



SECRETARIA DEL TRABAJO
DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA
OFICIO No. DGAST/1035/2023
Hermosillo, Sonora, a 11 de Octubre del 2023

C.P. JOSÉ MANUEL QUIJADA LAMADRID
SECRETARIO DE HACIENDA
P R E S E N T E.

En alcance al oficio SH-1936/2023 de fecha 19 de septiembre de 2023, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público, y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el Tercer Informe Trimestral 2023, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo programacionmir.sonora@gmail.com, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2023, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2023. Tercer Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2023 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2023 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SECRETARIO DEL TRABAJO

MTRO. FRANCISCO VÁZQUEZ VALENZUELA
Secretaria
de Hacienda

C.c.p.- Dr. Carlos German Palafox Moyllers, Subsecretaria de Egresos.
Archivo.

	Nombre	Antefirma
Revisó	JJDGC	
Elaboró	YPL	

11 OCT 2023

ALEJANDRINA ESTRADA
RECIBIDO

SECRETARIA DE HACIENDA
SUBSECRETARIA DE EGRESOS

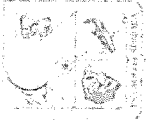
RECIBIDO
11 OCT. 2023

DIRECCION GENERAL DE PLANEACION
Y EVALUACION

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA

RECIBIDO
11 OCT. 2023

SUBSECRETARIA DE EGRESOS



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: TERCERO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2023
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 001 SECRETARÍA

ES09E21	FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL		DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN EN POLÍTICAS DE MATERIA LABORAL		ACCIÓN		SI		MET		NUM		DEN		100.00%		

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL TERCER TRIMESTRE DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2023, SE PROYECTARON 3 ACCIONES DE COORDINACIÓN, EFECTUÁNDOSE LAS 3 PROGRAMADAS, CON GESTIONES DE TRABAJO DE IMPULSO A LA ESTABILIDAD LABORAL, LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO, CON DIRECTIVOS DEL CONSEJO DE LOS ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS Y DE LAS SUBSECRETARÍAS, PARA IMPULSAR ACCIONES A FAVOR DEL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES Y DESARROLLAR TÁCTICAS PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, FORMACIÓN LABORAL, PRODUCTIVIDAD Y SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, SE CONTINUARÁ CON EL ESQUEMA DE IDENTIFICAR LOS FACTORES CRÍTICOS QUE SE DEBEN TENER EN CUENTA PARA EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS POR LAS SUBSECRETARÍAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS, ADSCRITOS A LA SECRETARÍA.

ATENCIÓN DE ASUNTOS LABORALES		ACCIÓN		SI		MET		NUM		DEN		100.00%	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023 LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS LABORALES QUE SE TENGAN PROYECTADOS CON DIFERENTES SECTORES EMPRESARIALES, Y OTRAS AGRUPACIONES Y GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO A LOS PROGRAMAS DE EMPLEO, ESTABILIDAD LABORAL EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS, REFORMA LABORAL, PARA ELLO SE EFECTUARON 121 ACCIONES, SUPERANDO EN UN 121 POR CIENTO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL, PRECONOMIANDO LAS POLÍTICAS PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD Y EL RESPETO EN LOS CENTROS LABORALES, SE PREVIÓ CONTINUAR ANALIZANDO Y EVALUANDO LOS ASUNTOS LABORALES PARA IMPLEMENTAR LA PRODUCTIVIDAD, FORTALECER LA PAZ LABORAL Y FORTALECER LAS CUESTIONES ECONÓMICAS DE LA ENTIDAD, CONFIANZA, CERTIDUMBRE, PAZ LABORAL Y FORTALECER LOS SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, ASÍ COMO DE JUSTICIA Y ESTABILIDAD LABORAL, CON EL FIN DE GENERAR

ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		CURSO		SI		MET		NUM		DEN		250.00%	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN ESTE TERCER TRIMESTRE 2023, SE SUPERÓ LA META ESTABLECIDA CON 5 CURSOS DE CAPACITACIÓN PROYECTADOS PARA LA ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL CON LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:
• DESARROLLO DEL PERSONAL EN TEAMS EL 21 DE AGOSTO.
• DESARROLLO DEL PERSONAL EN TEAMS DEL LICENCIADO ABDEL RAMIREZ, EL 26 DE AGOSTO 2023 POR TEAMS
• "TRANSPARENCIA", IMPARTIDO EL 31 DE AGOSTO POR LIC. YIGAL TERÁN MEDIANTE TEAMS
• "TRANSPARENCIA DE ARCHIVOS", IMPARTIDA EN TEAMS EL 26 DE SEPTIEMBRE.
• "ARCHIVO EN TRÁMITE", IMPARTIDO EN TEAMS EL 27 DE SEPTIEMBRE, OBTENIENDO UN 250 % DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL.

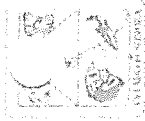
CAPACITACIÓN DE PERSONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO		CURSO		SI		MET		NUM		DEN		100.00%	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN EL TERCER TRIMESTRE TRIMESTRE DE 2023 SE TIENE UN EVENTO DE CAPACITACIÓN PROGRAMADO EN ESTE CONCEPTO, CUMPLIENDO EN 100% CON LA META TRIMESTRAL AL LLEVARSE A CABO EL CURSO "EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN" EL 13 DE JULIO 2023, IMPARTIDOS POR LA C. KAREN ANTUNEZ Y TASSER GUZMÁN, PERSONAL DEL INSTITUTO SONORENSE DE LA JUVENTUD (ISJ).

PORCENTAJE DE DECREMENTO DE OBSERVACIONES DE AUDITORIA AL INFORME DE CUENTA PÚBLICA		PORCENTAJ E		SI		MET		NUM		DEN		0.00%	

PORCENTAJ E DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO		PORCENTAJ E		SI		MET		NUM		DEN		94.03%	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN REFERENCIA A ESTA META ABSOLUTA DEL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DE LOS SUJETOS OBLIGADOS DEL PODER EJECUTIVO, LA SECRETARÍA DEL TRABAJO ALCANZA EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN EL PORTAL SONORA TRANSPARENCIA DEL 94.03% DE CALIFICACIÓN A LA SEGUNDA EVALUACIÓN DEL AÑO 2023 AL CIERRE DEL PRIMER TRIMESTRE.



INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2023 PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

Table with columns: CLAVE, NOMBRE DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO META, VAL. ACUM., DATOS, PROGRAMADO ORIGINAL (PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO, ANUAL), MODIFICADO (PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO, ANUAL), REALIZADO (PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO, CUARTO), % DE AVANCE TRIMESTRAL.

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 002 SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

Table row for 'INSPECCIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EMPRESARIALES'. Includes MET, NUM, DEN values for each quarter and annual total, with a 166.66% advance.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

ESTE INDICADOR SE ENCUENTRA A CARGO DE LA SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO EN DONDE DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2023, SE PROGRAMARON 18 ACCIONES DE ENLACE, CUBRIÉNDOSE EN SU TOTALIDAD, CON 30 QUE SE REALIZARON CON INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES, SINDICATOS, EMPRESAS Y PERSONAL DESIGNADO PARA ELLO, ALCANZANDO UN 166.67% DE AVANCE EN ESTE TRIMESTRE, PARA EL CUAL SE PROPUSIERON DIFERENTES ESTRATEGIAS PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE ACCIONES DE DIÁLOGO ENTRE LOS SECTORES PRODUCTIVOS, FACILITANDO A LAS PARTES LA GENERACIÓN DE SOLUCIONES Y DIFERENTES ALTERNATIVAS PARA LLEGAR A UN BUEN NIVEL DE SATISFACCIÓN.

Table row for 'PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS MUJERES Y PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y LABORAL'. Includes MET, NUM, DEN values for each quarter and annual total, with a 1502.00% advance.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN REFERENCIA A LA META ABSOLUTA DE ESTE INDICADOR, SE TIENE EN EL TERCER TRIMESTRE 2023, UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 100 PROMOCIONES CONTRA 1,503 REPORTADAS, LAS CUALES, CORRESPONDEN A ASESORÍAS EN MÓDULOS INSTALADOS EN LOS CENTROS DE EMPLEO, SERVICIOS DE EMPLEO A CARGO PROCURADORES DEL TRABAJO EN EL ESTADO, Y UNA PARA VERIFICAR CONDICIONES DE TRABAJO Y SEGURIDAD, OBTENIENDO COMO RESULTADO UN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL DE 1502.00%, EN LA SUMA DE ESFUERZOS DE LAS ÁREAS DE TRABAJO PARA IMPULSAR EN LOS CENTROS DE TRABAJO LA IGUALDAD LABORAL Y LA NO DISCRIMINACIÓN. NOTA: DEBIDO A UN ERROR INVOLUNTARIO, EL TRIMESTRE ANTERIOR SE INFORMARON 1,833 PROMOCIONES, SIENDO LO CORRECTO, 1,503 POR LO QUE EN EL PRESENTE TRIMESTRE SE PACE EL AJUSTE CORRESPONDIENTE.

Table row for 'CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE'. Includes MET, NUM, DEN values for each quarter and annual total, with a 500.00% advance.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA PROYECCIÓN PARA EL TRIMESTRE ES DE 2 ACCIONES DE CAPACITACIÓN, CUBRIÉNDOSE CON 10, ALCANZANDO EL 500% DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL. *SEGURIDAD PARA UNA CULTURA DE VIDA*, EN COORDINACIÓN CON LA SECRETARÍA DE ECONOMÍA EL 11 DE AGOSTO EN EL ITH. *SEGURIDAD PARA LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN LOS CENTROS DE TRABAJO*, CON EL COMITÉ DE PROTECCIÓN AL DIFERENCIADO PERSONAL AC Y AMISI, EL 17 DE AGOSTO (VIRTUAL). *COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LOS CENTROS DE TRABAJO*, EL 17 DE AGOSTO (VIRTUAL). *FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN EL TRABAJO*, 7 DE SEPTIEMBRE (VIRTUAL). *NON-OBSTPS-2009 DE LOS SERVICIOS PREVENTIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO*, 14 DE SEPTIEMBRE. *MESA DE TRABAJO DE LA MESA DE TRABAJO DEL PARQUE INDUSTRIAL, 16 DE AGOSTO. *MESA DE TRABAJO DE LA MESA DE TRABAJO DEL PARQUE INDUSTRIAL, 16 DE AGOSTO. *MESA DE TRABAJO DE LA MESA DE TRABAJO DEL PARQUE INDUSTRIAL, 16 DE AGOSTO. *REUNIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD LABORAL Y LEGISLACIÓN ADECUADA* 22 AGOSTO. *REUNIÓN DE CAPACITACIÓN Y TRABAJO* 5 SEPTIEMBRE. *CAPACITACIÓN Y VERIFICACIÓN EN MATERIA DE SH EN LOS CENTROS DE TRABAJO*.

Table row for 'FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LOS CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO'. Includes MET, NUM, DEN values for each quarter and annual total, with a 0.00% advance.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA ESTE TERCER TRIMESTRE 2023, NO SE TIENE PROGRAMACIÓN DE ACCIONES EN ESTE RUBRO, POR LO QUE NOS ENFOCAMOS A LLEVAR A CABO LAS ACCIONES SUSTANTIVAS DE ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y VIGILANCIA DE LA NORMATIVIDAD LABORAL Y ESTAR EN CONDICIONES DE SALVAGUARDAR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES Y PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD Y SU APLICACIÓN.

Table row for 'INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LOS CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO'. Includes MET, NUM, DEN values for each quarter and annual total, with a 2.50% advance.

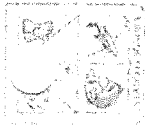
EVALUACIÓN CUALITATIVA

RESPECTO A LAS INSPECCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO A CENTROS DE TRABAJO CON ENFOQUE EN IGUALDAD DE GÉNERO, SE PROYECTARON DE 40 INSPECCIONES EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, SE LLEVO A CABO UNA INSPECCIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE, EN COORDINACIÓN CON LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL EL DÍAS DE SEPTIEMBRE EN LA EMPRESA DEL CAMPO AGRÍCOLA EL NAINARI, ALCANZANDO EL 2.5 PORCIENTO DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL.

Table row for 'CENTROS DE TRABAJO INSPECCIONADOS EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE'. Includes MET, NUM, DEN values for each quarter and annual total, with a 4.00% advance.

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE 2023 EN ESTE INDICADOR SE TUVO UNA PROGRAMACIÓN DE VISITAR 25 EMPRESAS PARA INSPECCIÓN LABORAL, EN ESTE TRIMESTRE SE VISITÓ LA EMPRESA DEL CAMPO AGRÍCOLA EL NAINARI, PARA LLEVARSE A CABO UNA INSPECCIÓN ALCANZANDO EL 4% DE SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL.



Gobierno del
Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

TRIMESTRE: TERCERO

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2023
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 003 SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

590	CAPACITACIONES EN COMPETENCIAS LABORALES	DOCUMENTO	A	SI	MET		5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	7.00	9.00	0.00
					NUM	DEN											
	COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD EN IGUALDAD DE GÉNERO				5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	7.00	9.00	0.00
					5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	7.00	9.00	0.00
																	180.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE 2023 SE SUPERÓ EN UN 100% LA META DE DICHO INDICADOR. SE LLEVARON A CABO 9 REUNIONES CON AGENTES QUE PARTICIPAN EN EL MERCADO LABORAL. SONORENSE, CON EL CLARO OBJETIVO DE FOMENTAR EL EMPLEO EN LOS DIFERENTES SECTORES LABORALES DEL ESTADO DE SONORA.

CAPACITACIÓN A TRABAJADORES EN COMPETENCIAS LABORALES	CAPACITACIÓN	A	SI	MET		5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	0.00
				NUM	DEN											
				5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	0.00
				5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	0.00
																100.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA CUMPLIR CON LA PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTÓ EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, LA REALIZACIÓN DE 4 TALLERES, CUMPLIENDO LA META DEL TRIMESTRE AL 100%. AL REALIZARSE ENCUENTROS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO A TRAVÉS DEL INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES PARA LA CAPACITACIÓN DE LA PLANTILLA LABORAL A LO INTERNO DE LA DEPENDENCIA, ASÍ COMO, EN MATERIA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y UNIDAD DE DATOS Y PUBLICACIONES CON INEGI, ENTRE OTRAS. PARTICIPACIÓN EN FONDOS DE EDUCACIÓN DUAL PARA REALIZAR LA VINCULACIÓN ENTRE ESCUELA-EMPRESA, ATENCIÓN A CENTROS DE TRABAJO Y APRENDIZAJES PARA EL PROGRAMA "JOVENES CONSTRUYENDO EL FUTURO".

ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	ACCIÓN	A	SI	MET		10.00	10.00	40.00	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	22.00	56.00	20.00
				NUM	DEN											
				10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	22.00	56.00	20.00
				10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	22.00	56.00	20.00
																200.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023 SE LLEVARON A CABO 20 EVENTOS RELACIONADOS CON CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, VINCULACIÓN MASIVA DE MANO DE OBRA Y RECLUTAMIENTO DE PERSONAS BUSCADORAS ACTIVAS DE EMPLEO. SUPERANDO EN UN 200.00% LA META DEL TRIMESTRE.

PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD	ASESORÍA	A	SI	MET		50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	43.00	50.00	50.00
				NUM	DEN											
				50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	43.00	50.00	50.00
				50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	43.00	50.00	50.00
																100.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTARON EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, 50 PROMOCIONES, LLEVÁNDOSE A CABO SU TOTAL, CUMPLIENDO EN UN 100.00% SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE. SE HAN COORDINADO ASESORÍAS EN MATERIA DE COMISIONES MIXTAS, SIN EMBARGO, DICHA ACTIVIDAD REQUIERE DEDICAR UN TIEMPO MAYOR AL ASIGNADO HASTA AHORA, DEBIDO A QUE SE SUSTITUYERON LOS COMISIONADOS DE EMPLEO POR LAS EMPRESAS PARTICIPANTES, LA GRAN MAYORÍA YA CONTABA CON SUS COMISIONES MIXTAS FORMADAS, POR LO QUE LA POBLACIÓN OBJETIVO SE VUELVE MUY REDUCIDA. TAMBIÉN SE HA PROPORCIONADO ASESORÍA DE RECLUTAMIENTO Y FERRIS DE EMPLEO A DIVERSAS EMPRESAS PARTICIPANTES.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 005 JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

E109222	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL	A	SI	MET		1600.00	1600.00	6100.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	6400.00	1972.00	7233.00	0.00
				NUM	DEN											
				1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	6100.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	6400.00	1972.00	7233.00	0.00
				1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	6100.00	1600.00	1600.00	1600.00	1600.00	6400.00	1972.00	7233.00	0.00
																452.06%

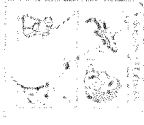
EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE 2023, LA CONCLUSIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES ASCIENDEN A 7,233 DE UNA PROYECCIÓN DE 1,600 SUPERANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 452.06% EN LAS JUNTAS LOCALES Y ESPECIALES EN EL ESTADO DEBIDO A LA BUENA COORDINACIÓN QUE SE TIENE EN LAS JUNTAS PARA ABATIR EL REZAGO DE EXPEDIENTES LABORALES.

LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	A	SI	MET		160.00	160.00	640.00	160.00	160.00	160.00	160.00	640.00	151.00	196.00	170.00
				NUM	DEN											
				160.00	160.00	160.00	160.00	640.00	160.00	160.00	160.00	160.00	640.00	151.00	196.00	170.00
				160.00	160.00	160.00	160.00	640.00	160.00	160.00	160.00	160.00	640.00	151.00	196.00	170.00
																106.25%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

REFERENTE A ESTE CONCEPTO SU PROYECCIÓN PARA EL TERCER TRIMESTRE 2023, FUE LA EMISIÓN DE 160 LAUDOS, PUBLICÁNDOSE LA CANTIDAD DE 170 SUPERANDO EN UN 106.25% SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, A LOS ESFUERZOS REALIZADOS POR LAS ÁREAS PARA EMITIR EN NUESTRO QUEHACER SE TIENE LA PROSPECTIVA DE CUMPLIR CON LAS PROYECCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE TRABAJO E IMPULSAR LA EMISIÓN DE LAS RESOLUCIONES.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2023
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

TRIMESTRE: TERCERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS	SI	JUICIO	A	MET			VAL.					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
				NUM	DEN	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
COMO META ABSOLUTA SE ESTIWO PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2023. ATENDER 1,000 CUMPLIMENTACIONES DE AMPAROS Y SE RECIBIERON 1,388, SUPERANDO EN UN 138.80% SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL. DESIDO A QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUJETA A LAS PRETENSIONES DE LAS PARTES EN LOS JUICIOS INDIVIDUALES, SE ESPERA PODER CONTINUAR CON LA TENDENCIA DE CUMPLIMIENTO A ESTE PROCEDIMIENTO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, QUE EN CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTANCAMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRAMITE DEL TRIBUNAL LABORAL. PARA ELLO SE REQUIERE CONTAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICARLOS A ESTE COMPONENTE.

NOTIFICACIONES REALIZADAS	DOCUMENTO	A	SI	MET			VAL.					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
				NUM	DEN	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
LA META ABSOLUTA DEL TERCER TRIMESTRE 2023 FUE EFECTUAR 8,000 NOTIFICACIONES, LLEVÁNDOSE A CABO 8,083, ALCANZANDO UN 113.98% SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL PARA DAR AGILIDAD A LOS JUICIOS Y EFICIENTAR EN LA MEDIDA DE LAS POSIBILIDADES DEL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES. SE ESPERA PODER CONTINUAR CON LA TENDENCIA DE CUMPLIMIENTO A ESTE PROCEDIMIENTO DE NOTIFICACIÓN DE ASUNTOS INDIVIDUALES, QUE EN CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTANCAMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRAMITE DEL TRIBUNAL LABORAL. PARA ELLO SE REQUIERE CONTAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICARLOS A ESTE COMPONENTE.

CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS Y ACUERDOS	A	SI	MET			VAL.					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
			NUM	DEN	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
ATENDIENDO LA META ABSOLUTA DE CELEBRAR 16,643 AUDIENCIAS PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, SE TIENE QUE SE LLEVARON A CABO 11,643 AUDIENCIAS Y ACUERDOS PRESENTANDO UN 71.95% DE SU PROYECCIÓN TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE ESTA SUJETA A LAS PROMOCIONES DE LAS PARTES IMPLICADAS EN LOS JUICIOS LABORALES Y A LA CONTROVERSIJA PRESENTADA DURANTE EL DESARROLLO DE LA DEMANDA QUE IMPLICA QUE CONTINÚEN POSPONIENDO LAS FECHAS DE LAS AUDIENCIAS QUE SE DIFIEREN POR CAUSAS AJENAS A LA MISMA, SIENDO DIFERIDAS EN ESTE PERIODO 1,484 AUDIENCIAS DE ASENDA. SE PREVE CONTINUAR ATENDIENDO LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL PLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDIA.

PROMOCIONES RECIBIDAS	A	SI	MET			VAL.					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
			NUM	DEN	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN ESTE ASPECTO PARA EL TERCER TRIMESTRE 2023, SE PROGRAMÓ RECIBIR 1,000 PROMOCIONES DE LAS PARTES IMPLICADAS EN UN JUICIO, SE RECIBIERON 2,700 PROMOCIONES POR MEDIO DE OFICIALIA DE PARTES DE LAS JUNTAS LOCALES Y ESPECIALES DEL ESTADO, CUMPLIENDO EN UN 270% LA PROYECCIÓN TRIMESTRAL DE SU META ABSOLUTA.

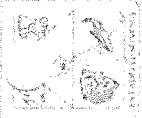
UNIDAD ADMINISTRATIVA 006 DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

576	REPRESENTACIÓN LEGAL AL USUARIO EN MATERIA LABORAL	A	SI	MET			VAL.					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
				NUM	DEN	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
RELATIVO A LOS PERMISOS DE TRABAJO PARA LAS Y LOS MENORES EN EDAD PERMITIDA OTORGADOS CONFORME A LA LEY, EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, SE PROGRAMÓ UNA META ABSOLUTA DE OTORGAR 160 Y SE OTORGARON 168 AUTORIZACIONES, PRESENTANDO UN CUMPLIMIENTO DE 122% DE SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE.

578	INSPECCIONES Y ASESORÍAS EN NORMATIVIDAD LABORAL	A	SI	MET			VAL.					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
				NUM	DEN	DEN	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	

EVALUACIÓN CUALITATIVA
EN LO QUE CONCERNE AL INDICADOR DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES, SE CONTEMPLÓ PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2023 PROPORCIONAR 2,000 ASESORÍAS OTORGÁNDOSE UN TOTAL DE 360 ALCANZANDO SU PROYECION TRIMESTRAL EN UN 75% ESTO DEBIDO A QUE DE LOS CENTROS DE CONSULTA DEL USUARIO PARA QUE CONOZCA SUS DERECHOS EN PRESTACIONES, DESPIDOS, PENSIONES Y APORTACIONES, CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, CON LO CUAL SE CONTRIBUYE AL RESPETO A SUS DERECHOS LABORALES Y CON LA INSTALACIÓN DE ESTE SERVICIO ES GRATUITO Y ES OTORGADO A LOS USUARIOS QUE LO REQUIERAN POR LAS INSPECCIONES DEL TRABAJO EN EL ESTADO, QUE LOS USUARIOS UTILIZAN DE ACUERDO A SUS NECESIDADES DE INFORMACIÓN QUE REQUIEREN SOBRE TEMAS LABORALES, ESTE ES EL PRIMER FILTRO DE ATENCIÓN, Y MUCHAS OCASIONES DE AHI DEPENDEN EL CONTINUAR CON LOS DERECHOS QUE CONSIDERE LE CORRESPONDE O EN SU CASO, QUEDEA CONFORME CON LA INFORMACIÓN QUE SE LE PROPORCIONA.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2023
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: TERCERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
					PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

576	REPRESENTACION LEGAL AL USUARIO EN MATERIA LABORAL																		
	PERCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO	SI	P	MET	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%
				NUM	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
				DEN	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00
EVALUACIÓN CUALITATIVA																			
EN JULIO A SEPTIEMBRE DE 2023, EN ESTE INDICADOR DE PORCENTAJE DE RESPUESTA LEGAL AL USUARIO, SE TIENE PARA SU MEDICIÓN DOS VARIABLES, LA PRIMERA ES EL NÚMERO DE JUICIOS CONCLUIDOS CON UNA PROGRAMACIÓN DE 100 Y SE EFECTUARON 77 TERMINACIONES, LA SEGUNDA VARIABLE SON JUICIOS INICIADOS DONDE SE TIENE DE META TRIMESTRAL 250 Y FUERON INICIADOS 116 EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, PROPORCIONAR 40 PUNTOS PORCENTUALES MÁS, DEBIDO A QUE FUE POSIBLE CONCILIAR ENTRE LAS PARTES INVOLUCRADAS.																			

578	INSPECCIONES Y ASESORÍAS EN NORMATIVIDAD LABORAL																		
	ATENCIÓN DE VISITAS O DENUNCIAS ATENDIDAS	SI	A	MET	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00
				NUM	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00
				DEN															
EVALUACIÓN CUALITATIVA																			
EN EL INDICADOR DE VISITAS ATENDIDAS, SE CONTEMPLÓ PARA EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, PROPORCIONAR 40 VISITAS A LA EMPRESAS, SE LLEVARON A CABO 116 VISITAS POR PARTE DE LOS INSPECTORES DEL TRABAJO EN EL ESTADO, SUPERANDO EN UN 280 PORCIENTO DE LA PROYECCIÓN DEL TRIMESTRE.																			

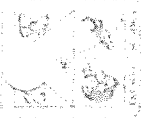
578	REPRESENTACION LEGAL AL USUARIO EN MATERIA LABORAL																		
	PERCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO	SI	P	MET	51.43%	51.43%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
				NUM	180.00	180.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00
				DEN	350.00	350.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00
EVALUACIÓN CUALITATIVA																			
EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, PARA LA MEDICIÓN DEL COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR DE PORCENTAJE DE ATENCIÓN DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO, EN SU FÓRMULA DE DOS VARIABLES, SE TIENE EL NÚMERO DE ASUNTOS CONCILIADOS FUERA DE JUICIO, CON UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 180 CONTRA 56 CONCILIADOS, EN LA OTRA VARIABLE ESTÁ EL NÚMERO DE ASUNTOS ATENDIDOS, CON 362 PROGRAMADOS CONTRA 46 ASUNTOS ATENDIDOS, EN LA TERCERA VARIABLE ESTÁ EL NÚMERO DE ASUNTOS FUERA DE JUICIO, CON UNA CANTIDAD PROGRAMADA DE 350 CONTRA 150 CONCILIADOS, EN ESTE INDICADOR SE TIENE DE META TRIMESTRAL DE 51.14 % SE TIENE 48.57 PUNTOS PORCENTUALES MÁS, OBTENIÉNDOSE MUY BUENOS RESULTADOS EN EL TRIMESTRE, SE PREVE QUE EN LO SUSEGUENTE ESTE INDICADOR SE MANTENGA CON ESTOS PORCENTAJES, EN VIRTUD DE QUE EN GRAN MEDIDA LA SOLUCIÓN DEPENDE DE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA NEGOCIAR.																			

	NÚMERO DE AUDIENCIAS																		
		SI	A	MET	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00
				NUM	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00
				DEN															
EVALUACIÓN CUALITATIVA																			
EN EL TERCER TRIMESTRE DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2023, SE TIENE LA ATENCIÓN DE AUDIENCIAS QUE SE REFIERE A LA REPRESENTACIÓN LEGAL ASISTIDA POR LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO ANTE EL TRIBUNAL LABORAL, EN SU INDICADOR DENOMINADO NÚMERO DE AUDIENCIAS, CON FÓRMULA ABSOLUTA SE ENCUENTRA EL NÚMERO DE AUDIENCIAS ATENDIDAS POR LAS PARTES EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO EL PLAZAMIENTO O EN SU CASO QUE LAS DEMANDAS SE PASEN A REBELDÍA, LLEVÁNDOSE A CABO 169 ALCANZANDO UN 84.50 % PROYECCIÓN TRIMESTRAL SE PREVE ATENDER LAS AUDIENCIAS Y PROGRAMAS EN TIEMPO Y FORMA.																			

E306E21	UNIDAD ADMINISTRATIVA 008 DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO																		
	FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL																		
	OPERACIÓN DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO																		
		SI	P	MET	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%	35%
				NUM	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00	1800.00
				DEN	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00	5000.00
EVALUACIÓN CUALITATIVA																			
EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, EN EL RUBRO DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 1,800 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 1,554 EN LAS UNIDADES OPERATIVAS DEL SNE SONORA, ALCANZANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 86.33%, LAS MUJERES COLOCADAS EN UN EMPLEO SON 699, SON MUJERES Y 599 HOMBRES, MEDIANTE ENTREVISTA PREENCIAL, RECLUTAMIENTO VIRTUAL, CORREO ELECTRÓNICO, ATENCIÓN TELEFÓNICA, MÓDULOS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE ATENDIERON 3,911 SOLICITANTES DE EMPLEO, EN EL PRESENTE TRIMESTRE CONTIENE INFORMACIÓN DE JUNIO A AGOSTO 2023 YA QUE EL TRIMESTRE PASADO NO SE INCLUYÓ JUNIO Y EL PRESENTE NO CONTIENE SEPTIEMBRE DEBIDO A LOS TIEMPOS DE ENTREGA DE LA INFORMACIÓN POR PARTE DE LA USINE NO COINCIDEN CON LA PETICIÓN ESTATAL.																			

	PERCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO																		
		SI	P	MET	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%
				NUM	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00
				DEN	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00
EVALUACIÓN CUALITATIVA																			
EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, EN EL RUBRO DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 1,800 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 1,554 EN LAS UNIDADES OPERATIVAS DEL SNE SONORA, ALCANZANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 86.33%, LAS MUJERES COLOCADAS EN UN EMPLEO SON 699, SON MUJERES Y 599 HOMBRES, MEDIANTE ENTREVISTA PREENCIAL, RECLUTAMIENTO VIRTUAL, CORREO ELECTRÓNICO, ATENCIÓN TELEFÓNICA, MÓDULOS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE ATENDIERON 3,911 SOLICITANTES DE EMPLEO, EN EL PRESENTE TRIMESTRE CONTIENE INFORMACIÓN DE JUNIO A AGOSTO 2023 YA QUE EL TRIMESTRE PASADO NO SE INCLUYÓ JUNIO Y EL PRESENTE NO CONTIENE SEPTIEMBRE DEBIDO A LOS TIEMPOS DE ENTREGA DE LA INFORMACIÓN POR PARTE DE LA USINE NO COINCIDEN CON LA PETICIÓN ESTATAL.																			

	PERCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO																		
		SI	P	MET	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%	35.71%
				NUM	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00
				DEN	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00
EVALUACIÓN CUALITATIVA																			
EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, EN EL RUBRO DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE PROGRAMÓ COLOCAR 1,800 PERSONAS, COLOCANDO UN TOTAL DE 1,554 EN LAS UNIDADES OPERATIVAS DEL SNE SONORA, ALCANZANDO LA META TRIMESTRAL EN UN 86.33%, LAS MUJERES COLOCADAS EN UN EMPLEO SON 699, SON MUJERES Y 599 HOMBRES, MEDIANTE ENTREVISTA PREENCIAL, RECLUTAMIENTO VIRTUAL, CORREO ELECTRÓNICO, ATENCIÓN TELEFÓNICA, MÓDULOS DE LA BOLSA DE TRABAJO, SE ATENDIERON 3,911 SOLICITANTES DE EMPLEO, EN EL PRESENTE TRIMESTRE CONTIENE INFORMACIÓN DE JUNIO A AGOSTO 2023 YA QUE EL TRIMESTRE PASADO NO SE INCLUYÓ JUNIO Y EL PRESENTE NO CONTIENE SEPTIEMBRE DEBIDO A LOS TIEMPOS DE ENTREGA DE LA INFORMACIÓN POR PARTE DE LA USINE NO COINCIDEN CON LA PETICIÓN ESTATAL.																			



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2023
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: TERCERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNI. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMA ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL TERCER TRIMESTRE DE 2023, SE LLEVARON A CABO 2 FERIAS DE EMPLEO EN LAS UNIDADES REGIONALES DE EMPLEO DE LOS MUNICIPIOS. EN LAS CUALES SE REGISTRARON Y ATENDIERON A 670 PERSONAS BUSCADORAS ACTIVAS DE EMPLEO, DE LAS CUALES 438 SON HOMBRES Y 42 SON MUJERES. COLOCANDO A 488 PERSONAS, 245 HOMBRES Y 253 MUJERES. EL PORCENTAJE DE COLOCACIÓN EN EL TRIMESTRE ES DE 67.24 %.

EL PRESENTE TRIMESTRE CONTIENE DATOS DE PERSONAS ATENDIDAS EN LOS MESES DE JULIO Y AGOSTO, NO ABARCANDO EL MES DE SEPTIEMBRE Y LOS COLOCADOS DEL MES DE JUNIO A AGOSTO, YA QUE HABÍAN QUEDADO PENDIENTES CIFRAS DEL MES DE JUNIO EN EL REPORTE ANTERIOR.

PORCENTAJE DE COLOCACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE BECATE	PERSONA	P	SI	MET		80%		57.43%		1%		80%		57.43%		0.00%		136.75%		0.00%		
				NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM
				100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	173.00	173.00	0.00	170.95%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA EL TERCER TRIMESTRE 2023, SE PROGRAMÓ OTORGAR A 100 BECAS, Y SE OTORGARON 68 DE LAS CUALES, 41 CORRESPONDEN AL GÉNERO MASCULINO Y 27 PERSONAS CORRESPONDEN AL GÉNERO FEMENINO. EN RELACIÓN DEL TOTAL DE 93 PERSONAS COLOCADAS, DE 80 DUE SE PROYECTARON, 47 CORRESPONDEN AL GÉNERO MASCULINO Y 46 PERSONAS PERTENECEN AL GÉNERO FEMENINO. ALCANZANDO UN 136.76 PORCIENTO DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPRESA A TRAVÉS DEL PROGRAMA EMPLEASON.

BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS A MUJERES Y HOMBRES	APOYO	A	SI	MET		100.00		100.00		100.00		100.00		100.00		0.00		173.00		68.00		0.00		
				NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM	DEN	NUM
				100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	173.00	173.00	0.00	68.00	68.00	0.00	68.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN ESTE INDICADOR PARA EL TERCER TRIMESTRE 2023, SE PROGRAMÓ OTORGAR 108 BECAS, Y SE OTORGARON 68 DE LAS CUALES, 47 CORRESPONDEN AL GÉNERO MASCULINO Y 27 PERSONAS CORRESPONDEN AL GÉNERO FEMENINO. ALCANZANDO EN UN 68 % LA META TRIMESTRAL.

SECRETARÍA DEL TRABAJO														
E308E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL														
EJE 3: LA IGUALDAD EFECTIVA DE LOS DERECHOS														
OBJETIVO 06 IGUALDAD DE DERECHOS Y EQUITAD DE GÉNERO														
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA														
Indicadores	Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	Programación					Línea base (2016)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
					I	II	III	IV	Avance Acumulado					
FIN	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados	Tasa de desocupación abierta de Sonora	Porcentaje de personas	Personas Desocupadas en Sonora						N/A	4.15%	Anual	Boletín del Mercado del Trabajo en Sonora con base en INEGI (ENOE), Secretaría de Hacienda	Se cuenta con apoyos de previsión social.
PROPOSITO	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.	Porcentaje de personas aseguradas permanentes	Porcentaje de personas	Número de personas aseguradas permanentes en el IMSS						N/A	40.85%	Anual	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), IMSS, https://www.imss.gob.mx/programas-no-55.html, http://www.estadisticasonora.gob.mx/indicadores.aspx?ST_0055	Las personas tienen apoyo para el acceso a un empleo. Existe empleo suficiente para la población sonorenses. Las condiciones económicas del país se mantienen estables
COMPONENTES	C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género	C1: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo	Porcentaje de personas colocadas	Número de personas colocadas a través de la bolsa de trabajo	1197	2001	1554			28.22%	40.00%	Trimestral	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Las solicitudes acuden a calificar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
COMPONENTES	C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género en materia de seguridad e higiene	C2: Inspecciones realizadas en materia de seguridad e higiene en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género	Porcentaje de inspecciones realizadas	Inspecciones realizadas en el período	0	1	1			1.25%	46%	Trimestral	Registros de la Dirección General de Seguridad e Higiene del Trabajo	
COMPONENTES	C3: Capacitación de capital humano en Competencias Laborales	C3: Capacitación de trabajadores en competencias laborales	Porcentaje de capacitaciones	Capacitaciones realizadas	0	5	5			50%	275%	Trimestral	Registros de la Dirección General de Productividad Laboral de la Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género	A1 C1: Porcentaje de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.	Porcentaje de personas colocadas	Número de colocación de personas a través de ferias de empleo	219	602	498			26.98%	40.54%	Trimestral	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A2 C1: Orientación para el trabajo con perspectiva de igualdad	A2 C1: Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres	Porcentaje de becas entregadas	Becas de capacitación otorgadas	0	173	68			68.86%	148%	Trimestral	Registros de Beato de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A3 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo	A3 C1: Acciones de fomento al empleo en igualdad de género	Porcentaje de acciones	Acciones efectuadas de fomento al empleo con perspectiva de género	22	56	20			245%	108%	Trimestral	Registros de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género	A1 C2: Centros de trabajo inspeccionados en materia de seguridad e higiene	Porcentaje de centros de trabajo inspeccionados	Centros de trabajo inspeccionados en seguridad e higiene	0	1	1			2%	412%	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las metas trazadas. Las solicitudes acuden a calificar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
ACTIVIDADES	A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género	A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene	Porcentaje de cursos	Cursos de sensibilización realizados	3	3	10			200%	100%	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General del Trabajo, Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo	A3 C2: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.	Porcentaje de eventos	Cursos de sensibilización programados	2	2	2				165%	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General del Trabajo, Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral	A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral	Porcentaje de promociones	Protección efectuada de los derechos laborales de las mujeres	1873	1833	1502			1183.64%	100%	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene y Dirección General del Trabajo, Secretaría del Trabajo	
ACTIVIDADES	A1 C3: Promoción de Comités de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas	A1 C3: Promociones de Comités de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.	Porcentaje de acciones	Promociones de Comités, Adiestramiento y Productividad realizadas	43	50	50			71.50%	100%	Trimestral	Registros de la Dirección General de Productividad Laboral, Secretaría del Trabajo	

E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL															
EJE 1: UN GOBIERNO PARA TODAS Y TODOS															
OBJETIVO 3 BUEN GOBIERNO PARA LA REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA															
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA															
Programa Presupuestario:	Indicadores														
	Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Unidad de medida	Fórmula	Programación				Avance Acumulado	Meta Anual	Línea base (2016)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
Eje del PED:	FIN	Contribuir a Promover la Justicia Laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora	Índice de Estabilidad Laboral	Porcentaje de huelgas estalladas	Número de huelgas estalladas	I	II	III	IV	0	0.00%	Descendente	Anual	Estadísticas y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado y Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo	Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su disolución.
COMPONENTES	C1: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres	Demandas laborales individuales resueltas	Porcentaje de reuniones	Reuniones realizadas	I	1121	7233	9400	100.00%	433.00%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Líderes sindicales y patronales solicitan audiencia con el Secretario del Trabajo para hacer planes y programas y llegar a acuerdos para la solución de los conflictos de estabilidad laboral en el Estado.	
															COMPONENTES
COMPONENTES	C3: Representación legal otorgada con igualdad	Porcentaje de atención de visitas o denuncias atendidas	Porcentaje de juicios	Número de visitas o denuncias atendidas programadas	I	20	116	100%	85.00%	100.00%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Inspección Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Los solicitantes acuden a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.	
															COMPONENTES
ACTIVIDADES	A1 C1: Atención de promotoras solicitadas por las partes involucradas	Promociones recibidas	Promociones	Número de promociones recibidas	I	3559	2700	4000	8666	Sin referencia	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	Las y las trabajadoras acuden a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.	
															ACTIVIDADES
ACTIVIDADES	A3 C1: Emisión de resoluciones o laudos	Cumplimentación de amparos	Porcentaje de juicios cumplimentados	Total de amparos programados	I	1467	1388	100.00%	93.70%	140.75%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	Las y las trabajadoras acuden a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.	
															ACTIVIDADES
ACTIVIDADES	A1 C3: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres	Laudos publicados	Porcentaje de laudos	Número de laudos publicados	I	151	170	100.00%	81.03%	105.47%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las solicitudes de asesorías y asesorías proporcionadas por las partes involucradas.	
															ACTIVIDADES
ACTIVIDADES	A1 C3: Asuntos fuera de Juicio	Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres	Porcentaje de asesorías	Número de asesorías laborales otorgadas	I	417	350	100.00%	15.45%	107.79%	Ascendente	Trimestral	Directorio General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las solicitudes de asesorías y asesorías proporcionadas por las partes involucradas.	
															ACTIVIDADES
ACTIVIDADES	A2 C3: Asuntos fuera de Juicio	Porcentaje de atención de asuntos fuera de Juicio	Porcentaje de asuntos	Número de asuntos concluidos fuera de Juicio	I	104	58	47.74%	56.74%	41.20%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las solicitudes de asesorías y asesorías proporcionadas por las partes involucradas.	
															ACTIVIDADES
ACTIVIDADES	A2 C3: Atención de audiencias	Número de audiencias	Acuerdo	Número de audiencias atendidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo ante el Tribunal Laboral	I	251	169	600	676	2000	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Prevención Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las solicitudes de asesorías y asesorías proporcionadas por las partes involucradas.	

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E306E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
Periodo que se reporta:	III TRIMESTRE 2023

FIN

Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A

ANÁLISIS CUALITATIVO

No se cuenta con información por tratarse de una meta anual.

Propósito

Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A
Causa:					
Efecto:	En Sonora existen menos personas aseguradas permanentemente de las que se estimaron, esta variación responde a que en 2022 muchas personas se quedaron sin empleo a causa del cierre de empresas por la pandemia covid 19.				
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados.				

Componente C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género

Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	36.00%	28.22%
Causa:	El servicio es otorgado a petición de parte por los solicitantes y las empresas se encargan de la contratación de las personas que solicitan el servicio				
Efecto:	Hay menos personas colocadas en un empleo				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género

Indicador: Porcentaje de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	35.71%	26.98%
Causa:	Se realizaron 2 ferias, El servicio es otorgado a petición de parte por los solicitantes.				
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.

Indicador: Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	68.86%
Causa:	El servicio es a petición de parte de las empresas				
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.					
				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	245.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Componente C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género en materia de seguridad e higiene					
Indicador. Inspecciones realizadas en materia de seguridad e higiene en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	1.25%
Causa:	Falta de personal para realizar las inspecciones				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.					
Indicador. Centros de trabajo inspeccionados en materia de seguridad e higiene.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	2.00%
Causa:	Falta de personal para tal efecto				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas en los centros de trabajo				
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.					
Indicador. Capacitación en seguridad e higiene				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	200.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.					
Indicador. Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.					
Indicador. Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	1183.64%

	meta establecida	(Meta Anual)	meta establecida	
Causa:				
Efecto:				
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.			

Componente C3: Capacitación de capital humano en Competencias Laborales					
Indicador. Capacitación de trabajadores en competencias laborales			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	50.00%
Causa:	Este periodo empezaron las capacitaciones				
Efecto:	No se capacitaron trabajadores				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.					
Indicador. Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	71.50%
Causa:	Estrategias incompletas				
Efecto:	No se llevaron a totalidad las promociones				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Análisis cualitativo de las metas programadas en la

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
Periodo que se reporta:	III TRIMESTRE 2023

FIN

Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	0.00%	N/A

ANALISIS CUALITATIVO

Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa,

Propósito

Indicador: Porcentaje de atención de asuntos laborales				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	123.25%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el				

Componente C1: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres

Indicador. Demandas laborales individuales resueltas				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	6400	10326
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C1: Atención de promociones solicitados por las partes involucradas

Indicador. Promociones recibidas.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4000	8686
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A2 C1: Atención de amparos directos e indirectos.

Indicador. Cumplimentación de amparos				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	93.70%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A3 C1: Emisión de resoluciones o laudos.

Indicador. Laudos publicados.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	81.09%
Causa:					

Efecto:	
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita.

Componente C2: Atención de denuncias de violaciones o incumplimientos a las normas de trabajo

Indicador. Porcentaje de atención de visitas o denuncias atendidas			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	85.00%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C2: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres

Indicador. Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	15.45%
Causa:	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio.				
Efecto:	Se prestaron menos asesorías laborales a la ciudadanía				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Componente C3: Representación legal otorgada con igualdad

Indicador. Porcentaje de respuesta legal al usuario			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	40.00%	84.71%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C3: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres

Indicador. Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.43%	96.74%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				

Actividad A2 C4: Atención de audiencias

Indicador. Número de audiencias			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	800	676
Causa:	La controversia de los juicios que implica que se difieran las audiencias y continuen posponiendo las fechas para su desarrollo.				
Efecto:	Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior				
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				

SECRETARÍA DEL TRABAJO
TERCER TRIMESTRE 2023
ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Tercer Trimestre de 2023, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2023, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento acumulado del gasto al Tercer Trimestre de 2023 de la Secretaría del Trabajo:

III TRIMESTRE

Variaciones por Unidad Responsable

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARÍA	31,246,590.47	39,606,839.17	8,360,248.70
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO	5,594,452.35	5,993,854.24	399,401.89
SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,265,432.68	3,461,287.81	195,855.13
JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	82,588,211.79	88,418,769.21	5,830,557.42
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	23,922,787.87	25,475,120.68	1,552,332.81
DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	8,297,141.84	10,638,855.12	2,341,713.28
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	98,509,275.00	98,509,275.00	0.00
Resultado Total	253,423,892.00	272,104,001.23	18,680,109.23

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	29,092,827.47	28,685,837.78	-406,989.69
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	784,920.00	857,324.28	72,404.28
	3	SERVICIOS GENERALES	1,368,843.00	1,735,368.65	366,525.65
	4	TRANSFERENCIAS/A SIGNACIONES	0.00	8,317,858.46	8,317,858.46
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	0.00	10,450.00	10,450.00
		TOTAL	31,246,590.47	39,606,839.17	8,360,248.70
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	2,339,454.35	2,732,004.55	392,550.20
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	346,000.00	306,286.85	-39,713.15
	3	SERVICIOS GENERALES	2,908,998.00	2,955,562.84	46,564.84
		TOTAL	5,594,452.35	5,993,854.24	399,401.89
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1	SERVICIOS PERSONALES	2,807,342.68	3,016,455.40	209,112.72
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	346,000.00	302,684.65	-43,315.35
	3	SERVICIOS GENERALES	112,090.00	142,147.76	30,057.76
		TOTAL	3,265,432.68	3,461,287.81	195,855.13
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	74,682,106.79	79,712,824.82	5,030,718.03
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,458,880.00	1,327,669.94	-131,210.06
	3	SERVICIOS GENERALES	6,447,225.00	7,378,274.45	931,049.45
		TOTAL	82,588,211.79	88,418,769.21	5,830,557.42
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1	SERVICIOS PERSONALES	22,941,659.87	24,329,486.54	1,387,826.67
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	532,000.00	440,507.49	-91,492.51
	3	SERVICIOS GENERALES	449,128.00	705,126.65	255,998.65
		TOTAL	23,922,787.87	25,475,120.68	1,552,332.81
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	4,740,549.84	7,265,872.80	2,525,322.96
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	592,200.00	571,006.33	-21,193.67
	3	SERVICIOS GENERALES	464,392.00	719,193.15	254,801.15
	4	TRANSFERENCIAS/A SIGNACIONES	2,500,000.00	2,044,253.00	-455,747.00
	5	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	0.00	38,529.84	38,529.84
		TOTAL	8,297,141.84	10,638,855.12	2,341,713.28
00/009	CENTROS DE CONCILIACIÓN LABORAL				
	4	TRANSFERENCIAS/A SIGNACIONES	98,509,275.00	98,509,275.00	0.00
		TOTAL	98,509,275.00	98,509,275.00	0.00
		RESULTADOS TOTALES	253,423,892.00	272,104,001.23	18,680,109.23

“Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática”.

Secretaría.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a incrementos en las partidas 221011, 241011, 246011, 247011, 248011, 261011, 291011, 294011 y 299011 siendo las más significativas las referentes a productos alimenticios a personal en las instalaciones, material eléctrico/electrónico, materiales complementarios, combustibles, herramientas menores para letreros/placas y refacciones/accesorios menores computo para adquisición de equipo de cómputo en base al convenio de colaboración con la Federación para el fortalecimiento del Servicio Estatal del Empleo, además reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 217011, 221061, 223011 siendo las más significativas las de materiales/útiles/equipo menores de oficina, materiales/útiles para el procesamiento de bienes informáticos y productos alimenticios; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde incrementos principalmente en las partidas 325011 arrendamiento de transporte, 345011 seguros de bienes patrimonial, 375011 viáticos y 398011 impuesto sobre nomina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos, además de reducciones en las partidas 311011, 314011, 317011, 322011, 358011, 371011, 375011, 375021, 379011 siendo las más significativa la de arrendamiento de edificio.; En el capítulo 4000 Transferencias Asignaciones y Subsidios corresponde a incremento en la partida 439011 subsidios, capacitaciones y becas para el Proyecto de Certificación en el marco de la reforma laboral y relativo a la legitimación de los contratos colectivos de trabajo y 441011 ayuda sociales a personas requerido por la Dependencia para realizar las aportación establecidas en el Convenio para la Incorporación Voluntaria al Régimen Obligatorio del Seguro Social, en el marco de la "Prueba piloto de esquema simplificado para la incorporación voluntaria de personas trabajadoras independientes"; En el capítulo 5000 Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles corresponde a incrementos en la partida 511012 muebles de oficina y estantería y 564012 sistemas de aire acondicionado/calefacción/refrigeración.

Subsecretaría Del Trabajo.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061 y 223011 siendo las más significativas las correspondientes a materiales/útiles/equipo menores de oficina, materiales/útiles para el procesamiento de bienes informáticos, material de limpieza, productos alimenticios, adquisición de agua potable y utensilios para el servicios de alimentación movimientos solicitados para la reintegración y recalendarización de los recursos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incremento en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos operados directamente por la Secretaría de Hacienda.

Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad.- - En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 siendo las más significativas las referentes a materiales/útiles/equipo menores de oficina, materiales/útiles para el procesamiento de bienes informáticos y productos alimenticios potable, movimientos solicitados para la reintegración y recalendarización de los recursos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en la partida 375021 gastos de camino y 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- - En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 217011, 221011, 221061, 223011, 246011, 248011, 249011, 261011, 261021, 292011, 294011 siendo las más significativas los referente a materiales/útiles y equipo menores de oficina, materiales/útiles para el procesamiento de bienes informáticos, material de limpieza, material eléctrico/electrónico y refacciones/accesorios menores de equipo de cómputo movimientos solicitados para la reintegración y recalendarización de recursos, además de movimientos realizados por la Secretaria de Hacienda efectuando ajustes para favorecer el balance presupuestario conforme la normatividad aplicable; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incremento en las partidas 325011, 347011, 371011, 383011 correspondiente a arrendamiento de transporte, fletes y maniobras, pasajes aéreos, gastos de camino, congresos y convenciones, también se incrementó la partida 398011 impuesto sobre nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda, además ajustes de saldos en las partidas 311011, 314011, 317011, 318011, 322011, 323011, 353021, 355011, 379011 y 392011 siendo los más significativos los correspondientes a energía eléctrica, telefonía tradicional, servicios internet/redes, arrendamientos de edificio y mantenimiento/conservaciones de bienes informáticos.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- - En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011, 248011, 249011, 292011 siendo las principales las referentes a materiales/útiles y equipo menores de oficina, materiales/útiles para el procesamiento de bienes informáticos y otros materiales/artículos de construcción y reparación estos movimientos solicitados para la reintegración y recalendarización de recursos, además de, movimientos realizados por la Secretaria de Hacienda

efectuando ajustes para favorecer el balance presupuestario conforme la normatividad aplicable; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en las partidas 355011 mantenimiento/conservación de equipo de transporte y en la partida 398011 impuesto sobre nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda, además de ajustes de saldos en las partidas 317011, 375011, 375021, 379011.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- - En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a decrementos en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061 y 223011 siendo las principales las referentes a materiales/útiles y equipo menores de oficina, materiales/útiles para el procesamiento de bienes informáticos, materiales de limpieza, productos alimenticios de personal en las instalaciones, adquisición de agua potables, además de incrementos en las partidas 248011 materiales complementarios y 261011 combustibles movimientos solicitados para la reintegración y recalendarización de recursos y además de movimientos realizados Secretaria de Hacienda efectuando ajustes para favorecer el balance presupuestario conforme la normatividad aplicable; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en las partidas 325011 arrendamiento de equipo de transporte, 357011 mantenimiento/conservación de maquinaria/equipo, 375011 viáticos en el país, 375021 gastos de camino, 383011 congresos y convenciones para gastos por la Feria del Empleo, equipamiento del Servicio Estatal del Empleo, paquetería y viáticos y gastos de camino para la entrega de becas a los beneficiarios del programa EMPLEASON en diferentes municipios del Estado, además de la partida 398011 impuesto sobre nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda y ajustes de saldos en las partidas 317011 servicios de internet/redes y 353021 mantenimiento/conservación de bienes informáticos; En el capítulo 4000 Transferencias Asignaciones y Subsidios corresponde a reducciones en la partida 441161 educación movimientos realizados movimientos realizados Secretaria de Hacienda efectuando ajustes para favorecer el balance presupuestario conforme la normatividad aplicable; En el capítulo 5000 incremento en la partida 515012 equipo de cómputo y tecnologías de la información para la adquisición de equipo de computo para el Servicio Estatal del Empleo en base al Convenio con la Federación para "Estímulo a la aportación estatal 1x1 del Servicio Estatal del Empleo" y 564012 sistemas de aire acondicionado/calefacción/refrigeración.

Variaciones y Justificación por Partida

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
113011	66,585,464.28	55,141,306.89	-11,444,157.39	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
113021	1,008,273.84	981,088.14	-27,185.70	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
113061	0.00	8,363.64	8,363.64	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
113131	0.00	10,864,956.79	10,864,956.79	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
124011	0.00	1,115,241.48	1,115,241.48	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
131011	4,474,229.04	4,186,552.59	-287,676.45	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132011	3,947,763.24	3,673,476.54	-274,286.70	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132021	7,895,522.40	9,689,828.19	1,794,305.79	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132031	986,943.24	1,038,201.02	51,257.78	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
132041	986,943.24	1,038,201.02	51,257.78	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
134031	2,911,000.01	2,488,532.98	-422,467.03	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141021	32,385.36	10,953.19	-21,432.17	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141031	9,945.60	23,080.64	13,135.04	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141041	407,073.48	434,984.98	27,911.50	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141061	2,442,445.68	2,679,649.63	237,203.95	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141071	814,147.44	870,978.31	56,830.87	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141081	909,960.00	781,838.00	-128,122.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141091	6,106,114.32	6,921,125.34	815,011.02	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
141101	407,073.48	434,984.98	27,911.50	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
142021	3,256,592.52	3,697,071.58	440,479.06	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
143031	13,840,511.88	14,975,926.33	1,135,414.45	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
144021	32,385.36	141,326.92	108,941.56	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
144041	2,486,400.00	2,486,400.00	0.00	No presenta variaciones
144061	43,512.00	26,822.70	-16,689.30	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
151011	217,375.08	147,922.66	-69,452.42	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
152031	0.00	587,440.47	587,440.47	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
152041	0.00	1,713,479.58	1,713,479.58	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154041	696,806.64	528,471.28	-168,335.36	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154091	1,965,000.00	2,304,115.32	339,115.32	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154131	138,720.00	93,560.00	-45,160.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154161	71,250.00	70,804.19	-445.81	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154171	807,024.00	919,579.00	112,555.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154181	418,083.00	384,218.55	-33,864.45	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154191	892,032.00	1,066,466.95	174,434.95	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154201	105,000.00	116,850.00	11,850.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154211	63,750.00	72,690.00	8,940.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154231	62,560.00	103,960.00	41,400.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154241	21,600.00	37,300.00	15,700.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154251	460,368.00	564,128.65	103,760.65	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154261	27,120.00	25,707.50	-1,412.50	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154271	163,800.00	60,300.00	-103,500.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
154301	69,000.00	9,000.00	-60,000.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
159011	1,152,017.76	5,176,778.82	4,024,761.06	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
161011	6,697,506.19	4,523,690.61	-2,173,815.58	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171011	0.00	765,776.47	765,776.47	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171021	1,470,000.00	1,106,440.38	-363,559.62	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171041	323,840.00	344,080.00	20,240.00	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
171051	1,196,401.92	1,308,829.58	112,427.66	Corresponde a movimientos de ajustes por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor
211011	970,000.00	900,952.17	-69,047.83	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
212011	0.00	0.00	0.00	No presenta variaciones
214011	924,000.00	745,817.09	-178,182.91	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
215021	280,000.00	279,843.60	-156.40	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
216011	384,000.00	365,205.21	-18,794.79	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
217011	30,000.00	24,728.06	-5,271.94	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
221011	286,000.00	292,647.63	6,647.63	Reprogramación presupuestal correspondiente a comprobación de anticipo, recurso utilizado para cubrir gastos derivados de la operatividad de la agenda de trabajo de la Secretaría
221061	154,000.00	124,009.08	-29,990.92	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
223011	90,000.00	80,396.64	-9,603.36	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
241011	0.00	899.46	899.46	Reprogramación de recursos para la adquisición de refracciones y lubricantes para vehículos
246011	72,000.00	71,387.91	-612.09	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
247011	0.00	76.00	76.00	Reprogramación de recursos en atención al Oficio DGAST-PPT/171/2023
248011	30,000.00	41,152.22	11,152.22	Para identificaciones en el inmueble en las áreas de Inactivos y Servicio Estatal del Empleo
249011	36,000.00	21,500.10	-14,499.90	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
261011	628,000.00	686,241.72	58,241.72	Recursos para el pago de combustible utilizado por los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo
261021	0.00	872.80	872.80	Para el pago de aceite para el vehículo asignado a la Secretaría del Trabajo
291011	0.00	9,381.01	9,381.01	Recursos para la compra de herramientas requeridas para el área de informática
292011	36,000.00	22,633.02	-13,366.98	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
294011	140,000.00	118,689.25	-21,310.75	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
296011	0.00	18,561.16	18,561.16	Reprogramación de recursos en atención al oficio DGAST-PPT/171/2023 para refacciones y accesorios menores de equipo de transporte
299011	0.00	485.41	485.41	Reprogramación de recursos para estar en posibilidad de pagar gastos de mantenimiento de edificios por acondicionamiento del área de lactario de la Secretaría del Trabajo
311011	1,463,508.00	1,282,687.22	-180,820.78	Reprogramación de recursos para la Reunión Anual del Servicio Nacional del empleo 2023 y realizar la conferencia magistral "Consolidación de la Justicia Laboral, Retos y Perspectivas"
313011	265,822.00	265,822.00	0.00	No presenta variaciones
314011	403,360.00	375,601.03	-27,758.97	Reprogramación de recursos para la Reunión Anual del Servicio Nacional del empleo 2023 y realizar la conferencia magistral "Consolidación de la Justicia Laboral, Retos y Perspectivas"
317011	149,690.00	105,798.97	-43,891.03	Reprogramación de recursos para la Reunión Anual del Servicio Nacional del empleo 2023 y realizar la conferencia magistral "Consolidación de la Justicia Laboral, Retos y Perspectivas"
318011	48,000.00	42,580.00	-5,420.00	Reprogramación de recursos necesaria para estar en posibilidades de pagar gastos de arrendamiento de equipo de transporte y arrendamientos de equipo de copiado, identificaciones del área de lactarios y Servicio Estatal del Empleo y pago de combustible y mantenimiento de los vehículos asignados de la Dependencia
322011	4,984,536.00	4,664,284.80	-320,251.20	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
323011	481,800.00	471,422.57	-10,377.43	Reprogramación de recursos en atención al oficio DGAST-PPT/191/2023
325011	0.00	202,665.00	202,665.00	Para pago de arrendamiento de vehículos para la conferencia magistral y traslado de personal a las ferias de empleo en diferentes municipios del Estado
333011	2,811,948.00	2,811,948.00	0.00	No presenta variaciones
345011	108,119.00	181,946.34	73,827.34	Recursos para la contratación de pólizas de aseguramiento institucional, póliza de accidentes escolares, daños materiales a bienes y responsabilidad civil y póliza de seguros del parque vehicular solicitado por Oficilia Mayor
347011	0.00	18,384.78	18,384.78	Recursos para el pago de mudanzas de la Junta Especial de Guaymas
351011	0.00	17,252.20	17,252.20	Recursos utilizados en el polarizado de las oficinas del Despacho de la Secretaría y de la Subsecretaría de Promoción al Empleo y Productividad
353011	0.00	11,960.00	11,960.00	Reprogramación de recursos en atención al oficio DGAST-PPT/171/2023
353021	150,000.00	61,270.80	-88,729.20	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
355011	300,000.00	300,237.55	237.55	Para mantenimiento de los vehículos asignados a la Secretaría del Trabajo
357011	0.00	4,152.80	4,152.80	Reprogramación de recursos en atención al oficio DGAST-PPT/191/2023 para el mantenimiento de equipo de aire acondicionado
358011	135,893.00	135,868.40	-24.60	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
371011	80,000.00	151,066.00	71,066.00	Para pagar boletos de avión para la Reunión Anual del Servicio Nacional del Empleo 2023
375011	200,000.00	362,429.72	162,429.72	Para pagar gastos por ferias de empleo, como viáticos y gastos de camino, conforme a lo estipulado en el convenio de coordinación para la operación de los servicios, programas, estrategias y actividades del marco del Servicio Nacional de Empleo, bajo la modalidad de distribución "Estímulo a la aportación Estatal 1x1" y la Reunión Anual del Servicio Nacional del Empleo 2023
375021	100,000.00	136,800.00	36,800.00	Para pagar gastos por ferias de empleo, como viáticos y gastos de camino, conforme a lo estipulado en el convenio de coordinación para la operación de los servicios, programas, estrategias y actividades del marco del Servicio Nacional de Empleo, bajo la modalidad de distribución "Estímulo a la aportación Estatal 1x1" y la Reunión Anual del Servicio Nacional del Empleo 2023
379011	18,000.00	9,259.00	-8,741.00	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
381011	0.00	21,554.00	21,554.00	Reprogramación de recursos utilizados para cubrir los gastos derivados de la operatividad de la agenda de trabajo de la Secretaría
383011	0.00	139,593.12	139,593.12	Para programas, estrategias y actividades que en marco del Servicio Estatal de Empleo en base al convenio para Estímulo a la Aportación Estatal 1x1
392011	50,000.00	46,583.00	-3,417.00	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable
398011	0.00	1,814,506.20	1,814,506.20	Suficiencia presupuestal para el pago del impuesto del 3% correspondiente a la burocracia
411011	69,503,477.82	69,503,477.82	0.00	No presenta variaciones
411021	5,401,213.00	5,401,213.00	0.00	No presenta variaciones
411031	11,153,050.00	11,153,050.00	0.00	No presenta variaciones
411051	8,004,000.00	8,004,000.00	0.00	No presenta variaciones
411151	906,000.00	906,000.00	0.00	No presenta variaciones
411171	3,541,534.18	3,541,534.18	0.00	No presenta variaciones
439011	0.00	6,890,000.00	6,890,000.00	Para el proyecto de capacitación y certificación en el marco de la reforma en materia laboral y relativo a la legitimación de los contratos colectivos de trabajo
441011	0.00	1,427,858.46	1,427,858.46	Requerido por la Secretaría del Trabajo para realizar las aportaciones establecidas en el Convenio para la incorporación voluntaria al régimen obligatorio del seguro social, en el marco de la "prueba piloto de esquema simplificado para la incorporación voluntaria de personas trabajadoras independientes"
441161	2,500,000.00	2,044,253.00	-455,747.00	Movimientos realizados la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos conforme la normatividad aplicable

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
511012	0.00	3,500.00	3,500.00	Adquisición de mobiliario solicitado por el Servicio Estatal del Empleo en base al convenio con la federación para "Estimulo a la Aportacion Estatal 1x1" del SNE.
515011	0.00	0.00	0.00	No presenta variaciones
515012	0.00	31,579.84	31,579.84	Adquisición de equipo de compute y de tecnologías de la infromación para el Servicio Estatal del Empleo en base al convenio con la federación para "Estimulo a la Aportacion Estatal 1x1" del SNE.
564012	0.00	13,900.00	13,900.00	Reprogramación de recursos para la adquisición de ventiladores de torres para las diferentes areas de las oficinas ubicadas en el Centro de Gobierno
Total	253,423,892.00	272,104,001.23	18,680,109.23	

Como se puntualizó anteriormente la mayor parte de estas variaciones corresponde a movimientos realizados por la Subsecretaría de Recursos Humanos de Oficialía Mayor y por la Secretaría de Hacienda, por acciones de ajustes de saldos conforme a Art. 29 del Decreto No. 91 que aprueba el presupuesto para 2023 la Secretaría. dará seguimiento efectuando ajustes para favorecer el balance presupuestario, Art. 34 tercer párrafo la Secretaría considerando el flujo de efectivo y realizará las adecuaciones a los calendarios y fracs. V, VII, VIII, IX y XIX del Art. 22 del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda, y el Art. 6 párrafo dos de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios las Entidades Federativas deberán generar balances presupuestarios sostenibles, todo lo anterior, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado, y una mínima parte de estas variaciones corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas a la Secretaría de Hacienda para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas de gasto para cumplir con las obligaciones adquiridas.

Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales que ya la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

2. Información Complementaria.

Al tercer trimestre 2023 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2023 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 32 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 17 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 6 con un cumplimiento del 100%, en 6 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 3 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios solicitando

los servicios laborales; De las metas con cumplimiento menor a 50% se tienen que en una de ellas no se cumplieron debido a la entrada en vigor de la reforma laboral lo que se tradujo en menos afluencia en las instalaciones de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, donde paralelamente se encuentran ubicados las Inspecciones Locales del Trabajo, disminuyendo notablemente la prestaciones de asesorías laborales y por otro lado la falta de personal para las inspecciones en el rubro de seguridad e higiene.

Predomina el cumplimiento mayor o igual al 100% de los indicadores Atención de asuntos laborales, enlace con los sectores empresariales, acciones de fomento al empleo, actualización del personal para fortalecer la capacidad institucional, capacitación en seguridad e higiene, laudos publicados, número de audiencias, promociones recibidas, respuesta legal al usuario, atención de asuntos fuera de juicio.

En la atención de los asuntos laborales que el Titular de la Dependencia realiza con los diferentes sectores empresariales y otras agrupaciones para con ello garantizar la estabilidad laboral en los sectores productivos, así como el seguimiento a la reforma laboral y el cumplimiento a los programas de empleo, se efectuaron 121 acciones superando en un 121 por ciento su programación trimestral, predominando las políticas para fortalecer la inclusión y la igualdad y el respeto en los centros laborales, además, con las mediaciones formalizadas se crea buen clima laboral generado por el dialogo y la apertura del gobierno, que brinda confianza, certidumbre, paz laboral y fortalece las cuestiones económicas de la entidad.

Es el tema de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento, al acoso sexual y laboral, es destacable la suma de esfuerzos por parte de la Subsecretaría del Trabajo por el apoyo de coordinación de diferentes áreas para el avance porcentual de promociones en este rubro toda vez que al instalarse por parte de los Procuradores del Estado módulos de asesorías en los Centros de Conciliación en el Estado y en las Ferias de Empleo dio como resultado el cumplimiento de la meta programada lográndose ser mayor al 100% por tercera vez consecutiva.

En el marco de la atención y vinculación de jóvenes, con el objetivo de apoyarlos, acompañarlos y ampliar sus posibilidades para su inserción laboral de manera inmediata se realizaron en dos sedes, Hermosillo y Navojoa, la feria nacional del empleo para la inclusión laboral de la juventud en el Servicio Estatal del Empleo sumándose a los esfuerzos y en coordinación con el Servicio Nacional del Empleo.

Es importante mencionar la excelente convocatoria y respuesta por parte de la ciudadanía en las ferias del empleo y en la bolsa del trabajo del Servicio Estatal del Empleo logrando porcentajes mayores al 100% de colocación en el primero y en el segundo cercano al 100% por la alta demanda de atención por parte de los usuarios.

En los indicadores de las Juntas de Conciliación y Arbitraje se trabaja en combatir el rezago de expedientes laborales existentes en todas la Juntas del Estado, durante

este tercer trimestre se redoblaron esfuerzos y en base a una excelente coordinación para abatir ese rezago se alcanzó un repunte significativo en las demandas concluidas superándose por más de 4 veces al meta programada, logrando con ello un gran avance, destacándose la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado (Hermosillo) con el mayor porcentaje de conclusión.

Además, aunado a este esfuerzo de coordinación es importante enfatizar el cumplimiento mayor al 100% en las metas de laudos publicados, cumplimentación de amparos, notificaciones y promociones recibidas.