fiscal 2025, Transferencia entre partidas para Reprogramación presupuestal para dotar de suficiencia al capítulo 5000 (Bienes muebles, inmuebles e intangibles) con el propósito de sustituir los bienes registrados en esta Secretaría, ya que se encontraban en su mayoría inservibles, y las reparaciones de ellos superan el monto de la adquisición. Debido a que varios bienes son irreparables, como transmisiones de automóviles, sillas y mobiliario inestables, teléfonos no funcionales y equipo de cómputo obsoleto.
358011	145,000.00	86,156.19	- 58,843.81	Movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.
359011	280,000.00	52,049.04	- 227,950.96	Ajuste presupuestal para cubrir pago de servicio básico en las instalaciones, y movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.
371011	220,000.00	417,654.51	197,654.51	Transferencia entre partidas con el fin de contribuir en el cumplimiento de los compromisos del titular de la Secretaría

ANEXO A

Partida	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
375011	1,080,000.00	888,880.00	- 191,120.00	Ajuste presupuestal para cubrir pago de servicio básico en las instalaciones, y movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.Reprogramación presupuestal para dotar de suficiencia al capítulo 5000 (Bienes muebles, inmuebles e intangibles, Se requirió dotar de suficiencia presupuestal a partidas correspondientes a mantenimiento en las instalaciones, trabajo eléctrico
375021	750,000.00	209,200.00	- 540,800.00	Ajuste presupuestal para cubrir pago de servicio básico en las instalaciones, y movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.Reprogramación presupuestal para dotar de suficiencia al capítulo 5000 (Bienes muebles, inmuebles e intangibles, Se requirió dotar de suficiencia presupuestal a partidas correspondientes a mantenimiento en las instalaciones, trabajo eléctrico
376011	-	43,680.00	43,680.00	Reclasificación de recurso de la partida 37501 de viaticos en el país que correspondía a la partida 37601 viaticos en el extranjero.
379011	50,000.00	3,199.05	- 46,800.95	Ajuste presupuestal para cubrir pago de servicio básico en las instalaciones, movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.
381011	970,000.00	533,156.70	- 436,843.30	Transferencia presupuestal para cubrir pago de servicio básico en las instalaciones, y movimiento de ajustes por la Secretaría de Hacienda con el fin de favorecer el balance presupuestario y reprogramación de recursos por transferencia entre partidas por nuevo catalogo.Reprogramación presupuestal para dotar de suficiencia al capítulo 5000 (Bienes muebles, inmuebles e intangibles, Se requirió dotar de suficiencia presupuestal a partidas correspondientes a mantenimiento en las instalaciones, trabajo eléctrico
383011	1,780,000.00	1,188,560.67	- 591,439.33	Reducción realizada por la Secretaría de Hacienda correspondiente a un ajuste presupuestal de los meses de marzo a diciembre, bajo la justificación conforme al artículo 29 del decreto no. 11 del presupuesto de egresos de Gobierno del Estado de Sonora para el ejercicio fiscal 2025. Reprogramación presupuestal para dotar de suficiencia al capítulo 5000 (Bienes muebles, inmuebles e intangibles) con el propósito de sustituir los bienes registrados en esta Secretaría, ya que se encontraban en su mayoría inservibles, y las reparaciones de ellos superan el monto de la adquisición. Debido a que varios bienes son irreparables, como transmisiones de automóviles, sillas y mobiliario inestables, teléfonos no funcionales y equipo de cómputo obsoleto. Se requirió dotar de suficiencia presupuestal a partidas correspondientes a mantenimiento en las instalaciones, trabajo eléctrico, entre otras adecuaciones, debido a la situación extraordinaria del cambio de oficinas de esta Secretaría del Trabajo con la finalidad de que el inmueble cuente con la infraestructura adecuada para poder realizar sus funciones.
392011	69,999.99	66,839.00	- 3,160.99	Adecuación presupuestal solicitada para realizar comprobación de anticipo solicitado para la continuar con la operación y eventos de esta Secretaría.
398011	-	3,589,118.08	3,589,118.08	Ampliación realizada por la Subsecretaría de Recursos Humanos de la Oficialía Mayor, para dar suficiencia presupuestal al impuesto 3% de nómina correspondiente a los meses de enero a septiembre.
411011	78,340,436.72	82,093,187.87	3,752,751.15	Ajuste presupuestal por instrucciones de Secretaría de Hacienda, y suficiencia presupuestal para cubrir obligaciones tales como finiquitos, aguinaldos, indemnización, prima vacacional
411021	5,452,967.72	4,513,702.49	- 939,265.23	Ajuste presupuestal por instrucciones de Secretaría de Hacienda conforme al artículo 29 del decreto no. 11 del presupuesto de egresos del Gobierno del Estado de Sonora.

ANEXO A

Partida	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
411031	10,072,467.49	9,146,643.28	- 925,824.21	Ajuste presupuestal por instrucciones de Secretaría de Hacienda conforme al artículo 29 del decreto no. 11 del presupuesto de egresos del Gobierno del Estado de Sonora.
411161	-	2,664,235.75	2,664,235.75	Ajuste presupuestal por instrucciones de Secretaría de Hacienda, y suficiencia presupuestal para cubrir obligaciones tales como finiquitos, aguinaldos, indemnización, prima vacacional
415031	-	51,464.94	51,464.94	Suficiencia presupuestal por instrucciones de Secretaría de Hacienda derivado de los productos financieros correspondiente al Centro de Conciliación Laboral
439011	-	7,467,300.00	7,467,300.00	SUFICIENCIA PRESUPUESTAL REQUERIDA PARA REALIZAR JORNADAS ESTATALES DE CAPACITACION INTEGRAL DE LAS COMISIONES MIXTAS EN EL ESTADO EN TEMAS A LA MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD, SEGURIDAD Y CUMPLIMIENTO LEGAL POR PARTE DE LA CONFEDERACION DE TRABAJADORES DE MEXICO (CTM), ASI COMO OTROGAMIENTO DE BECAS PARA EL PROGRAMA EMPLEASON
441011	-	10,917,178.48	10,917,178.48	SUFICIENCIA PRESUPUESTAL NECESARIOS PARA COMPLETAR LA DISPERSION DEL APOYO CORRESPONDIENTE AL MES DE FEBRERO 2025. DESTINADO A LOS EX TRABAJADORES MINEROS DE MEXICANA CANANEA, S.A. DE C.V.; Y REPROGRAMACION DE RECURSOS DERIVADO DEL CONVENIO SOBRE EL FONDO DE APOYO COMPENSATORIO A TRANSPORTISTAS DEL SUR DEL ESTADO DE SONORA
441161	3,500,000.00	-	- 3,500,000.00	REPROGRAMACION DE RECURSOS REQUERIDA COMO RECLASIFICACIÓN PRESUPUESTAL DERIVADA DEL CONVENIO DE COORDINACIÓN ENTRE LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA Y LA SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL (STPS) PARA LA OPERACIÓN DEL PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO
445011	-	905,099.92	905,099.92	SUFICIENCIA PRESUPUESTAL REQUERIDA PARA EL PAGO DE APOYOS PARA PARTICIPAR EN LOS 53 JUEGOS NACIONALES DEPORTIVOS, RECREATIVOS Y CULTURALES DE LOS TRABAJADORES QUE SE LLEVÓ A CABO DEL 09 AL 13 DE NOVIEMBRE DEL 2025 EN LA CIUDAD DE OAXTEPEC, MORELOS PARA LA DOTACIÓN DE MATERIAL DEPORTIVO, UNIFORMES DEPORTIVOS, BOLETOS DE AVION REDONDO, PAGO DE AUTOBUSES Y PAGO DE HOSPEDAJES PARA CHOFERES DE TRANSPORTES.
511012	-	440,062.00	440,062.00	SUFICIENCIA PRESUPUESTAL REQUERIDA PARA EL GASTO DE MANTENIMIENTO DE BIENES TANGIBLES PARA EL LOGRO DE METAS Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES NECESARIA PARA LA ADECUACION DE LAS NUEVAS OFICINAS DE LA SECRETARIA.
515012	-	1,247,504.65	1,247,504.65	Dotación presupuestal para el capítulo 5000 (Bienes muebles, inmuebles e intangibles) con el propósito de sustituir los bienes registrados en esta Secretaría, ya que se encontraban en su mayoría inservibles, y las reparaciones de ellos superan el monto de la adquisición. Debido a que varios bienes son irreparables, como transmisiones de automóviles, sillas y mobiliario inestables, teléfonos no funcionales y equipo de cómputo obsoleto. Se solicitó la adecuación presupuestal en virtud de transferencia de la partida 51501 a la 56501, ya que los teléfonos fijos IP estaban contemplados para gasto en la partida 51501 como equipo de cómputo, sin embargo, con las actualizaciones de catálogo en PAAAS y SAP, ya no aparecen en dicha partida y solo se contemplan en la 56501 como equipo de comunicación y telecomunicación. Reducción realizada por la Secretaría de Hacienda de los subejercicios en la partida correspondientes al mes de agosto, bajo la justificación conforme al artículo 29 del decreto no. 11 del presupuesto de egresos de Gobierno del Estado de Sonora para el ejercicio fiscal 2025

Partida	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
541012	-	885,720.00	885,720.00	Dotación presupuestal para el capítulo 5000 (Bienes muebles, inmuebles e intangibles) con el propósito de sustituir los bienes registrados en esta Secretaría, ya que se encontraban en su mayoría inservibles, y las reparaciones de ellos superan el monto de la adquisición. Debido a que varios bienes son irreparables, como transmisiones de automóviles, sillas y mobiliario inestables, teléfonos no funcionales y equipo de cómputo obsoleto. Reducción realizada por la Secretaría de Hacienda de los subejercicios en la partida correspondientes al mes de agosto, bajo la justificación conforme al artículo 29 del decreto no. 11 del presupuesto de egresos de Gobierno del Estado de Sonora para el ejercicio fiscal 2025
564012	-	259,300.00	259,300.00	Reprogramación solicitada mediante oficio ya que se solicito reclasificación de partida por cambio de catalogo, para la adquisición de telefonos por medio de licitación.
565012	-	58,548.34	58,548.34	REPROGRAMACION DE RECURSOS REQUERIDO PARA EL GASTO DE MANTENIMIENTO DE BIENES TANGIBLES PARA EL LOGRO DE METAS Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES, NECESARIOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LAS INSTALACIONES EN LA SECRETARIA.

Información Complementaria

El cumplimiento del Programa Operativo Anual 2025 por Unidad Ejecutora Responsable se presenta por rangos porcentuales. A nivel Dependencia se cuenta con 34 metas de Indicadores de Seguimiento, de las cuales 29 corresponden a metas de tipo absoluto y 5 a metas de tipo porcentual.

Del total de metas, 27 registraron un cumplimiento mayor o igual al 100%, 2 metas presentaron un cumplimiento menor al 100% pero mayor al 70%, y 5 metas obtuvieron un cumplimiento menor al 70%.

Cabe señalar que dos indicadores fueron eliminados y dos se mantienen repetidos para efectos de su registro histórico, correspondientes a Promoción de certificaciones en los centros de trabajo y Coordinación y gestión de políticas para el empleo y competitividad.

Asimismo, algunos indicadores presentaron inconsistencias derivadas de cambios en el centro gestor y en el área funcional, lo que ocasionó errores en el sistema SIPPSE, impactando en la correcta captura y seguimiento de la información. De igual forma, algunas metas no alcanzaron el nivel esperado de cumplimiento debido a factores presupuestales y limitaciones operativas en determinadas áreas administrativas.

DEPENDENCIA / UNIDAD RESPONSABLE	Rango de Cumplimiento			
	Total	>= 100%	<70 y >99	< 69%
SECRETARÍA	10	9	1	0
SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	5	3	0	2
SUBSECRETARÍA DE INSPECCIÓN LABORAL	4	4	0	0
JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	7	4	1	2
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	5	4	0	1
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA	3	3	0	0
TOTAL	34	27	2	5

Durante el ejercicio 2025, la Secretaría del Trabajo continuó acercando a la ciudadanía los servicios laborales gratuitos que ofrece el Gobierno del Estado, brindando orientación y asesoría en materia laboral a través de diferentes mecanismos de atención, tanto de manera presencial en las instalaciones de la Secretaría ubicadas en diversos municipios del Estado, como mediante medios electrónicos y redes sociales.

En este rubro destaca la labor de la Dirección General del Trabajo y Previsión Social, así como de la Procuraduría para la Defensa del Trabajador e Inspección Local del Trabajo, quienes brindaron atención y acompañamiento legal a las personas trabajadoras que requirieron asesoría o representación en materia laboral.

Asimismo, se realizaron visitas de inspección y atención de denuncias, con el objetivo de verificar el cumplimiento de la normatividad laboral vigente y promover condiciones laborales adecuadas para las personas trabajadoras. Estas acciones contribuyen a fortalecer la cultura de cumplimiento en materia laboral y a garantizar la protección de los derechos de las y los trabajadores en el Estado.

Uno de los ejes relevantes de la Secretaría del Trabajo es el fortalecimiento de las competencias laborales, entendidas como el conjunto de conocimientos, habilidades y capacidades que permiten mejorar el desempeño de las personas trabajadoras dentro de sus centros de trabajo.

COMPETENCIAS LABORALES

Durante el ejercicio 2025 se realizaron diversas acciones de capacitación y vinculación con instituciones educativas, organismos empresariales y dependencias gubernamentales, con la finalidad de impulsar el desarrollo de habilidades laborales que favorezcan la productividad y competitividad en los distintos sectores económicos.

Estas acciones tienen como propósito fortalecer el capital humano, contribuir al desarrollo profesional de las personas trabajadoras y fomentar mejores oportunidades de empleo para la población sonoreNSE.

SEGURIDAD E HIGIENE

En materia de seguridad e higiene en el trabajo, se llevaron a cabo diversas acciones orientadas a promover entornos laborales seguros en los centros de trabajo del Estado.

Durante el ejercicio 2025 se realizaron inspecciones en centros de trabajo, capacitaciones en materia de seguridad e higiene y acciones de promoción de certificaciones laborales, con el objetivo de fortalecer el cumplimiento de la normatividad aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Asimismo, se desarrollaron acciones de capacitación dirigidas a trabajadores y empleadores, proporcionando herramientas teóricas y prácticas que contribuyan a la prevención de riesgos laborales y a la consolidación de una cultura de seguridad dentro de los centros de trabajo.

EMPLEO

En el rubro de fomento al empleo, la Secretaría del Trabajo implementó diversas estrategias para facilitar la vinculación entre las personas buscadoras de empleo y las empresas que ofrecen vacantes.

A través del Servicio Estatal del Empleo, se brindó atención a personas buscadoras de trabajo mediante programas de vinculación laboral, ferias de empleo, bolsa de trabajo y programas de capacitación orientados a mejorar sus posibilidades de colocación en el mercado laboral.

Entre estas acciones destacan las ferias de empleo, en las que participaron diversas empresas que ofrecieron oportunidades laborales formales, así como los programas de vinculación que permiten acercar las vacantes disponibles a la población interesada en integrarse al mercado laboral.

RELACIONES LABORALES

En materia de relaciones laborales, las Juntas de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora continuaron atendiendo los conflictos laborales derivados de las relaciones entre trabajadores y empleadores.

Durante el ejercicio 2025 se realizaron diversas acciones relacionadas con la resolución de controversias laborales, incluyendo la atención de demandas laborales individuales, la recepción de promociones de las partes involucradas en los procesos y la cumplimentación de resoluciones judiciales.

ANTECEDENTES Y EXPLICACIÓN DE LOS MOVIMIENTOS REALIZADOS EN INDICADORES

Durante el proceso de revisión y análisis de la información registrada en la base de datos de indicadores, se identificaron diversas inconsistencias derivadas de movimientos administrativos realizados previamente en la programación de metas y en la estructura de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR).

En primer lugar, se identificó un grupo de indicadores que fueron objeto de diversas solicitudes de movimiento entre claves programáticas y modificaciones de metas. Como parte de estos movimientos administrativos, las metas correspondientes a los primeros trimestres fueron ajustadas a valor cero (0). Sin embargo, durante el proceso de actualización no se realizó la eliminación o ajuste de los avances previamente capturados, los cuales ya se encontraban registrados y validados en el sistema antes de efectuarse dichas modificaciones.

Esta situación generó una discrepancia entre metas y avances en los siguientes indicadores:

- Actualización del personal para fortalecer la capacidad institucional
- Reuniones de coordinación con unidades administrativas
- Capacitación del personal en materia de igualdad de género

Cabe señalar que en las justificaciones registradas en las solicitudes de movimiento se explica el motivo por el cual dichos avances fueron capturados en su momento. No obstante, considerando que las metas fueron posteriormente reasignadas, los avances asociados a esos periodos deberían eliminarse o ajustarse para mantener la congruencia entre metas programadas y resultados reportados.

Posteriormente, se identificó un segundo grupo de indicadores que presentó inconsistencias derivadas de un cambio en la ficha técnica realizada en octubre del 2024. Durante este proceso se eliminó un componente de la MIR, lo que provocó que la matriz fuera capturada nuevamente desde cero dentro del sistema.

Al rastrear los registros históricos en la base de datos, se pudo confirmar que antes de la eliminación del componente los indicadores sí contaban con metas previamente definidas. Sin embargo, al realizar la nueva captura de la MIR, los indicadores se registraron nuevamente con nuevos identificadores y valores actualizados, que son los que actualmente se visualizan en el sistema.

Los indicadores involucrados en este caso son los siguientes:

- Capacitación en seguridad e higiene
- Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género
- Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres
- Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo

- Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de ferias de empleo
- Porcentaje de colocación de mujeres y hombres a través de EMPLEASON

Como evidencia de este proceso, se incluyen consultas realizadas en la base de datos donde se pueden observar:

- Las fechas de edición correspondientes al momento en que los indicadores fueron eliminados.
- El usuario responsable de la acción.
- El cambio en el identificador del indicador (IdIndicador), que corresponde al nuevo registro generado tras la recaptura de la MIR.

Finalmente, se identificó un caso particular en el indicador “Capacitación en seguridad e higiene”. En una modificación anterior, el indicador fue cambiado de tipo absoluto a porcentual y posteriormente revertido nuevamente a tipo absoluto. Durante este proceso, por error se conservaron los denominadores utilizados en la configuración porcentual, lo que generó inconsistencias en la información. Esta situación ya fue corregida en el sistema.

Respecto a la meta del cuarto trimestre, sobre la cual se señaló que debería ser de 10 en lugar de 20, se realizó una revisión del reporte analítico, considerado como fuente oficial de referencia. En dicho reporte se mantiene el valor de 20, por lo que se solicita definir el procedimiento que deberá seguirse para resolver esta discrepancia y determinar si corresponde realizar un ajuste formal.



GOBIERNO
DE **SONORA**


SONORA
TIERRA DE OPORTUNIDADES