



SECRETARÍA DEL TRABAJO

GOBIERNO DE SONORA



SECRETARIA DEL TRABAJO
DIRECCION GENERAL ADMINISTRATIVA
OFICIO No. DGAST/462/2023
Hermosillo, Sonora, a 12 de Abril del 2023

MTRO. OMAR FRANCISCO DEL VALLE COLOSIO
SECRETARIO DE HACIENDA
P R E S E N T E.

En alcance al oficio SH-0559/2023 de fecha 21 de marzo de 2023, en donde solicita la información correspondiente de esta Dependencia, para la integración de los trabajos conducente para que el Ejecutivo Estatal cumpla con lo señalado en la Constitución Política del Estado de Sonora, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley de Contabilidad Gubernamental del Estado de Sonora, Ley de Presupuesto de Egresos y Gasto Público, y la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, al efecto me permito enviar el Primer Informe Trimestral 2023, correspondiente a la Secretaría del Trabajo, en formatos requisitados, con la debida captura de avances e impresos vía Sistema de Programación, Presupuestación y Seguimiento (SIPPSE), y enviada al correo programacionmir.sonora@gmail.com, según lineamientos señalados en la Guía para la elaboración de Informes Trimestrales 2023, anexando la información siguiente:

- Formatos ETCA-III-04. Informe de Avance Programático 2023. Primer Trimestre.
- Anexo A. Análisis de las Variaciones Programático-Presupuestal.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2023 Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Laboral.
- Formatos ETCA-III-05 MIR-2023 Resolución de Conflictos y Controversias en Materia Laboral.
- Análisis Cualitativo MIR

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

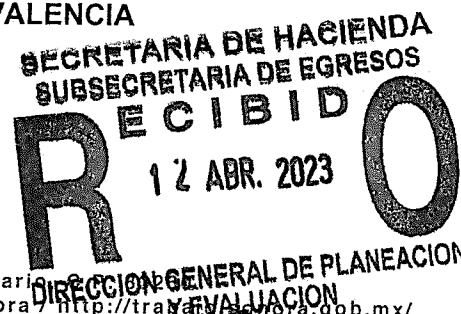
ATENTAMENTE
SECRETARIO DEL TRABAJO



MTRO. FRANCISCO VÁZQUEZ VALENCIA

C.c.p.- Dr. Carlos German Palafox Moyllers, Subsecretario de Egresos.
Archivo.

	Nombre	Antefirma
Revisó	Mtro. Juan de Dios Gastelum Celaya	
Elaboró	Lic. Yadira Pacheco Landeros	





Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2023
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL				MODIFICADO				REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

580	CAPACITACIONES EN COMPETENCIAS LABORALES	DOCUMENTO	A	SI	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	400.00%
	COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD EN IGUALDAD DE GÉNERO				5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	400.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE 2023 SE SUPERÓ EN UN 400% LA META DE INICIO INDICADOR, AL LLEVAR A CABO DIVERSAS REUNIONES Y PARTICIPACIÓN DE EVENTOS Y TALLERES QUE BENEFICIARON EL EMPLEO EN EL ESTADO, CON EL PROPÓSITO DE BRINDAR OPORTUNIDADES DE EMPLEO DEL MERCADO LABORAL, BRINDAR ATENCIÓN A PERSONAS MIGRANTES, PROMOVER LA INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE ALGUN DELITO AL MERCADO LABORAL, IMPULSAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y EN MATERIA SALARIAL EN EL MERCADO LABORAL, BRINDAR CAPACITACIÓN A LOS JOVENES PARA EMPRENDER EL PROCESO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO DE MANERA EFICAZ, ENTRE OTRAS.

TRABAJADORES EN COMPETENCIAS LABORALES	CAPACITACIÓN	A	SI	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
					5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

PARA CUMPLIR CON LA PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTÓ EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2023, LA REALIZACIÓN DE 6 TALLERES, SE INFORMA QUE NO SE LLEVARON A CABO EN ESTE PERIODO DEBIDO A LA ESTRUCTURA Y SUSTANCIA QUE IMPLICA REALIZAR CAPACITACIONES PARA LAS Y LOS TRABAJADORES EN DIVERSAS COMPETENCIAS LABORALES, NO SE CONTÓ CON LOS RECURSOS MATERIALES, DE INFORMACIÓN Y DE TIEMPO NECESARIOS PARA REALIZARLOS.

ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	ACCIÓN	A	SI	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	22.00	0.00	0.00	0.00	0.00	220.00%
					10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	10.00	10.00	10.00	10.00	40.00	22.00	0.00	0.00	0.00	0.00	220.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2023, SE REALIZARON Y DOCUMENTARON ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO SE REALIZARON 17 TALLERES PARA BUSCADORES DE EMPLEO EN LOS MUNICIPIOS DE CAJEME, NOGALES, S.L.A.C., HERMOSILLO QUE BENEFICIO A 748 PERSONAS BUSCADORAS DE EMPLEO, 3 SESIONES EMPRESARIALES EN LOS MUNICIPIOS DE CAJEME, NOGALES Y NAVOJOA, 2 TALLERES PARA EMPLEADORES EN CAJEME Y NOGALES EN EL QUE SE BENEFICIARON A 22 PERSONAS SUPERANDO EN UN 220.00% LA META DEL TRIMESTRE.

PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACION, ASESORIA Y PRODUCTIVIDAD	ASESORIA	A	SI	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	43.00	0.00	0.00	0.00	0.00	86.00%
					50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	50.00	50.00	50.00	50.00	200.00	43.00	0.00	0.00	0.00	0.00	86.00%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PROMOCIONES DE COMISIONES DE CAPACITACION, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD, SE PROYECTARON EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2023, 50 PROMOCIONES, LLEVARONSE A CABO 45 PROMOCIONES, CUMPLIENDO EN UN 90.00%, SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, COMO PARTE DE LOS PILARES FUNDAMENTALES DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO DE GENERAR EMPLEOS DE CALIDAD, SE REALIZARON Y ATENDIERON RELACIONES DIRIGIDAS A LA PROMOCIÓN Y VINCULACIÓN DE EMPLEO CON UN EMPLEO DE MEJORA EN LAS VACANTES DISPONIBLES PARA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD LABORAL EN EL SECTOR EMPRESARIAL DEL ESTADO DE SONORA.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 005 JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA

E103E22	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL	ACCIÓN	A	SI	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	6000.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	6000.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	6000.00	1972.00	0.00	0.00	0.00	0.00	123.25%
					1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	6000.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	6000.00	1500.00	1500.00	1500.00	1500.00	6000.00	1972.00	0.00	0.00	0.00	0.00	123.25%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EN EL PRIMER TRIMESTRE 2023, LA CONCLUSIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES ASOCIEN EN ESTE PERIODO A 1,972 DE UNA PROYECCIÓN DE 1,600 SUPERANDO SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL EN UN 123.25% EN LAS JUNTAS LOCALES Y ESPECIALES EN EL ESTADO.

LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	A	SI	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	600.00	150.00	150.00	150.00	150.00	600.00	150.00	150.00	150.00	150.00	600.00	151.00	0.00	0.00	0.00	0.00	84.37%	
					150.00	150.00	150.00	150.00	600.00	150.00	150.00	150.00	150.00	600.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	600.00	151.00	0.00	0.00	0.00	0.00	84.37%

EVALUACIÓN CUALITATIVA

REFERENTE A ESTE CONCEPTO SU PROYECCIÓN PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2023, FUE LA EMISIÓN DE 160 LAUDOS, PUBLICÁNDOSE LA CANTIDAD DE 151 NO LOGRANDO SU CUMPLIMIENTO, AL INZIAR EL 84.38%, DE SU PROGRAMACIÓN DEL TRIMESTRE, DEBIDO A LOS ARGUMENTOS DE LAS PARTES DE LOS ASUNTOS CON CIERRE DE INSTRUCCIÓN QUE NO SE LOGRARON CONCLUIR EN LAS ETAPAS DEL PROCESO CORRESPONDIENTES, PRECISAMENTE POR SER CONTRAVENCIÓN, QUEAL TIENE ABAJAR LA CANTIDAD DE LAUDOS PUBLICADOS, EN NUESTRO DUEHACER SE TIENE LA PROSPECTIVA DE CUMPLIR CON LAS PROYECCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE TRABAJO E IMPULSAR LA EMISIÓN DE LAS RESOLUCIONES.



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2023
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

ETCA-III-04

TRIMESTRE: PRIMERO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNID. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 00 SECRETARÍA DEL TRABAJO

CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL										
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO											
NUM			1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	146.70%	
DEN																											

EVALUACIÓN CUALITATIVA
 COMO META ABSOLUTA SE ESTIMO PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2023, ATENDER 4,000 CUMPLIMENTACIONES DE AMPAROS Y SE RECIBIERON 1,467 ALCANZANDO UN 146.70% DE SU PROYECCION TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUJETA A LAS PRETENSIONES DE LAS PARTES INVOLUCRADAS EN LAS RESOLUCIONES DE LOS JUICIOS EMITIDOS POR EL TRIBUNAL LABORAL, POR LO QUE SE ENCUENTRA A NUESTRO ALCANCE, SON DOS PARTES, LAS QUE INTERVIENEN EN LOS CONFLICTOS LABORALES, A LA RAZON DEL ARBITRAJE CUALQUIERA DE LAS PARTES QUE NO OBTENGA SE INFORMAR SUBLICITANDO SU CUMPLIMIENTO DEL AMPARO.

NOTIFICACIONES REALIZADAS	DOCUMENTO	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL									
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO										
NUM				8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	8000.00	11621.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	145.26%
DEN																											

EVALUACIÓN CUALITATIVA
 LA META ABSOLUTA DEL PRIMER TRIMESTRE 2023 FUE EFECTUAR 8,000 NOTIFICACIONES, LLEVANDOSE A CABO 11,621 SUPERANDO EN UN 145.26% SU PROYECCION TRIMESTRAL PARA DAR ASILIDAD A LOS JUICIOS Y EFICIENTAR EN LA MEDIDA DE LAS POSIBILIDADES EL PROCESO DE NOTIFICACIONES DE LOS JUICIOS, CON EL FIN DE CUMPLIR A ESTE PROCEDIMIENTO DE NOTIFICACIONES INDIVIDUALES, QUE EN CASO CONTRARIO, SURGE UN ESTANCAMIENTO DE JUICIOS DE DEMANDAS EN TRAMITE DEL TRIBUNAL LABORAL, PARA ELLO SE REQUIERE CONTAR CON LOS RECURSOS MATERIALES NECESARIOS PARA APLICARLOS A ESTE COMPONENTE.

CELEBRACION DE AUDIENCIAS Y ACUERDOS	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL										
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO											
NUM			16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16250.00	16543.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	101.60%
DEN																											

EVALUACIÓN CUALITATIVA
 ATENDIENDO LA META ABSOLUTA DE CELEBRAR 16,250 AUDIENCIAS PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2023, SE TIENE QUE SE LLEVARON A CABO 16,543 AUDIENCIAS Y ACUERDOS PRESENTANDO UN 101.60% DE SU PROYECCION TRIMESTRAL, DEBIDO A QUE ESTA SUJETA A LAS PROMOCIONES DE LAS PARTES IMPLICADAS EN LOS JUICIOS, POR LO QUE LA CONTROVERSIA PRESENTADA DURANTE EL DESARROLLO DE LA DEMANDA QUE IMPLICA QUE CONTINUEN POSPONIENDO LAS FECHAS DE LAS AUDIENCIAS QUE SE DIFEREN POR CAUSAS AJENAS A LA MISMA, SIENDO DIFERIDAS EN ESTE PERIODO 3,382 AUDIENCIAS DE AGENDA.

PROMOCIONES RECIBIDAS	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL										
			PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO											
NUM			1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	1000.00	3559.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	355.90%
DEN																											

EVALUACIÓN CUALITATIVA
 EN ESTE ASPECTO PARA EL PRIMER TRIMESTRE 2023, SE PROGRAMÓ RECIBIR 1,000 PROMOCIONES DE LAS PARTES IMPLICADAS EN UN JUICIO, SE RECIBIERON 3,559 PROMOCIONES POR MEDIO DE OFICIALIA DE LARTES DE LAS JUNTAS LOCALES Y ESPECIALES, CUMPLIENDO EN UN 355.90% LA PROYECCION DE SU META ABSOLUTA.

UNIDAD ADMINISTRATIVA 006 DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

576	REPRESENTACION LEGAL AL USUARIO EN MATERIA LABORAL	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL									
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO										
NUM				150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	600.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	96.66%
DEN																											

EVALUACIÓN CUALITATIVA
 RELATIVO A LOS PERMISOS DE TRABAJO PARA LAS Y LOS MENORES EN EDAD PERMITIDA OTORGADOS CONFORME A LA LEY, EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2023, SE PROGRAMÓ UNA META ABSOLUTA DE OTORGAR 150 Y SE OTORGARON 155 AUTORIZACIONES, PRESENTADO UN CUMPLIMIENTO DE 103.33% DE SU PROGRAMACION DEL TRIMESTRE.

578	INSPECCIONES Y ASESORIAS EN NORMATIVIDAD LABORAL	A	SI	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL									
				PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO										
NUM				2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	2000.00	8000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.85%
DEN																											

EVALUACIÓN CUALITATIVA
 EN LO QUE CONCIERNE AL INDICADOR DE PRESTACIONES DE ASESORIAS LABORALES, SE CONTINUÓ PARA EL PRIMER TRIMESTRE DE 2023, PROFICIONAR 2,000 ASESORIAS, OTORGANDOSE UN TOTAL DE 417, ALCANZANDO SU PROGRAMACION TRIMESTRAL EN UN 20.85% ESTO DEBIDO A QUE ESTE SERVICIO ES A SOLICITUD DEL USUARIO PARA QUE CONOZCA SUS DERECHOS EN PRESTACIONES, DESPACHOS, TENSIONES Y AFILIACIONES, CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, CON LO CUAL SE CONTRIBUYE AL RESPETO A SUS DERECHOS LABORALES Y CON LA INSTALACION DE LOS CENTROS DE CONCILIACION LABORAL EL FLUJO DE USUARIOS HA DISMINUIDO, POR LAS INSPECCIONES DEL TRABAJO EN EL ESTADO, QUE LOS USUARIOS UTILIZAN DE ACUERDO A SUS NECESIDADES DE INFORMACION QUE REQUIEREN SOBRE TEMAS LABORALES, ESTE ES EL PRIMER FILTRO DE ATENCION, MEDIDAS CONSIDERABLES DE ATENDER EN EL CONTINUAR CON LOS DERECHOS QUE CONSIDERE LE CORRESPONDE O EN SU CASO, OUEDA CONFORME CON LA INFORMACION QUE SE LE PROPORCIONA.

SECRETARÍA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE 2023

ANÁLISIS DE LAS VARIACIONES PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL

1. Justificación de las Modificaciones al Presupuesto Original e Impacto en Metas.

En el Primer Trimestre de 2023, el avance presupuestal del gasto se estuvo operando de acuerdo a la estructura presupuestal autorizada para el ejercicio fiscal 2023, con la metodología establecida por el Consejo Nacional de Armonización Contable CONAC.

Comportamiento acumulado del gasto al Primer Trimestre de 2023 de la Secretaría del Trabajo:

I TRIMESTRE**Variaciones por Unidad Responsable**

Unidad Responsable	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Variación
SECRETARIA	31,246,590.47	37,280,230.86	6,033,640.39
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	5,594,452.35	5,773,898.71	179,446.36
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	3,265,432.68	3,532,082.72	266,650.04
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	82,588,211.79	86,086,825.79	3,498,614.00
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL-	23,922,787.87	24,933,970.97	1,011,183.10
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	8,297,141.84	10,755,320.22	2,458,178.38
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	98,509,275.00	98,509,275.00	0.00
Resultado Total	253,423,892.00	266,871,604.27	13,447,712.27

“Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática”.

Variaciones por Unidad Responsable/Capítulo

Unidad Responsable	Capítulo	Descripción	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado Anual	Variación
00/001	SECRETARIA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	29,092,827.47	28,083,860.00	-1,008,967.47
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	784,920.00	772,670.58	-12,249.42
	3	SERVICIOS GENERALES	1,368,843.00	1,533,700.28	164,857.28
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	0.00	6,890,000.00	6,890,000.00
		TOTAL	31,246,590.47	37,280,230.86	6,033,640.39
00/002	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	2,339,454.35	2,536,014.83	196,560.48
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	346,000.00	324,476.60	-21,523.40
	3	SERVICIOS GENERALES	2,908,998.00	2,913,407.28	4,409.28
		TOTAL	5,594,452.35	5,773,898.71	179,446.36
00/003	SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD				
	1	SERVICIOS PERSONALES	2,807,342.68	3,085,539.43	278,196.75
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	346,000.00	324,950.59	-21,049.41
	3	SERVICIOS GENERALES	112,090.00	121,592.70	9,502.70
		TOTAL	3,265,432.68	3,532,082.72	266,650.04
00/005	JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA				
	1	SERVICIOS PERSONALES	74,682,106.79	78,033,257.51	3,351,150.72
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,458,880.00	1,379,913.04	-78,966.96
	3	SERVICIOS GENERALES	6,447,225.00	6,673,655.24	226,430.24
		TOTAL	82,588,211.79	86,086,825.79	3,498,614.00
00/006	DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
	1	SERVICIOS PERSONALES	22,941,659.87	23,920,116.47	978,456.60
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	532,000.00	490,400.56	-41,599.44
	3	SERVICIOS GENERALES	449,128.00	523,453.94	74,325.94
		TOTAL	23,922,787.87	24,933,970.97	1,011,183.10
00/008	DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO				
	1	SERVICIOS PERSONALES	4,740,549.84	7,220,071.98	2,479,522.14
	2	MATERIALES Y SUMINISTROS	592,200.00	563,887.32	-28,312.68
	3	SERVICIOS GENERALES	464,392.00	473,694.92	9,302.92
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	2,500,000.00	2,497,666.00	-2,334.00
		TOTAL	8,297,141.84	10,755,320.22	2,458,178.38
00/009	CENTROS DE CONCILIACIÓN LABORAL				
	4	TRANSFERENCIAS/ASIGNACIONES	98,509,275.00	98,509,275.00	0.00
		TOTAL	98,509,275.00	98,509,275.00	0.00
		RESULTADOS TOTALES	253,423,892.00	266,871,604.27	13,447,712.27

"Cifras preliminares en tanto que son las observadas por la dependencia en el Sistema SAP a la fecha de entrega de su evaluación programática trimestral, en la inteligencia de que cifras que sobre ellas tendrán validez, serán las que se genere como Cierre del Trimestre a los 30 días posteriores de que este haya concluido, por lo que las mismas pueden diferir de los datos inicialmente observados por la dependencia que reporta su evaluación programática".

Secretaria.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011, 246011 siendo las más significativas las de materiales, útiles y equipo menores de oficina, materiales, útiles para el procesamiento de bienes informáticos y productos alimenticios, además de incrementos en las partidas 291011 herramientas menores y 294011 refacciones y accesorios menores computo; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde principalmente a incrementos en las partidas 345011 seguros de bienes patrimonial, 351011 mantenimiento y conservación de inmuebles y 398011 impuesto sobre nomina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos de la Secretaría de Hacienda. En cuanto a las reducciones e incrementos en los capítulos 2000 y 3000 corresponde a movimientos realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 4000 Transferencias Asignaciones y Subsidios corresponde a incremento en la partida 439011 subsidios, capacitaciones y becas en base al contrato de prestación de servicios de capacitación integral en materias de desarrollo laboral, profesional, humano y cooperativismo con el Instituto de Capacitación, Competitividad y Relaciones laborales para el Estado de Sonora A.C.

Subsecretaria Del Trabajo.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 y 261011 siendo las mas significativas las correspondientes a materiales, útiles y equipo menores de oficina, materiales, útiles para el procesamiento de bienes informáticos, material de limpieza y adquisición de agua potable movimientos realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde en la partida 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos, estos movimientos operados directamente por la Secretaría de Hacienda.

Subsecretaria de Promoción del Empleo y Productividad.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011 siendo las más significativas las referentes a materiales, útiles y equipo menores de oficina, materiales, útiles para el procesamiento de bienes informáticos y productos alimenticios potable movimientos realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en la partida 375021 gastos de camino y 398011 impuesto sobre la nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda.

Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.- - En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011, 246011, 248011, 249011, 261011, 292011, 294011 siendo las mas significativas los referente a materiales, útiles y equipo menores de oficina, materiales, útiles para el procesamiento de bienes informáticos y refacciones y accesorios menores computo movimientos realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incremento en la partida 398011 impuesto sobre nomina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda.

Dirección General Del Trabajo Y Previsión Social.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a reducciones en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011, 248011, 249011, 292011 siendo las principales las referentes a materiales, útiles y equipo menores de oficina y la de materiales, útiles para el procesamiento de bienes informáticos movimientos realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incremento en la partida 398011 impuesto sobre nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda.

Dirección General Operativa del Servicio Estatal.- En el capítulo 1000 Servicios Personales corresponde a modificaciones operadas directamente por la Secretaría de Hacienda; En el capítulo 2000 Materiales y Suministros corresponde a decrementos en las partidas 211011, 214011, 215021, 216011, 221011, 221061, 223011, 261011 siendo las principales las referentes a materiales, útiles y equipo menores de oficina y la de materiales, útiles para el procesamiento de bienes informáticos movimientos realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 3000 Servicios Generales corresponde a incrementos en la partida 398011 impuesto sobre nómina movimiento realizado por la Subsecretaría de Recursos Humanos y operado directamente por la Secretaría de Hacienda y en la partida 383011 congresos y convenciones, además de una reducción en la partida 353021 mantenimiento y conservación bienes informáticos. Estos movimientos en los de reducciones e incrementos en los capítulos 2000 y 3000 son realizados por parte de la Subsecretaría de Egresos por acciones de ajustes de saldos; En el capítulo 4000 Transferencias Asignaciones y Subsidios corresponde a reducciones en la partida 441161 educación movimientos realizados por ajustes de saldos.

Variaciones y Justificación por Partida

Partidas	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado	Variación	Justificación
113011	66,585,464.28	62,901,536.64	-3,683,927.64	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113021	1,008,273.84	1,016,726.47	8,452.63	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
113131	0.00	3,215,214.44	3,215,214.44	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
124011	0.00	344,740.32	344,740.32	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
131011	4,474,229.04	4,510,565.50	36,336.46	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132011	3,947,763.24	3,984,162.10	36,398.86	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132021	7,895,522.40	9,371,419.36	1,475,896.96	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132031	986,943.24	996,698.11	9,754.87	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
132041	986,943.24	996,698.11	9,754.87	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
134031	2,911,000.01	3,019,168.58	108,168.57	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141021	32,385.36	26,962.56	-5,422.80	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141031	9,945.60	14,016.63	4,071.03	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141041	407,073.48	430,965.03	23,891.55	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141061	2,442,445.68	2,621,629.33	179,183.65	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141071	814,147.44	861,931.03	47,783.59	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141081	909,960.00	936,332.00	26,372.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141091	6,106,114.32	6,484,715.91	378,601.59	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
141101	407,073.48	433,247.79	26,174.31	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
142021	3,256,592.52	3,458,892.53	202,300.01	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
143031	13,840,511.88	15,501,631.17	1,661,119.29	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144021	32,385.36	41,030.74	8,645.38	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
144061	43,512.00	40,884.00	-2,628.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
151011	217,375.08	208,468.31	-8,906.77	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
152031	0.00	587,440.47	587,440.47	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
152041	0.00	1,713,479.58	1,713,479.58	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154041	696,806.64	482,805.16	-214,001.48	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154091	1,965,000.00	2,093,962.77	128,962.77	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154131	138,720.00	128,605.00	-10,115.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154171	807,024.00	866,235.00	59,211.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154181	418,083.00	529,616.77	111,533.77	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154191	892,032.00	1,001,490.56	109,458.56	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154201	105,000.00	119,000.00	14,000.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154251	460,368.00	527,151.13	66,783.13	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
154261	27,120.00	28,815.00	1,695.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
159011	1,152,017.76	2,585,786.76	1,433,769.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
161011	6,697,506.19	4,523,690.61	-2,173,815.58	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171011	0.00	251,040.30	251,040.30	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171021	1,470,000.00	1,449,798.49	-20,201.51	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171041	323,840.00	312,400.00	-11,440.00	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
171051	1,196,401.92	1,321,545.96	125,144.04	Reprogramación de recursos presupuestales operada directamente por la Secretaría de Hacienda
211011	970,000.00	900,000.00	-70,000.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
214011	924,000.00	855,960.60	-68,039.40	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
215021	280,000.00	279,843.60	-156.40	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
216011	384,000.00	364,000.00	-20,000.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
221011	286,000.00	262,959.71	-23,040.29	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
221061	154,000.00	150,154.04	-3,845.96	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
223011	90,000.00	82,500.00	-7,500.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
246011	72,000.00	60,389.16	-11,610.84	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
248011	30,000.00	27,500.00	-2,500.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
249011	36,000.00	33,000.00	-3,000.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
261011	628,000.00	627,115.58	-884.42	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
291011	0.00	9,400.00	9,400.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
292011	36,000.00	33,000.00	-3,000.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
294011	140,000.00	140,476.00	476.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
323011	481,800.00	471,718.00	-10,082.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
345011	108,119.00	181,946.34	73,827.34	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
351011	0.00	8,752.20	8,752.20	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
353021	150,000.00	118,000.00	-32,000.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
355011	300,000.00	299,254.41	-745.59	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
358011	135,893.00	141,877.70	5,984.70	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
375021	100,000.00	103,400.00	3,400.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
379011	18,000.00	16,000.00	-2,000.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
383011	0.00	2,334.00	2,334.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
398011	0.00	439,357.71	439,357.71	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
439011	0.00	6,890,000.00	6,890,000.00	Modificación presupuestal para la prestación de servicios de capacitación integral en materias de desarrollo laboral, profesional, humano y cooperativismo por parte del ICCRELES
441161	2,500,000.00	2,497,666.00	-2,334.00	Reprogramación de recursos realizados por la Secretaría de Hacienda por acciones de ajustes de saldos
Total general	141,489,393.00	154,937,105.27	13,447,712.27	

Como se puntualizó anteriormente la mayor parte de estas variaciones corresponde a movimientos realizados por la Subsecretaría de Recursos Humanos y por la Subsecretaría de Egresos, ambas adscritas a la Secretaría de Hacienda, por acciones de ajustes de saldos, como medidas encaminadas a la conservación y mejoramiento del Estado, y una mínima parte de estas variaciones corresponde a adecuaciones compensadas solicitadas a la Secretaría de Hacienda para dar suficiencia presupuestaria a ciertas partidas de gasto para cumplir con las obligaciones adquiridas.

Es importante puntualizar que en general las variaciones presentadas con anterioridad tienen la prioridad de no afectar ninguna meta ya que estas se encuentran sujeta a la demanda de los servicios que esta Secretaría proporciona, de acuerdo a las necesidades de los usuarios, las cuales pueden presentar mayores, menores o iguales números a los programados, no afectando el cumplimiento para efectos presupuestales que ya la naturaleza de la mayor parte de las variaciones es para continuar la operatividad de la Dependencia tal y como se muestra en la información complementaria.

2. Información Complementaria.

Al primer trimestre 2023 a nivel Dependencia de acuerdo al programa operativo anual 2023 por unidad administrativa, se presenta por rangos porcentuales, en donde se tiene a nivel Dependencia un total de 32 metas de Indicadores de Seguimiento, de los cuales en 15 de ellas se tuvo un cumplimiento mayor al 100%, 5 con un cumplimiento del 100%, en 4 se tiene un cumplimiento menor al 100%, y en 8 se tiene un cumplimiento menor de 50%.

De las metas con cumplimiento menor a 50% se tienen la mayoría de las metas no se cumplieron debido en una primera parte por la entrada en vigor de la reforma laboral lo que se tradujo en menos afluencia en las instalaciones de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, donde paralelamente se encuentran ubicados las Inspecciones Locales del Trabajo, disminuyendo notablemente la atención de asesorías y atención a visitas y denuncias atendidas, además de que durante este primer trimestre no se liberó el recurso para el Empleason.

En cuanto a las metas con cumplimiento menor al 100% se tiene que la mayoría de ellas se refiere a indicadores que corresponden a la afluencia de usuarios solicitando los servicios laborales, por lo que en este trimestre se observan números positivos alcanzando las metas programadas e incluso rebasando estas, debido a la demanda de estos servicios.

Por consiguiente, se visualizan avances sustantivos alcanzados en 32 indicadores de seguimiento, sin tomar en cuenta que para llegar a un indicador se tienen que trabajar dos variables, identificando los factores críticos que se deben tener en cuenta para desarrollar e implementar estrategias, para cubrir la mayor parte del sector productivo con orientaciones jurídicas y representaciones en todo el estado.

Predomina el cumplimiento mayor o igual al 100% de los indicadores Atención de asuntos laborales, enlace con los sectores empresariales, acciones de fomento al empleo, actualización del personal para fortalecer la capacidad institucional, capacitación en seguridad e higiene, demandas laborales resueltas, cumplimentación de amparos, notificaciones realizadas, celebración de audiencias y acuerdos y promociones recibidas.

Es el tema de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento, al acoso sexual y laboral, es destacable la suma de esfuerzos por parte de la Subsecretaría del Trabajo por el apoyo de coordinación de diferentes áreas para el avance porcentual de promociones en este rubro toda vez que al instalarse por parte de los Procuradores del Estado módulos de asesorías en los Centros de Conciliación en el Estado y en las Ferias de Empleo dio como resultado un repunte en el cumplimiento de la meta programada lográndose ser mayor al 100%.

En los indicadores de las Juntas de Conciliación y Arbitraje como ya se indicó se trabaja en combatir el rezago de expedientes por lo cual en este trimestre se tienen números positivos en cuanto a las metas alcanzadas. En un contexto Estatal el comportamiento de las demandas individuales concluidas, quien en este cuarto trimestre predominó con el mayor porcentaje de asuntos terminados la Junta Especial No.1 de Hermosillo con el 70.23% del total estatal.

Se anexan tablas con distribución de datos por municipio de las 1,972 demandas individuales resueltas

DEMANDAS INDIVIDUALES RESUELTAS		
ENERO - MARZO 2023		
Unidad	Cantidad	%
Junta Especial No.1 Hillo	1,385	70.23
Junta Local Hillo.	362	18.36
Junta Local Cd. Obregón	74	3.75
Junta Especial Guaymas	42	2.13
Junta Especial Nogales	48	2.43
Junta Especial S.L.R.C.	35	1.77
Junta Especial Navojoa	13	0.66
Junta Especial Pto. Peñasco	13	0.66
Total :	1,972	100.00

Dependencia y/o Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestario:	E306E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
Eje del PED:	EJE 3: LA IGUALDAD EFECTIVA DE LOS DERECHOS
Reto del PED:	OBJETIVO 06 IGUALDAD DE DERECHOS Y EQUIDAD DE GÉNERO
Beneficiarios:	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA

FIN	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores		Programación					Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos				
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV					Avance Acumulado	Meta Anual	Línea base (2016)	
	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorense mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados	Tasa de desocupación abierta de Sonora	Porcentaje de personas	Personas Desocupadas en Sonora							4.16%	4.15%	Descendente	Anual	Boletín del Mercado del Trabajo en Sonora con base en INEGI (ENOE) Secretaría de Hacienda	Se cuenta con apoyos de previsión social.
	Las y los sonorense tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.	Porcentaje de personas aseguradas permanentes	Porcentaje de personas	Número de personas aseguradas permanentes en el IMSS							40.85%	44.39%	Ascendente	Anual	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI https://www.inegi.org.mx/contenidos/resultados/indicadores.aspx	Las personas tienen apoyo para el acceso a un empleo. Existe empleo suficiente para la población sonorense. Las condiciones económicas del país se mantienen estables
	C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género	C1: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo	Porcentaje de personas colocadas	Número de personas colocadas a través de la bolsa de trabajo	1197						40.00%	36.00%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos financieros, materiales y humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
	C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género en materia de seguridad e higiene	C2: Inspecciones realizadas en materia de seguridad e higiene en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género	Porcentaje de inspecciones realizadas	Inspecciones realizadas en el periodo	0	40	40	40	40	0%	460%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
	C3: Capacitación de capital humano en Competencias Laborales	C3: Capacitación de trabajadores en competencias laborales	Porcentaje de capacitaciones	Capacitaciones realizadas	0					0%	275%	100%	Ascendente	Trimestral	Registro de la Dirección General de Productividad, Laboral de la Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
	A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género	A1 C1: Porcentaje de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.	Porcentaje de personas colocadas	Número de colocación de personas a través de ferias de empleo	219					10.56%	40.54%	35.71%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
	A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad	A2 C1: Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres	Porcentaje de becas entregadas	Becas de capacitación entregadas	0	100	100	100	50	0%	148%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros de Beca de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
	A3 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo	A3 C1: Acciones de fomento al empleo en igualdad de género	Porcentaje de Acciones	Acciones de fomento al empleo programadas	22	10	10	10	10	220%	108%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
	A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género	A1 C2: Centros de trabajo inspeccionados en materia de seguridad e higiene	Porcentaje de centros de trabajo inspeccionados	Centros de trabajo inspeccionados en seguridad e higiene	0	25	25	25	25	0%	412%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
	A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género	A2 C2: Capacitación en seguridad e higiene	Porcentaje de cursos	Cursos de sensibilización realizados	3					150%	100%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
	A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo	A3 C2: Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.	Porcentaje de eventos	Ferias de la salud en seguridad e higiene realizadas	0	2	2	2	2	0%	166%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros e informes de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
	A1 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral	A1 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	Porcentaje de promociones	Promoción programada de los derechos laborales de las mujeres	1873	120	120	100	100	1560.83%	100%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece
	A1 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas	A1 C3: Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.	Porcentaje de asesorías	Promociones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad programadas	43	50	50	50	50	86.00%	100%	100%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los recursos humanos suficientes y competentes para cumplir las solicitudes acudidas a solicitar los trámites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece

Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E306E21 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL
Periodo que se reporta:	I TRIMESTRE 2023

FIN					
Indicador: Tasa de desocupación abierta de Sonora, desagregada por sexo.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4.15%	N/A
ANÁLISIS CUALITATIVO					
No se cuenta con información por tratarse de una meta anual.					

Propósito					
Indicador: Porcentaje de personas aseguradas permanentes.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	44.39%	N/A
Causa:					
Efecto:	En Sonora existen menos personas aseguradas permanentemente de las que se estimaron, esta variación responde a que en 2022 muchas personas se quedaron sin empleo a causa del cierre de empresas por la pandemia covid 19.				
Contribución al Fin:	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorenses mediante el acceso a empleos productivos bien				

Componente C1: Personas colocadas en un empleo con perspectiva de género					
Indicador: Porcentaje de colocación de mujeres y hombres en un empleo a través de la bolsa de trabajo.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	36.00%	23.02%
Causa:	El servicio es otorgado a petición de parte por los solicitantes y las empresas se encargan de la contratación de las personas que solicitan el servicio				
Efecto:	Hay menos personas colocadas en un empleo				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C1: Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo en condiciones de igualdad de género					
Indicador: Porcentaje de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	35.71%	10.56%
Causa:	Solo se realizó una feria de empleo en Ciudad Obregón.				
Efecto:	No se colocó en un empleo mediante ferias de empleo a la totalidad de personas proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A2 C1: Capacitación para el trabajo con perspectiva de igualdad.					
Indicador: Becas de capacitación otorgadas a mujeres y hombres.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	En el periodo que se reporta no se recibió recurso para este rubro				
Efecto:	No se otorgaron la totalidad de becas de capacitación proyectadas.				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Actividad A3 C1: Promover medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiadas del Programa de Apoyo al Empleo.					
				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	220.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Componente C2: Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo con perspectiva de género en materia de seguridad e higiene					
Indicador: Inspecciones realizadas en materia de seguridad e higiene en centros de trabajo con enfoque en igualdad de género				META 2023	AVANCE

Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	Falta de personal para realizar las inspecciones				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género				

Actividad A1 C2: Inspección de condiciones generales de trabajo con enfoque en equidad y género.					
Indicador. Centros de trabajo inspeccionados en materia de seguridad e higiene.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	Falta de personal para tal efecto				
Efecto:	No se llevan a cabo las inspecciones programadas en los centros de trabajo				
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A2 C2: Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque en igualdad de género.					
Indicador. Capacitación en seguridad e higiene				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	150.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A3 C2: Asesoría en materia de seguridad e higiene, condiciones generales de trabajo.					
Indicador. Ferias de salud en materia de seguridad e higiene con enfoque en igualdad de género.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar y dar a conocer a las y los trabajadores el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Actividad A4 C2: Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.					
Indicador. Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	1560.83%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.				

Componente C3: Capacitación de capital humano en Competencias Laborales					
Indicador. Capacitación de trabajadores en competencias laborales				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	Reestructuración de la DGPL				
Efecto:	No se capacitaron trabajadores				
Contribución al Propósito:	Las y los sonorenses tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectiva de género.				

Actividad A1 C3: Promoción de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad en las empresas.					
Indicador. Promociones de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	86.00%
Causa:	Estrategias incompletas				
Efecto:	No se llevaron a totalidad las promociones				
Relación con el componente:	Acceso a empleos productivos bien remunerados				

Programa Presupuestario:		E 103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL													
Eje del PED:		EJE 1: UN GOBIERNO PARA TODAS Y TODOS													
Reto del PED:		OBJETIVO 3 BUEN GOBIERNO PARA LA REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA													
Beneficiarios:		POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA													
Resumen narrativo (Objetivos)	Nombre	Unidad de medida	Indicadores					Programación					Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos	
			Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado	Meta Anual	Línea base (2016)	Sentido	Frecuencia			
FIN Contribuir a Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora	Índice de Estabilidad Laboral	Porcentaje de huelgas estalladas	Número de huelgas estalladas	0	0	0	0	0	0	N/A	0.56%	Descendente	Annual	Estadísticas y Sistema de Información de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado y Dirección General Administrativa, Secretaría del Trabajo	Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su disolución.
	PROPOSITO Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de las y los trabajadores, sin lesionar la producción y el empleo, como un posible establecimiento de huelgas en propio para el desarrollo de las actividades productivas.	Porcentaje de atención de asuntos laborales	Porcentaje de reuniones	Reuniones realizadas	205										
COMPONENTES C1: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres	Demandas laborales individuales resueltas	Demandas laborales individuales	Demandas laborales individuales concluidas	1972						1972	6400	Ascendente	Trimestral	Registro de la Oficina del Titular, Secretaría del Trabajo	Las y los Trabajadores y las y los empleadores llegan a acuerdos por vía de conciliación y arbitraje para la emisión de juicios laborales para la solución de conflictos laborales. Los solicitantes acuden a solicitar los tramites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
	COMPONENTES C2: Atención de denuncias de violaciones o incumplimientos a las normas de trabajo	Porcentaje de atención de vistas o denuncias atendidas	Porcentaje de atención	Número de vistas o denuncias programadas	40						0%	100.00%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Inspección Local del Trabajo y Dirección General del Subsecretaría de Promoción Social, Secretaría del Trabajo
COMPONENTES C3: Representación legal otorgada con igualdad	Porcentaje de respuesta legal al usuario	Porcentaje de juicios	Número de juicios concluidos	84						90.32%	55.44%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Promoción Social, Secretaría del Trabajo	Las y los trabajadores contactan servicios de representación legal ante el Tribunal Laboral para ventilar sus asuntos de juicios laborales. Los solicitantes acuden a la Secretaría del Trabajo ofrece.
	ACTIVIDADES A1 C1: Atención de promociones solicitadas por las partes involucradas	Promociones recibidas	Promociones	Número de promociones recibidas	3559						3559	4000	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES A2 C1: Atención de amparos directos e indirectos	Cumplimentación de amparos	Porcentaje de juicios cumplimentados	Juicios cumplimentados	1467						148.70%	140.75%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender el curso legal de las demandas laborales, de los juicios de amparo, de elaboración de proyectos de laudos. Los solicitantes acuden a solicitar los tramites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
	ACTIVIDADES A3 C1: Emisión de resoluciones o laudos	Laudos publicados	Porcentaje de laudos	Laudos publicados	151						94.39%	105.47%	Ascendente	Trimestral	Libro de Gobierno y Sistema de Información de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES A1 C2: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres.	Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.	Porcentaje de asesorías	Número de asesorías laborales otorgadas	417						20.85%	107.70%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Promoción Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las representaciones legales de las y los trabajadores. Los solicitantes acuden a solicitar los tramites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.
	ACTIVIDADES A1 C3: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio	Porcentaje de asuntos	Número de asuntos conciliados fuera de juicio	104						94.55%	47.44%	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Promoción Social, Secretaría del Trabajo
ACTIVIDADES A2 C3: Atención de audiencias	Número de audiencias	Acuerdo	Número de audiencias atendidas por los Procuradores de la Defensa del Trabajo ante el Tribunal Laboral	251						251	800	Ascendente	Trimestral	Registros de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Trabajo y Promoción Social, Secretaría del Trabajo	Se cuenta con el elemento humano, material y financiero para atender las representaciones legales de las y los trabajadores. Los solicitantes acuden a solicitar los tramites y servicios que la Secretaría del Trabajo ofrece.

Análisis cualitativo de las metas programadas en la

Dependencia/Entidad:	SECRETARÍA DEL TRABAJO
Programa Presupuestal:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL
Periodo que se reporta:	I TRIMESTRE 2023

FIN

Indicador: Índice de Estabilidad Laboral.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	0.00%	N/A

ANÁLISIS CUALITATIVO

Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa,

Propósito

Indicador: Porcentaje de atención de asuntos laborales				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	205%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Fin:	Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención				

Componente C1: Demandas laborales concluidas en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres

Indicador: Demandas laborales individuales resueltas				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	6400	1972
Causa:					
Efecto:	X				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C1: Atención de promociones solicitados por las partes involucradas

Indicador: Promociones recibidas.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	4000	3559
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A2 C1: Atención de amparos directos e indirectos.

Indicador: Cumplimentación de amparos				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	146.70%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A3 C1: Emisión de resoluciones o laudos.

Indicador: Laudos publicados.				META 2023	AVANCE
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	94.38%
Causa:	Los argumentos de las partes de los asuntos con cierre de instrucción no se lograron conciliar en las etapas del proceso correspondiente				
Efecto:	No se publicó el total de Laudos				

Relación con el componente:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita
------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Componente C2: Atención de denuncias de violaciones o incumplimientos a las normas de trabajo					
Indicador. Porcentaje de atención de visitas o denuncias atendidas			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	0.00%
Causa:	Falta de videocámaras				
Efecto:	No se llevaron a cabo las visitas				
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C2: Asesorías laborales proporcionadas con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Prestación de asesorías laborales a mujeres y hombres.			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	100.00%	20.85%
Causa:	Se encuentra sujeta al flujo de usuarios que solicitan el servicio.				
Efecto:	Se prestaron menos asesorías laborales a la ciudadanía				
Relación con el componente:	Mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.				

Componente C3: Representación legal otorgada con igualdad					
Indicador. Porcentaje de respuesta legal al usuario			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	40.00%	90.32%
Causa:					
Efecto:					
Contribución al Propósito:	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible				

Actividad A1 C3: Asuntos fuera de Juicio resueltos con igualdad entre mujeres y hombres					
Indicador. Porcentaje de atención de asuntos fuera de juicio.			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	51.43%	94.55%
Causa:					
Efecto:					
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				

Actividad A2 C4: Atención de audiencias					
Indicador. Número de audiencias			META 2023	AVANCE	
Eficacia:	<input type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida	<input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual)	<input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	800	251
Causa:	La controversia de los juicios que implica que se difieran las audiencias y continuen posponiendo las fechas para su desarrollo.				
Efecto:	Hubo menos atención de audiencias, se reprogramaron para fecha posterior				
Relación con el componente:	Representación legal otorgada con igualdad				