

<b>Dependencia y/o Entidad:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO
<b>Programa Presupuestario:</b>	E306E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
<b>Eje del PED:</b>	EJE 3: LA IGUALDAD EFECTIVA DE LOS DERECHOS
<b>Reto del PED:</b>	OBJETIVO 06 IGUALDAD DE DERECHOS Y EQUIDAD DE GÉNERO
<b>Beneficiarios:</b>	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Programación					Línea base (2016)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Meta Anual					
<b>FIN</b>	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados	Tasa de desocupación abierta de Sonora	Porcentaje de personas	Personas Desocupadas en Sonora				60933	4.15%	4.16%	Descendente	Anual	Boletín del Mercado del Trabajo en Sonora con base en INEGI (ENOE). Secretaría de Hacienda	Se cuenta con apoyos de previsión social.
				Población Económicamente Activa en Sonora				1469205						
<b>PROPÓSITO</b>	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.	Porcentaje de personas aseguradas permanentes	Porcentaje de personas	Número de personas aseguradas permanentes en el IMSS				625178	44.39%	40.85%	Ascendente	Anual	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI: <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/">https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/</a> <a href="http://www.estadisticasonora.gob.mx/indicadores.aspx?ST,IMSS">http://www.estadisticasonora.gob.mx/indicadores.aspx?ST,IMSS</a>	Las personas tienen apoyo para el acceso a un empleo. Existe empleo suficiente para la población sonorenses. Las condiciones económicas del país se mantienen
				Población ocupada				1408272						
<b>COMPONENTES</b>	C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género	C1: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo	Porcentaje de personas colocadas	Número de personas colocadas a través de la bolsa de trabajo	1800	1800	1800	1800	36.00%	40.00%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo. Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Los solicitantes acuden a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
				Número de personas atendidas a través de la bolsa de trabajo	5000	5000	5000	5000						
<b>COMPONENTES</b>	C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género en materia de seguridad e higiene	C2: Inspecciones realizadas en materia de seguridad e higiene en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género	Porcentaje de inspecciones realizadas	Inspecciones realizadas en el período	40	40	40	40	100%	460%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo	
				Inspecciones programadas en el período	40	40	40	40						
<b>COMPONENTES</b>	C3: Capacitación de capital humano en Competencias Laborales	C3: Capacitación de trabajadores en competencias laborales	Porcentaje de capacitaciones	Capacitaciones realizadas	5	5	5	5	100%	275%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Dirección General de Productividad Laboral de la Secretaría del Trabajo	
				Capacitaciones programadas	5	5	5	5						
<b>ACTIVIDADES</b>	A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género	A1 C1: Porcentaje de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.	Porcentaje de personas colocadas	Número de colocación de personas a través de ferias de empleo	250	250	250	250	35.71%	40.54%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo. Secretaría del Trabajo	
				Número de personas atendidas a través de ferias de empleo	700	700	700	700						
	A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad	A2 C1: Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres	Porcentaje de becas entregadas	Becas de capacitación entregadas	100	100	100	50	100%	148%	Ascendente	Trimestral	Registros de Bécate de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad. Secretaría del Trabajo	
				Becas de capacitación proyectadas	100	100	100	50						
	A3 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo	A3 C1: Acciones de fomento al empleo en igualdad de género	Porcentaje de Acciones	Acciones efectuadas de fomento al empleo con perspectiva de género	10	10	10	10	100%	108%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad. Secretaría del Trabajo	
				Acciones de fomento al empleo programadas	10	10	10	10						
<b>ACTIVIDADES</b>	A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género	A1 C2: Centros de trabajo inspeccionados en materia de seguridad e higiene	Porcentaje de centros de trabajo inspeccionados	Centros de trabajo inspeccionados en seguridad e higiene	25	25	25	25	100%	412%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General del Trabajo y Previsión Social. Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Los solicitantes acuden a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
				Centros de trabajo inspeccionados en seguridad e higiene	25	25	25	25						
	A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género	A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene	Porcentaje de cursos	Cursos de sensibilización realizados	2	2	2	2	100%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo. Secretaría del Trabajo	
				Cursos de sensibilización programados	2	2	2	2						
	A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo	A3 C2: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.	Porcentaje de eventos	Ferías de la salud en seguridad e higiene realizadas	0	1	0	1	100%	166%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo. Secretaría del Trabajo	
				Ferías de la salud en seguridad e higiene programadas	0	1	0	1						
	A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral	A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	Porcentaje de promociones	Promoción efectuada de los derechos laborales de las mujeres	120	120	100	100	100%	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría del Trabajo. Secretaría del Trabajo	
				Promoción programada de los derechos laborales de las mujeres	120	120	100	100						
<b>ACTIVIDADES</b>	A1 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas	A1 C3: Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.	Porcentaje de asesorías	Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad realizadas	50	50	50	50	100%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General de Productividad Laboral de la Subsecretaría del Empleo y Productividad Laboral. Secretaría del Trabajo	
				Número de Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad programadas	50	50	50	50						

Dependencia y/o Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestario:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
Eje del PED:	EJE 1: UN GOBIERNO PARA TODAS Y TODOS
Reto del PED:	OBJETIVO 3 BUEN GOBIERNO PARA LA REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA
Beneficiarios:	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Programación					Línea base (2016)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Meta Anual					
FIN	Contribuir a Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora	Índice de Estabilidad Laboral	Porcentaje de huelgas estalladas	Número de huelgas estalladas				0	0.00%	0.56%	Descendente	Anual	Estadísticas y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado y Dirección General Administrativa. Secretaría del Trabajo	Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su disolución.
				Número de emplazamientos a huelga atendidos				120						
PROPÓSITO	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.	Porcentaje de atención de asuntos laborales	Porcentaje de reuniones	Reuniones realizadas	100	100	100	100	100.00%	433.00%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Oficina del Titular. Secretaría del Trabajo	Líderes sindicales y patronales solicitan audiencia con el Secretario del Trabajo para hacer planteamientos y llegar a acuerdos para la conservación de la estabilidad laboral en el Estado.
				Reuniones estimadas	100	100	100	100						
COMPONENTES	C1: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres	Demandas laborales individuales resueltas	Demandas laborales individuales	Demandas laborales individuales concluidas	1600	1600	1600	1600	6400	6400	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Reporte y registros de la Dirección General Administrativa. Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y los empleadores llegan a acuerdos por la vía de la conciliación y/o reciben la emisión de laudos como parte de la solución de conflictos laborales. Los solicitantes acuden a solicitar los tramites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
COMPONENTES	C2: Atención de denuncias de violaciones o incumplimientos a las normas de trabajo	Porcentaje de atención de visitas o denuncias atendidas	Porcentaje de atención	Número de visitas o denuncias atendidas	40	40	40	40	100%	100.00%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Previsión Social. Subsecretaría del Trabajo. Secretaría del Trabajo.	Los solicitantes acuden a solicitar los tramites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
				Número de visitas o denuncias programadas	40	40	40	40						
COMPONENTES	C3: Representación legal otorgada con igualdad	Porcentaje de respuesta legal al usuario	Porcentaje de juicios	Número de juicios concluidos	100	100	100	100	40.00%	55.44%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social. Secretaría del Trabajo	Las y los trabajadores solicitan servicios de representación legal ante el Tribunal Laboral para ventilar sus asuntos de juicios laborales. Los solicitantes acuden a
				Número de juicios iniciados	250	250	250	250						
ACTIVIDADES	A1 C1: Atención de promociones solicitadas por las partes involucradas	Promociones recibidas	Promociones	Número de promociones recibidas	1000	1000	1000	1000	4000	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje. Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender el curso legal de las demandas laborales, de los juicios de amparo, de elaboración de proyectos de laudos. Los solicitantes acuden a solicitar los tramites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
	A2 C1: Atención de amparos directos e indirectos	Cumplimentación de amparos	Porcentaje de juicios cumplimentados	Juicios cumplimentados	1000	1000	1000	1000	100.00%	140.75%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje. Secretaría del Trabajo	
				Total de amparos programados	1000	1000	1000	1000						
	A3 C1: Emisión de resoluciones o laudos	Laudos publicados	Porcentaje de laudos	Porcentaje de laudos	Laudos publicados	160	160	160	160	100.00%	105.47%	Ascendente	Trimestral	
Proyección de laudos a publicar					160	160	160	160						
ACTIVIDADES	A1 C2: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.	Porcentaje de asesorías	Número de asesorías laborales otorgadas	2000	2000	2000	2000	100.00%	107.79%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Previsión Social. Subsecretaría del Trabajo.	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para proporcionar las asesorías y atender las quejas laborales. Los solicitantes acuden a solicitar los
				Número de asesorías laborales previstas	2000	2000	2000	2000						
ACTIVIDADES	A1 C3: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.	Porcentaje de asuntos	Número de asuntos conciliados fuera de juicio	180	180	150	150	47.14%	41.20%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social. Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las representaciones legales de las y los trabajadores. Los solicitantes acuden a solicitar los tramites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
				Asuntos atendidos	350	350	300	300						
ACTIVIDADES	A2 C3: Atención de audiencias	Número de audiencias	Acuerdo	Número de Audiencias atendidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo ante el Tribunal Laboral	200	200	200	200	800	2000	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Previsión Social. Secretaría del Trabajo	